

## AGAPLESION BETHANIEN-HÖFE

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 71 Mitarbeiter/-innen</li> <li>- davon: 50 Pflegekräfte</li> </ul>
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 Pflegefachkräfte</li> <li>- 1 Gesundheits- und Pflegeassistent</li> </ul>
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Angebot an Hospitationen und Praktika im Pflegebereich</li> <li>- Kooperation mit Stadtteilschulen und Gymnasien in Hamburg (hpts. aus Eppendorf)</li> <li>- Beteiligung an Berufsorientierungsmessen</li> <li>- Kooperation mit der W1-Gesundheitsschule und der Akademie für Pflege</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Innovatives Arbeitszeitmodell - 1 Woche arbeiten, 1 Woche frei oder 5 Tage Woche</li> <li>- individuelle Dienstplangestaltung</li> <li>- Gesundheitswochen</li> <li>- Kostenfreie Nutzung des Online Fitness Portal Gesundpass</li> <li>- Krankenrückkehrgespräche</li> <li>- softwaregestützte Pflegedokumentation</li> <li>- Unterstützung von Fort- und Weiterbildungen</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Derzeit Bereitstellung von eigenem Wohnraum auf dem Einrichtungsgelände</li> <li>- Unterstützung bei der Wohnungssuche</li> <li>- Kontakte zu möglichen Wohnungsunternehmen bzw. Vermietern</li> </ul>
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten</li> <li>- Mitarbeiterjahresgespräch</li> <li>- Karrieremöglichkeiten, z.B. Traineeprogramm</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mitarbeiter/-innen kommen aus verschiedenen Nationen</li> <li>- Kooperation mit Care.com zur Gewinnung von philippinischen Pflegefachkräften, derzeit sechs Fachkräfte von den Philippinen</li> <li>- Kostenfreie Deutschkurse</li> <li>- vier Wochen Urlaub für Heimatbesuch sind möglich</li> </ul>

# KURZPROFIL

Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vergütung nach AVR.HN</li><li>- steuerfreie Zuschläge für Sonntags- und Feiertagsarbeit</li><li>- zusätzlichen Bonus durch Leistungsbeurteilungssystem möglich</li><li>- Einsparprämien</li><li>- betriebliche Altersvorsorge</li><li>- betriebsärztliche Untersuchung</li><li>- Zuschuss zu Brille/Zahnersatz</li><li>- Einführungstage für neue Mitarbeiter/-innen</li><li>- detaillierten Einarbeitungsplan &amp; Mentor/-in</li><li>- gemeinsame Team-Aktivitäten und Team-Tage</li><li>- Mitarbeiterpreise im Restaurants</li><li>- Mitarbeiterrabatte bei Corporate Benefits</li><li>- Mitarbeiter-Events (Neujahrsempfang, Sommerfest)</li></ul>
------------	---

## alsterdorf assistenz ost gGmbH

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	Insgesamt arbeiten bei der alsterdorf assistenz ost gGmbH knapp 1.000 Mitarbeiter*innen mit unterschiedlichen pflegerischen und pädagogischen Ausbildungen in multiprofessionellen Teams
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	Der Bereich der Ausbildung zur Pflegefachkraft wird derzeit aufgebaut. Es befindet sich eine Mitarbeiterin in der Ausbildung. Dieser Bereich wird in den nächsten Jahren kontinuierlich ausgebaut.
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enge Kooperation mit der Schule des Ev. Krankenhaus Alsterdorf</li> <li>- Kooperation mit der Heilerzieher Schule</li> <li>- Kooperation mit Stadtteilschulen, Gymnasien, in Hamburg, Zusammenarbeit bei Hospitations- und Praktikumsplätzen</li> <li>- Beteiligung an Berufsorientierungsmessen</li> <li>- Planung und Beteiligung am ESA Campus Days</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durch die Größe des Trägers sind interne Wechsel- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten gegeben</li> <li>- Jahresarbeitszeitkonten und Möglichkeit von Zeitsparkonten</li> <li>- Aufbau eines zuverlässigen Ausfallmanagements</li> <li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement</li> <li>- Sozialberatung</li> <li>- Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie</li> <li>- Tarifbindung in allen Bestandteilen des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) inklusive attraktiver Altersvorsorge und Sonderzuwendung</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Zentrales und systematisches Fort- und Weiterbildungsprogramm
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Keine Voraussetzung einer Kirchenzugehörigkeit</li> <li>- Es sind Mitarbeiter*innen verschiedenster Nationen bei uns tätig</li> <li>- Kooperation mit dem Projekt Diakonie Job-Partner Refugees</li> </ul>

# KURZPROFIL

Sonstiges:	Die alsterdorf assistenz ost gGmbH arbeitet nach dem Konzept der integrierten Assistenz. Das bedeutet, dass Leistungen der Eingliederungshilfe zur sozialen Teilhabe und ambulante Pflege aus einer Hand durch multiprofessionelle Teams angeboten werden. Diese Dienstleistung bietet Menschen mit Intelligenzminderung sowie unfählichen und komplexen Assistenzbedarfen und gleichzeitigem Pflegebedarf eine Kombination aus Eingliederungshilfe und Pflege nach SGB XI, so dass eine am individuellen Willen ausgerichtete Dienstleistung in Anspruch genommen werden kann, die eine maximale Flexibilität für die Assistenznehmer*innen bedeutet.
------------	--

# KURZPROFIL

## alsterdorf assistenz west gGmbH, Dienstleistungen für Menschen mit Behinderung, im Verbund der Ev. Stiftung Alsterdorf

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	Insgesamt arbeiten rund 1.000 Mitarbeitende mit unterschiedlichen pflegerischen und pädagogischen Ausbildungen in multiprofessionellen Teams. Davon sind 30 Pflegefachkräfte 10 Gesundheits- und Pflegeassistent*innen oder vergleichbar
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	0
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenarbeit u.a. mit Schulen im Verbund der Ev. Stiftung Alsterdorf (Fachschule für soziale Arbeit Alsterdorf, Krankenpflegeschule im Ev. Krankenhaus Alsterdorf)</li> <li>• Kooperation im Rahmen des Dualen Studiums an der IUBH</li> <li>• Zusammenarbeit mit allgemeinbildenden Schulen im Rahmen von Hospitationen und Praktika</li> <li>• Beteiligung am ESA Campus Day</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmäßige Teambesprechungen, Reflexionsgespräche, Klausurtag für Mitarbeitende</li> <li>• Kooperative Führung</li> <li>• Vertretungskonzept</li> <li>• Schutzkonzept</li> <li>• Betriebliches Gesundheitsmanagement</li> <li>• Sozialberatung</li> <li>• Tarifvertrag KTD mit Jahresarbeitszeitkonto und Möglichkeit von Zeitsparkonten</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmäßige Mitarbeiter*innengespräche</li> <li>• Umfangreiches Fort und Weiterbildungsprogramm</li> <li>• Zusammenarbeit mit der HFH (BA und MBA Sozial- und Gesundheitsmanagement)</li> <li>• Vielfache Möglichkeiten, sich stetig weiterzuentwickeln und sich aktiv an Veränderungsprozessen zu beteiligen</li> <li>• Wechsel- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten im gesamten Stiftungsverbund</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unsere Mitarbeitenden kommen aus vielen Nationen</li> </ul>

# KURZPROFIL

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Akquise ausländischer Pflegefachkräfte</li><li>• Kirchenzugehörigkeit ist keine Einstellungs Voraussetzung</li></ul>
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"><li>• alsterdorf assistenz west gGmbH ist Betreiber eine Wohnpflegegemeinschaft in Altona</li><li>• Als Leistungsanbieter der Eingliederungshilfe für Menschen mit Behinderung bietet alsterdorf assistenz west integrierte Assistenz. Damit ist gemeint, dass Menschen mit komplexen Behinderungen und Pflegebedarf die Möglichkeit haben, im ambulanten Zusammenhang Leistungen der gesellschaftlichen Teilhabe wie auch körperbezogene Pflegemaßnahmen und andere Leistungen nach SGB XI aus einer Hand zu erhalten.</li></ul>

## Altenheim Haus Flottbek-Nienstedten

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	55
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	5
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Wir haben eine rege Nachfrage nach Praktikumsplätzen aus Schulen in den Elbvororten und bieten entsprechend Praktikumsplätze an. Außerdem kooperieren wir mit der "Beruf und Integration Elbinseln gGmbH, einer Schule für Jugendarbeit und Berufsbildung für benachteiligte Jugendliche.
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Einsatz einer Kinästhetiktrainerin im Betrieb mit Einzel- und Kleingruppentrainings direkt in der Praxis. Übertariflicher Sonderurlaub für Mitarbeiter/innen 58+ Wir arbeiten zur Verstärkung der Wochenenden und bei personellen Engpässen mit gut eingearbeiteten Stammaushilfen und verzichten auf den Einsatz von Leiharbeitskräften. Einkaufsgutscheine für zusätzlich geleistete Wochenenddienste, falls diese unvermeidbar notwendig sind. Geregelte, frühzeitige Dienstplanung unter Berücksichtigung von individuellen Wünschen. Arbeit in kleinen Wohneinheiten mit festen Teams. Individuelle Beratung in persönlich oder beruflich schwierigen Situationen durch die diakonische Beratungsstelle PflegePartner Diakonie.
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Wir hängen Wohnungsgesuche an unser "Schwarzes Brett" im öffentlichen Bereich. Wir nehmen teil an der Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG.
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Regelmäßige Fortbildungen zu pflegfachlichen Themen (Jahresplan). Bedarfsorientierte Weiterbildungsangebote. Fortbildung von "Pflegeexperten".
Integration von ausländischen Pflegekräften	In der Pflege arbeiten z.Zt. Mitarbeiter/innen aus 15 Nationen. Bei Bedarf bieten wir Unterstützung bei der Suche nach einem geeigneten Sprachtraining an.
Sonstiges:	Wir sind eine stationäre Pflegeeinrichtung im Hamburger Westen - das Elbe-Einkaufszentrum, der Loki-Schmidt-Garten, die schönen Elbvororte und natürlich die Elbe sind ganz in der Nähe. Wir sind gut an die öffentlichen Verkehrsmitteln angebunden - die S-Bahnstation Klein

# KURZPROFIL

	<p>Flottbek und die Buslinien 1 / 21 / 22 sind fußläufig erreichbar. Mit 122 Plätzen, organisiert in 5 überschaubaren Wohnbereichen und je eigenem Pfl egeteam, ist die Atmosphäre in unserem Haus sehr familiär. Die Vergütung unserer Mitarbeiterinnen erfolgt nach dem Kirchlichen Tarif der Diakonie (KTD). HVV-Tickets werden bezuschusst.</p>
--	---



# KURZPROFIL

## Altersheim am Rabenhorst Wellingsbüttel gGmbH

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	41 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	3 Auszubildende
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Umliegende Schulen für Praktikumsplätze - Beteiligung an Berufsorientierungsmessen, z.B. „let's care“
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Betriebliches Gesundheitsmanagement, individuelle Arbeitszeiten, Angebote der Sozialen Mitarbeiterberatung im Hause
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Betriebseigene Wohnangebote von Wohnheimzimmern bis hin zu erschwinglichen Wohnungen. Kooperation mit Wohnungsbauunternehmen.
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Systematische Fort- und Weiterbildung, individuelle Förderung der beruflichen Weiterentwicklung, Zielplanungen finden im Rahmen von jährlichen Mitarbeitergesprächen statt.
Integration von ausländischen Pflegekräften	Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommen aus unterschiedlichsten Nationen. Über das hauseigene Flüchtlingsprojekt werden interessierte Geflüchtete an Pflegeberufe herangeführt.
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bezahlung nach Tarif</li> <li>- Sonderentgelte / Jahressonderzahlung,</li> <li>- Jahresurlaub 30 Tage</li> <li>- Flexible Arbeitszeit / Teilzeitmodelle</li> <li>- Willkommens- und Einführungstag für neue Mitarbeiter</li> <li>- Strukturierte Einarbeitung</li> <li>- Teamevents; Jährlicher Betriebsausflug, jährliche</li> <li>- Mitarbeiter-Weihnachtsfeier, Firmenläufe</li> <li>- HVV-Proficard (hoher Arbeitgeberzuschuss)</li> <li>- Betriebliche Gesundheitsvorsorge, u.a. Zuschuss zur Mitgliedschaft in einem Sportverein</li> <li>- U.v.m.</li> </ul>

# KURZPROFIL

## Auguste-Viktoria-Seniorenstift gGmbH

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	37 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	4 Auszubildende
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Umliegende Schulen für Praktikumsplätze - Beteiligung an Berufsorientierungsmessen, z.B. „let's care“
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Betriebliches Gesundheitsmanagement, individuelle Arbeitszeiten, Angebote der Sozialen Mitarbeiterberatung im Hause
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Betriebseigene Wohnangebote von Wohnheimzimmern bis hin zu erschwinglichen Wohnungen. Kooperation mit Wohnungsbauunternehmen.
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Systematische Fort- und Weiterbildung, individuelle Förderung der beruflichen Weiterentwicklung, Zielplanungen finden im Rahmen von jährlichen Mitarbeitergesprächen statt.
Integration von ausländischen Pflegekräften	Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommen aus unterschiedlichsten Nationen. Über das hauseigene Flüchtlingsprojekt werden interessierte Geflüchtete an Pflegeberufe herangeführt.
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bezahlung nach Tarif</li> <li>- Sonderentgelte / Jahressonderzahlung,</li> <li>- Jahresurlaub 30 Tage</li> <li>- Flexible Arbeitszeit / Teilzeitmodelle</li> <li>- Willkommens- und Einführungstag für neue Mitarbeiter</li> <li>- Strukturierte Einarbeitung</li> <li>- Teamevents; Jährlicher Betriebsausflug, jährliche</li> <li>- Mitarbeiter-Weihnachtsfeier, Firmenläufe</li> <li>- HVV-Proficard (hoher Arbeitgeberzuschuss)</li> <li>- Betriebliche Gesundheitsvorsorge, u.a. Zuschuss zur Mitgliedschaft in einem Sportverein</li> <li>- U.v.m.</li> </ul>

## Bethesda Krankenhaus Bergedorf

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	Ca. 450 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	80 Pflegefachkräfte
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Wir kooperieren mit allen allgemeinbildenden Schulen in den Bereichen Bergedorf, Reinbek, Glinde und Wentorf Beteiligung an Berufsorientierungsmessen
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Betriebliches Gesundheitsmanagement Flexible Arbeitszeiten Firmenfitnessangebot Regelmäßige Supervisionen Diakonie-Care
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Systematische Fort- und Weiterbildung Flächendeckende und strukturierte Zielvereinbarungsgespräche
Integration von ausländischen Pflegekräften	Kooperation mit Fachagenturen die bei der Integration unterstützen Strukturierte Einarbeitung im Mentorenprinzip
Sonstiges:	Tarifbindung mit Sonderzuwendungen HVV-Profi-Ticket Flächendeckendes Deeskalationstraining

## BG Klinikum Hamburg gGmbH

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	ca. 745 Mitarbeiter (m/w/d) (im Pflege- und Funktionsdienst)
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	ca. 75 Auszubildende (m/w/d) Stand Juni 2019
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Girls &amp; Boys Day</li> <li>• Schülerpraktika</li> <li>• Orientierungspraktika</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebliches Gesundheitsmanagement sowie betriebliches Sportangebot</li> <li>• speziell auf die Pflege ausgerichtete Ergonomietraining</li> <li>• Ergonomie Praxisexperten auf allen Stationen</li> <li>• überdurchschnittlich gute Ausstattung mit Pflegehilfsmitteln (z.B. elektrische Deckenlifter)</li> <li>• Maßnahmen zur Aufrechterhaltung der psychischen Gesundheit (z.B. gemeinsam mit der BGW entwickeltes Verfahren zur Gefährdungsbeurteilung Psychische Belastung)</li> <li>• Monatliche Hörsaalreihe „Wir I(i)eben Gesundheit“</li> <li>• Pilotprojekt in der Pflege für gesunde Ernährung im Schichtdienst</li> <li>• unterschiedliche Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben</li> <li>• umfangreiches Fort- und Weiterbildungsangebot</li> <li>• Lufthansa Aviation Training</li> <li>• Betriebliche Sozialberatung „Lotsenblick“</li> <li>• strukturiertes betriebliches Eingliederungsmanagement</li> <li>• betriebseigene KiTa mit schichtdienstangepassten Öffnungszeiten</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eigener Wohnungsbestand auf dem Klinikgelände sowie Unterstützung bei der Wohnungssuche durch unsere betriebliche Sozialberatung „Lotsenblick“</li> </ul>
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanzierung von Weiterbildungen</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>• in Planung</li> </ul>

## Bodelschwingh Ambulante Pflege gemeinnützige GmbH

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	140 Pflegekräfte (ohne Assistenz)
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	2 Pflegefachkräfte
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maßnahmen zum Gesundheitsschutz</li> <li>- Planbare und verlässliche Arbeitszeiten (Dienstplan)</li> <li>- Keine geteilten Dienste</li> <li>- Regelmäßiger Freizeitausgleich</li> <li>- Gute Kommunikationsstrukturen</li> <li>- Kollegiale Unterstützung</li> <li>- Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen</li> <li>- Kooperation mit dem Projekt Diakonie Job-Partner Refugees</li> </ul>
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir bieten ambulante Pflege sowie Assistenzleistungen an</li> <li>- Tarifbindung mit Sonderzuwendungen</li> <li>- Qualifiziertes Wundmanagement; zertifiziert nach ICW</li> <li>- Besondere Angebote im Bereich Palliative Care (mit zwei ambulanten Hospizdiensten, Kooperation mit SAPV-Teams, Allgemeine Ambulante Palliativversorgung AAPV in Planung)</li> </ul>

## Christlicher Ambulanter Pflegedienst der Elbvortorte (C.A.P.E.) gGmbH

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	13 Pflegekräfte, davon 11 Pflegefachkräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Flexible Arbeitszeiten, auf Wünsche wird versucht einzugehen</li> <li>- Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Unterstützung bei eventueller Wohnungssuche bei lokalen Wohnungsbaugenossenschaften
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Systematische Fort- und Weiterbildung, insbesondere in pflegefachlichen Bereichen, wie Palliativweiterbildungen oder Wundmanagement
Integration von ausländischen Pflegekräften	
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Die C.A.P.E. gGmbH ist ein Palliativfachdienst und arbeitet im Verbund von „PalliativPartner Hamburg“.</li> <li>- Es bestehen enge Kooperationen mit ambulanten Hospizdiensten, stationäre Hospize und Palliativstationen.</li> </ul>

## Diakonie Alten Eichen Pflege gGmbH

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	90 Pflegekräfte in mehreren ambulanten und teilstationären Pflegeeinrichtungen
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	4 Auszubildende sowie mehrere Praktikumsplätze für Auszubildende im teilstationären Bereich (Tagespflege)
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Umliegende Schulen für Praktikumsplätze - Beteiligung an Berufsorientierungsmessen, z.B. „let's care“
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Betriebliches Gesundheitsmanagement, individuelle Arbeitszeiten, Angebote der Sozialen Mitarbeiterberatung im Hause
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Betriebseigene Wohnangebote von Wohnzimmerzimmern bis hin zu erschwinglichen Wohnungen. Kooperation mit Wohnungsbauunternehmen.
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Systematische Fort- und Weiterbildung, individuelle Förderung der beruflichen Weiterentwicklung, Zielplanungen finden im Rahmen von jährlichen Mitarbeitergesprächen statt.
Integration von ausländischen Pflegekräften	Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommen aus unterschiedlichsten Nationen. Über das hauseigene Flüchtlingsprojekt werden interessierte Geflüchtete an Pflegeberufe herangeführt.
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bezahlung nach Tarif</li> <li>- Sonderentgelte / Jahressonderzahlung,</li> <li>- Jahresurlaub 30 Tage</li> <li>- Flexible Arbeitszeit / Teilzeitmodelle</li> <li>- Willkommens- und Einführungstag für neue Mitarbeiter</li> <li>- Strukturierte Einarbeitung</li> <li>- Teamevents; Jährlicher Betriebsausflug, jährliche</li> <li>- Mitarbeiter-Weihnachtsfeier, Firmenläufe</li> <li>- HVV-Proficard (hoher Arbeitgeberzuschuss)</li> <li>- Betriebliche Gesundheitsvorsorge, u.a. Zuschuss zur Mitgliedschaft in einem Sportverein</li> <li>- U.v.m.</li> </ul>

## Diakoniestiftung Alt-Hamburg

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	500
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	70
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Das Rauhe Haus (Ev. Schule für Pflege)</li> <li>- Schulungszentrum für Altenpflege (Thomas Schürmann)</li> <li>- Pflegeschule Alstertal (Hospital zum Heiligen Geist)</li> <li>- Berufliche Schule Burgstraße</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement</li> <li>- Tarifierung</li> <li>- Kooperation: PPD Beratung für Familie und Beruf (externe Beratung und Vermittlung von Entlassungsangeboten)</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Bereitstellung von Wohnraum für auswärtige Auszubildende in Einzelfällen
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Förderung durch Weiterbildung</li> <li>- Förderung von Aufstiegsmöglichkeiten durch die Bedingungen eines großen Trägers (11 Standorte in Hamburg)</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	Projekt zur Gewinnung Vietnamesischer Auszubildender
Sonstiges:	Enge Zusammenarbeit mit den regionalen Kirchengemeinden



## Evangelisches Krankenhaus Alsterdorf gGmbH

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	Ca. 190 VK
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	92 in der Gesundheits- und Krankenpflegeschule des EKA
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Nein
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vereinbarkeit Familie und Beruf (Kita-Plätze, Beratungsangebote intern und extern, nach Möglichkeit familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung)</li><li>- Kontinuierliche Fort- und Weiterbildung</li><li>- Schulung und Weiterentwicklung zur fachlichen Spezialisierung (z.B. Demenzsensible Krankenhaus, Geriatrie-Fachpflege)</li><li>- Bedarfsorientiertes Coaching und Supervision</li><li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement</li></ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Kooperation der Ev. Stiftung Alsterdorf mit Wohnungsbaugenossenschaften Individuelle Zuschüsse nach Vereinbarung
Unterstützung der Karriere in der Pflege	u.a. Übernahme von Fachweiterbildungen, Stationsleitungskurse, fachspezifische Fortbildungen, individuelle Förderung der beruflichen Weiterentwicklung
Integration von ausländischen Pflegekräften	Finanzierung von Sprachkursen

## Evangelisch-reformierte Stiftung Altenhof

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	88 Pflegekräfte Davon 27 in der ambulanten Pflege
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	7 exam. Altenpfleger/innen 2 GPA
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir kooperieren mit Stadtteilschulen, Gymnasien, in Hamburg und bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an.</li> <li>- Beteiligung an Berufsorientierungsmessen</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebs-sport</li> <li>- Tarifbindung,</li> <li>- Zusatzversorgung</li> <li>- Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Ja. MitarbeiterInnen haben Vorrang, wenn kirchliche Wohnungen vermietet werden
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Ja durch systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen. Weiterbildung in der Palliativpflege.
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen</li> <li>- Zusammenarbeit mit afrikanischen Partnerkirchen und der Beschäftigung von Praktikanten im Süd-Nord-Dialog</li> </ul>
Sonstiges:	Ausbildung von ehrenamtlichen Helfern und Helferinnen

## Alten- und Pflegeheim „Fallen Anker“

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	- 77 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	- 2 Pflegefachkräfte - 7 Gesundheits- und Pflegeassistent
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Wir bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an.
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	- Betriebliches Gesundheitsmanagement - Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	- Begrenzte Wohnmöglichkeit in der Einrichtung, als Überbrückung für die Wohnungssuche - Unterstützung bei der Wohnungssuche
Unterstützung der Karriere in der Pflege	- Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen
Integration von ausländischen Pflegekräften	- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen - Kooperation mit dem Projekt Diakonie Job-Partner Refugees
Sonstiges:	- Wir bieten stationäre Pflege an - Tarifbindung mit Sonderzuwendungen - Bezuschusstes HVV-Profi-Ticket - Besondere Angebote für Menschen mit Demenz - Besondere Angebote im Bereich Palliative Care

## Gast- und Krankenhaus

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	- 63 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	- 10 Pflegefachkräfte
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Wir kooperieren mit Stadtteilschulen, Gymnasien, Berufsschulen in Hamburg und bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an. - Beteiligung an Berufsorientierungsmessen
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	- Betriebliches Gesundheitsmanagement - Flexible Arbeitszeiten - Zertifizierung DIN ISO - Jahresarbeitszeitkonto - Betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Sportangebote, Gymnastik, - Wertschätzung durch Ehrung der Dienstjubilare, Begrüßungstage für Azubis, - Stabile Dienstpläne - Wohnraum für auswärtige Azubis, - Unterstützung über Kooperationspartner im Sektor Wohnungsgesellschaften - Intensives Fort- und Weiterbildungsangebot
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	- Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG
Unterstützung der Karriere in der Pflege	- Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen
Integration von ausländischen Pflegekräften	- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen - Kooperation mit dem Projekt Diakonie Job-Partner Refugees
Sonstiges:	- Wir bieten stationäre Pflege /Kurzzeitpflege an - Tarifbindung mit Sonderzuwendungen - HVV-Profi-Ticket

## Gemeinnützige Tabea - Leben in Geborgenheit GmbH

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	- 74 Mitarbeiter in der Pflege
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	- 11 Auszubildende (3-jähriges Examen)
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Wir kooperieren mit Stadtteilschulen und Gymnasien in Hamburg und bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir haben ein betriebliches Gesundheitsmanagement implementiert</li> <li>- Flexible Arbeitszeiten</li> <li>- Betriebskindergarten auf dem Gelände</li> <li>- Supervision und Coaching</li> <li>- Pastorale Begleitung und Angebote der Glaubensausübung auch für Mitarbeiter</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir bieten eigene Zimmer für Auszubildende und Mitarbeiter im Freiwilligen Sozialen Jahr / Bundesfreiwilligendienst an</li> <li>- Wir bieten Hilfe bei der Wohnungssuche</li> </ul>
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir haben freigestellte Praxisanleiter für die Anleitung und Begleitung der Schüler</li> <li>- Wir setzen ein systematisches Mitarbeiterentwicklungskonzept um</li> <li>- Wir bieten umfangreiche interne und externe Fortbildungsmaßnahmen an</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	- Unsere Pflegemitarbeiter und Mitarbeiter im Freiwilligen Sozialen Jahr / Bundesfreiwilligendienst kommen aus unterschiedlichen Nationen
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir bieten auf unserem Senioren-Campus die Versorgung im stationären und ambulanten Bereich, Kurzzeitpflege und Servicewohnen an</li> <li>- Wir haben einen eigenen ambulanten Hospizdienst</li> <li>- Wir verfolgen einen integrativen Konzeptansatz für Menschen mit Demenz</li> <li>- Wir sind ein kompetenter Partner im Bereich Palliative Care</li> <li>- Wir haben ein Ethik-Konzept implementiert</li> <li>- Wir bieten eine Zusatzaltersvorsorge sowie Weihnachtsgeld</li> <li>- Vergünstigte HVV-Proficard</li> </ul>

## Georg-Behrmann-Stiftung

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	78
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	14
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Diakonie Ausbildungspartner Rauhes Haus</li> <li>○ UKE Kooperationspartner für Anpassungsqualifikation</li> <li>○ Projektstage, Praktikantenplätze und Teilnahme am Girls-Boys Days für Schüler/innen aus der Umgebung (z.B. Stadtteilschule, Gymnasium)</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Regelmäßige Kinaesthetic Fortbildungen</li> <li>○ Verlässliche Dienst- und Arbeitszeitplanung</li> <li>○ Kostenloses Sportangebot im Haus</li> <li>○ Unterstützung bei privaten Krisensituationen</li> <li>○ Betriebliches Gesundheitsmanagement</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kooperation mit der Baugenossenschaft Bergedorf Bille</li> <li>○ Angebote von der Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG</li> </ul>
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Systematische Einarbeitung durch feste Ansprechpartnerinnen</li> <li>○ Breit gefächertes Fortbildungsangebot inhouse während der Arbeitszeit</li> <li>○ Jährliche strukturierte Personalentwicklungsgespräche zur Erlangung und Erhaltung von Zusatzqualifikationen und Weiterbildungen</li> <li>○ Kurze Kommunikationswege zu Vorgesetzten</li> <li>○ Aufstiegsmöglichkeiten vom Azubi bis zur WBL</li> <li>○ Gestaltung im QM und Mitarbeit als Auditorin möglich</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	Unsere Mitarbeitenden kommen aus über 10 verschiedenen Nationen
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kirchlicher Tarifvertrag Diakonie ( KTD) mit Sonderzuwendungen (13. Gehalt)</li> <li>○ Bruttoentgeltumwandlung in Klinik Rente</li> <li>○ Zusätzliche Betriebliche Altersversorgung (EZVK)</li> <li>○ 30 Tage Urlaub</li> <li>○ Zusätzliche Urlaubstage bei Dienstjubiläen (10, 20, 30 und 40 Jahre)</li> <li>○ Vermögenswirksame Leistungen</li> <li>○ Mitarbeitervertretung</li> </ul>

# KURZPROFIL

	<ul style="list-style-type: none"><li>○ HVV-ProfiTicket</li><li>○ Hohe Fachkraftquote stationär größer 60 % / ambulant von 100 %</li><li>○ Alle Bereiche im Haus werden mit eigenen Mitarbeitenden betrieben (Küche/ Reinigung/ Wäscherei)</li><li>○ Internen Newsletter und regelmäßige Veranstaltungen für Mitarbeitende</li></ul>
--	--

## Haus St. Johannis

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	23
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	3
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Wir bieten Vorträge in Schulen Stadteilschulen. Kooperationen sind geplant.
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<p>Individuelle Gesundheitsprogramme wie u.a. Achtsamkeitstraining, Anti Stress Programme, Resilienz</p> <p>Individuelles Fördern der beruflichen und persönlichen Entwicklung</p> <p>Aktiver Einbezug in Veränderungsprozesse</p> <p>Teamsupervision, Kollegiale Beratungen</p> <p>Förderung der Weiterbildung</p> <p>Gesundheitsprogramme im Jahresverlauf wie gesundes Frühstück, Massage am Arbeitsplatz</p> <p>Jährliche Mitarbeitergespräche in denen auch Gesundheitsvorsorge eine Rolle spielt</p> <p>Arbeitsorganisation, Arbeitszeiten werden soweit es geht den Wünschen und Bedürfnissen der Mitarbeitenden angepasst eine hohe Arbeitszufriedenheit ist uns wichtig</p>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<p>Die Leitung des Haus ist Krankenschwester und Diplom Pflegewirtin und fördert mit Freude individuelle Weiterentwicklungen in der Pflege.</p> <p>In unserem Haus arbeiten Fachexperten für Gerontopsychiatrie und Studierende Pflege und Soziales.</p>
Integration von ausländischen Pflegekräften	Wir haben ein eigenes Programm entwickelt um Geflüchtete einen Einblick durch eine Berufserkundung Pflege zu ermöglichen. Das Team besteht zu 30 % Mitarbeitenden aus anderen Kulturkreisen. Das empfinden wir als Bereicherung!
Sonstiges:	<p>Wir bieten KTD Tarif mit Sonderzuwendungen wie Boni</p> <p>Zuschuss HVV Ticket</p> <p>Zuschuss Arbeitskleidung jährlich</p> <p>Immer wieder Entwicklungsprojekte in der Pflege</p> <p>Wir verstehen uns als lernende Organisation und als Haus im Stadtteil mit einer lebendigen Nachbarschaft, die wir pflegen.</p>



## Haus Zinnendorf

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	28
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	2
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	1
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Ja, z.B. durch 5,49% vom Bruttolohn AG-Beteiligung an Zusatz-Rentenversicherung
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Halten eigenen Wohnraum (App.) vor.
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Ja
Integration von ausländischen Pflegekräften	Ja

## Herbert Feuchte Stiftungsverbund gemeinnützige GmbH Altenheim für Gehörlose

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	- 12 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	- 1 – 2 Auszubildende zur Pflegefachkraft
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Rauhes Haus Hamburg - Altenpflegeschule Borgstraße - IBAF Rendsburg
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	- Betriebliches Gesundheitsmanagement
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	- Bei Verständnisschwierigkeiten / bei Bedarf
Unterstützung der Karriere in der Pflege	- Systematische Fort- und Weiterbildung
Integration von ausländischen Pflegekräften	- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen
Sonstiges:	- Tarifbindung mit Sonderzuwendungen - Wir bieten stationäre Pflege / Kurzzeitpflege / Betreutes Wohnen

## Herbert Ruppe Haus

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	25; zusätzlich, den Pflegebereich entlastende Servicekräfte: 6
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	3
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Kooperation mit Schulen des näheren Umfeldes, Möglichkeit der Absolvierung von berufspraktischen Orientierungseinheiten im Haus (Pflege/Service/Küche/Hauswirtschaft/Hausmeisterei)
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Betriebliches Gesundheitsmanagement Flexible Arbeitszeiten Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch Pflege Partner Diakonie
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Zusammenarbeit mit verschiedenen Wohnungsunternehmen Möglichkeit des kurzzeitigen Wohnens auch in der Pflegeeinrichtung (z.B. bei Zuzug aus einem anderen Land)
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Freistellung für Fortbildungen/Beteiligung bzw. Übernahme an/von Fortbildungskosten
Integration von ausländischen Pflegekräften	Zusammenarbeit mit dem Unternehmen „Getusion“ – welches sich auf die Anwerbung von Auszubildenden aus den Maghreb Staaten spezialisiert hat – zwei Auszubildende aus Tunesien derzeit in der Einrichtung
Sonstiges:	Sonderzahlung am Jahresende Zusatzversicherung durch den Arbeitgeber ohne Beteiligung des Arbeitnehmers Zusammenarbeit mit dem Kindergarten der evgl. Kirchengemeinde Kleine Pflgeteams

## Hermann und Lilly Schilling-Stiftung

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	Rund 80 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 Pflegefachkräfte</li> <li>- 4 Gesundheits- und Pflegeassistent</li> </ul>
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir kooperieren mit Stadtteilschulen und Gymnasien in Hamburgs Westen und bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an.</li> <li>- Beteiligung an Berufsorientierungsmessen</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement</li> <li>- Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG</li> </ul>
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen</li> <li>- Kooperation mit dem Projekt Diakonie Job-Partner Refugees</li> </ul>
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stationäre Pflege und Kurzzeitpflege</li> <li>- besondere Angebote für Bewohner/-innen: 4 Wohngruppen für Menschen mit Demenz</li> </ul> <p>Für Mitarbeitende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sonderzuwendungen</li> <li>- HVV-Profi-Ticket</li> <li>- Zusätzliche Altersversorgung</li> <li>- 30 Tage Urlaub</li> <li>- 5-Tage-Woche</li> <li>- Vergünstigte Verpflegung</li> </ul>

## Johanniter-Unfall-Hilfe e. V. Tagespflege Harburg "Haus am Feuerreich"

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	6 Pflegekräfte 2 Betreuungskräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	0
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Berufliche Schule Burgstraße BS 12 Burgstraße 33-35 20535 Hamburg Tel. 040/428 847 - 274
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	leistungsgerechte, attraktive Vergütung (Tarifvertrag) Zuschläge für Überstunden 13. Monatsgehalt 29 Tage Urlaub bei einer 5-TageWoche und weitere Extras betriebliche Altersvorsorge und Möglichkeit der Entgeltumwandlung HVV ProfiCard
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Fort- und Weiterbildung intern und extern
Integration von ausländischen Pflegekräften	Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichen Nationen
Sonstiges:	Wir bieten an unserem Standort folgende Leistungen: SGV XI §41 Tagespflege teilstationär und SGB XI §39 Verhinderungspflege  Wir bieten im Regionalverband Harburg weitere Leistungen an: Johanniter Pflegedienst Harburg: 040 – 180 34 227 Johanniter Tagespflege Salzhausen: 04172 - 966 101 Johanniter Kurzzeitpflege Salzhausen: 04172 - 966 242 Johanniter Menüservice: 040 - 650 54 135 Johanniter Fahrdienst: 040 - 768 66 62 Johanniter Hausnotruf: 040 - 769 206 102

## Jungstiftung

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	58 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	6 Pflegefachkräfte (2 pro Jahrgang)
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Wir kooperieren mit Stadtteilschulen, Gymnasien, in Hamburg. Des Weiteren bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an und beteiligen uns an Berufsorientierungsmessen
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Betriebliches Gesundheitsmanagement Versuchen auf Arbeitszeitwünsche einzugehen
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Haben eigene Wohnungen, welche, sofern frei, an Mitarbeitende vermietet werden können.
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen
Integration von ausländischen Pflegekräften	Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen
Sonstiges:	Wir bieten stationäre Pflege/Kurzzeitpflege/Palliativ Care an Tarifbindung mit Sonderzuwendungen HVV-Profi-Ticket Besondere Angebote für Menschen mit Demenz

## Pflegediakonie Hamburg-West Südholstein

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	- Ca. 350 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	- 25 Pflegefachkräfte - 3 Gesundheits- und Pflegeassistent
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Wir kooperieren mit Stadtteilschulen, Gymnasien, in Hamburg und bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an - Beteiligung an Berufsorientierungsmessen
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	- Betriebliches Gesundheitsmanagement, Angebote zur gesunden Ernährung, Wohlfühltag und Massagen, Unterstützung von E-Bike Nutzungen für Mitarbeiter - Flexible Arbeitszeiten - Wertschätzung von Mitarbeitern durch Ehrung von Dienstjubilaren, Begrüßungstage für neue Mitarbeiter und bewusste Einarbeitungszeiten - Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	- Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen dem Kirchenkreis Hamburg West-Südholstein und der Pflegediakonie Hamburg West-Südholstein
Unterstützung der Karriere in der Pflege	- Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen
Integration von ausländischen Pflegekräften	- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen - Kooperation mit LIA = LIA Beratung und Übersetzung, um vietnamesische Pflegenden in Deutschland (Hamburg) zu integrieren und die Berufsankennung zu schaffen - Kooperation mit dem Universitätsklinikum Hamburg Eppendorf insbesondere der APQ-Maßnahme (Anpassungsqualifizierung für Gesundheitsberufe mit internationalen Berufsabschlüssen)
Sonstiges:	- Wir bieten ein innovatives, aufstrebendes, modernes aber den diakonischen Grundsätzen treu bleibendes Unternehmen mit Herz und Hand in: <ul style="list-style-type: none"> <li>o stationäre Pflege</li> <li>o teilstationäre Pflege</li> <li>o ambulante Pflege</li> </ul>

# KURZPROFIL

	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Hospiz</li><li>- Aromapflege für Mitarbeiter</li><li>- Kinästhetisches Grundkonzept anhand von Grund-, Aufbau und Peertutorenkurse</li><li>- Individuelle Schulungskonzepte – eigenes Fortbildungsinstitut</li><li>- Zuschuss zu HVV-Profi-Ticket</li><li>- Besondere Angebote im Bereich Palliative Care</li></ul>
--	---



## Ruckteschell-Heim der Stiftung Eilbeker Gemeindehaus

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	- 30 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	- 1 Gesundheits- und Pflegeassistent
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir kooperieren mit der beruflichen Schule Burgstraße sowie mit diversen Stadtteilschulen und Gymnasien</li> <li>- Wir bieten Hospitations- und Praktikumsplätze an</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement</li> <li>- Wertschätzendes Betriebsklima</li> <li>- Flexible Arbeitszeiten</li> <li>- Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	- Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG
Unterstützung der Karriere in der Pflege	- Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unsere Mitarbeiter/innen kommen aus unterschiedlichsten Nationen</li> <li>- Kooperation mit dem Projekt Diakonie Job-Partner Refugees</li> </ul>
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir bieten stationäre Pflege und Kurzzeitpflege an</li> <li>- Tarifbindung mit Sonderzuwendungen</li> <li>- HVV-Profi-Ticket</li> <li>- Kooperationen im Bereich Palliative Care</li> </ul>

# KURZPROFIL

## Sozialstation Lurup-Osdorfer Born Diakoniestation e.V.

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	- 6 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	- 2 Pflegefachkräfte
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Wir kooperieren mit Stadtteilschule und dem Gymnasium in Hamburg Lurup und bieten Praktikumsplätze an.
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	- Betriebliches Gesundheitsmanagement - Flexible Arbeitszeiten - Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	- Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG
Unterstützung der Karriere in der Pflege	- Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen
Integration von ausländischen Pflegekräften	- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen - Kooperation mit dem Projekt Diakonie Job-Partner Refugees
Sonstiges:	- Tarifbindung mit Sonderzuwendungen - HVV-Profi-Ticket - VBL – Altersvorsorge der Mitarbeiter/innen - Besondere Angebote für Menschen mit Demenz - Besondere Angebote im Bereich Palliative Care

## Stiftung Anscharhöhe

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	76 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	5 Auszubildende
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Wir kooperieren mit Stadtteilschulen, Gymnasien, in Hamburg und bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an. Beteiligung an Berufsorientierungsmessen Wir kooperieren mit der Berufsschule Rauhes Haus.
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Betriebliches Gesundheitsmanagement Flexible Arbeitszeiten Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch Pflege Partner Diakonie
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Systematische Fort- und Weiterbildung, individuelle Förderung der beruflichen Weiterentwicklung, Zielplanungen finden im Rahmen von jährlichen Mitarbeitergesprächen statt.
Integration von ausländischen Pflegekräften	Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen
Sonstiges:	Bezahlung nach Tarif Sonderentgelte/Jahressonderzahlung, Jahresurlaub 30 Tage Flexible Arbeitszeit/Teilzeitmodelle Willkommens- und Einführungstag für neue Mitarbeiter Strukturierte Einarbeitung Teamevents; Jährlicher Betriebsausflug, jährliche Mitarbeiter-Weihnachtsfeier Betriebliche Gesundheitsvorsorge, u.a. Zuschuss zur HVV-Profi-Ticket Mitgliedschaft in einem Sportverein

## Stiftung Das Rauhe Haus

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 Pflegefachkräfte</li> <li>- 45 Pflegeassistentenkräfte</li> </ul>
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 Pflegefachkräfte</li> <li>- 2 Gesundheits- und Pflegeassistenten</li> </ul>
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir kooperieren mit Stadtteilschulen, Gymnasien, in Hamburg und bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an.</li> <li>- Beteiligung an Berufsorientierungsmessen</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement</li> <li>- Flexible Arbeitszeiten, angepasst an u.a. familiäre Bedürfnisse und individuelle Wünsche</li> <li>- Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG</li> <li>- Wir unterstützen neue Mitarbeitende bei der Wohnungssuche</li> </ul>
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen</li> <li>- In-House-Schulungen und Weiterbildungen</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen und wir unterstützen die Beschäftigung fremdsprachiger Mitarbeitender</li> <li>- Kooperation mit dem Projekt Diakonie Job-Partner Refugees</li> </ul>
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir bieten stationäre Pflege/ambulante Pflege/Kurzzeitpflege/ an</li> <li>- Tarifbindung mit Sonderzuwendungen, Bildungsurlaub und tarifliche geregelter Arbeitszeit</li> <li>- HVV-Profi-Ticket</li> <li>- Besondere Angebote für Menschen mit Demenz</li> </ul>

## Stiftung Ev.- Luth. Diakonissenanstalt Alten Eichen in Hamburg (für Tagespflege Ottensen)

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	7 Pflegekräfte (Tagespflege Ottensen)
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	keinen Auszubildenden, im Bereich Tagespflege nicht möglich, jedoch Praktikumsstelle für Auszubildende.
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Umliegende Schulen für Praktikumsplätze - Beteiligung an Berufsorientierungsmessen, z.B. „let's care“
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Betriebliches Gesundheitsmanagement, individuelle Arbeitszeiten, Angebote der Sozialen Mitarbeiterberatung im Hause
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Betriebseigene Wohnangebote von Wohnheimzimmern bis hin zu erschwinglichen Wohnungen. Kooperation mit Wohnungsbauunternehmen.
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Systematische Fort- und Weiterbildung, individuelle Förderung der beruflichen Weiterentwicklung, Zielplanungen finden im Rahmen von jährlichen Mitarbeitergesprächen statt.
Integration von ausländischen Pflegekräften	Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommen aus unterschiedlichsten Nationen. Über das hauseigene Flüchtlingsprojekt werden interessierte Geflüchtete an Pflegeberufe herangeführt.
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bezahlung nach Tarif</li> <li>- Sonderentgelte / Jahressonderzahlung,</li> <li>- Jahresurlaub 30 Tage</li> <li>- Flexible Arbeitszeit / Teilzeitmodelle</li> <li>- Willkommens- und Einführungstag für neue Mitarbeiter</li> <li>- Strukturierte Einarbeitung</li> <li>- Teamevents; Jährlicher Betriebsausflug, jährliche</li> <li>- Mitarbeiter-Weihnachtsfeier, Firmenläufe</li> <li>- HVV-Proficard (hoher Arbeitgeberzuschuss)</li> <li>- Betriebliche Gesundheitsvorsorge, u.a. Zuschuss zur Mitgliedschaft in einem Sportverein</li> <li>- U.v.m.</li> </ul>

## Stiftung Freie evangelische Gemeinde in Norddeutschland

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 240 Pflegekräfte (Köpfe)</li> </ul>
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 Pflegefachkräfte</li> <li>- 3 Gesundheits- und Pflegeassistenten</li> </ul>
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Beteiligung an Berufsorientierungsmessen</li> <li>- Angebot von Hospitations- und Praktikumsplätzen</li> <li>- Angebot von FSJ und BFD-Plätzen</li> </ul>
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement</li> <li>- Flexible Arbeitszeiten</li> <li>- Supervision und persönliche Begleitung durch hauseigenen Seelsorger</li> <li>- Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG sowie Kontakte zu weitere Vermietungsgesellschaften</li> </ul>
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus unterschiedlichsten Nationen</li> <li>- Kooperation mit der DEKRA Expert Migration Health Care</li> </ul>
Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wir bieten stationäre Pflege/ambulante Pflege/Kurzzeitpflege/ambulante Hospizarbeit (Sterbebegleitung) an</li> <li>- Tarifbindung (ab 1.1.20) mit Sonderzuwendungen</li> <li>- HVV-Profi-Ticket und Jobrad (Dienstfahrrad)</li> <li>- Besondere Angebote für Menschen mit Demenz</li> <li>- Besondere Angebote im Bereich Palliative Care</li> </ul>

## Stiftung Hanna Reemtsma Haus

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	23
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	2 Pflegefachkräfte
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Netzwerk Stadtteilschule in HH Rissen, Förderung der Schüler Projekt Hamburger Abendblatt
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	Work -life- balance; Betriebssport, Gesundheitsmanagement für MA, Freizeit- und Kulturförderung für Mitarbeitergruppen, Ausgleichberatung und Familienförderung
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Vorhalten von MA- Betriebswohnungen in verschiedenen Wohnungsgrößen. Kooperationsverträge mit mehreren Wohnungsverwaltungen, ggf. Bürgschaft Bonitätssicherung der Mietwohnung durch den Arbeitgeber/Träger
Unterstützung der Karriere in der Pflege	Vielfältige Unterstützung zur beruflichen Fort- Weiterbildung u. Förderung zum berufsbegleitenden Studium
Integration von ausländischen Pflegekräften	Viele Mitarbeiter kommen aus unterschiedlichsten Nationen, wir fördern diese Menschen mit mehreren Modulen zum Erlangen einer beruflichen, sowie gesellschaftlichen Integration. Einzelförderungen zur Sicherung der Deutschen Sprache.
Sonstiges:	<p>Tarifliche Lohnzahlung mit vielen Sonderzulagen, u.a. Kindergartenzuschlag, Jahres- Sonderzahlungen, Prämie, Fahrgeldzulagen, Arbeitgeberdarlehen zur Existenzförderung (nach Betriebszugehörigkeit).</p> <p>Wir bieten Premiumwohnen für Senioren, Servicewohnen und Wohnen im Wohnpflegehaus (vollstationär) im Wohngruppenkonzept.</p>

## Stiftung Veteranenheim

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	70 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	6 Auszubildende zur Pflegefachkraft 1 Berufsbegleitende Ausbildung zur Pflegefachkraft 4 Berufsbegleitende Auszubildende zur GPA
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	Eine Kooperation besteht mit Stadtteilschulen und Gymnasien in unseren Bezirken. Wir bieten Hospitationen, Praktikumsplätze, BFD und Girl-/Boys-Days an.
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement u.a. mit jährlichen Gesundheitstagen und regelmäßigen kurz Veranstaltungen, Impfungen, BEM</li> <li>- Betriebliche Gesundheitsförderung</li> <li>- Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie.</li> <li>- Unterstützung und Förderung von Fort - und Weiterbildungen.</li> <li>- Weiterentwicklung der persönlichen Fähigkeiten inkl. Fachausbildungen sowie neue berufliche Perspektiven innerhalb des eigenen Betriebs.</li> <li>- Möglichkeit zur individuellen Anpassung der Arbeitszeiten zur Förderung der Balance von Beruf und Privatleben.</li> </ul>
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation mit der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG.
Unterstützung der Karriere in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jahresplan für interne Fortbildungen unter Einbeziehung der Mitarbeiterwünsche.</li> <li>- Fort- und Weiterbildungsangebote für fachspezifische Spezialisierungen und Führungsfunktionen, z.B. zum Praxisanleiter, Wundbeauftragten, Fachkraft für Palliativpflege, sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen.</li> </ul>
Integration von ausländischen Pflegekräften	Unsere Mitarbeiter und Auszubildende kommen aus den unterschiedlichsten Nationen



# KURZPROFIL

Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Wir bieten stationäre Pflege sowie Kurzzeitpflege und Verhinderungspflege an.</li><li>- Tarifbindung der AVR inkl. Altersvorsorge und Sonderzuwendungen</li><li>- Gutscheinkarten</li></ul>
------------	---

# KURZPROFIL

## Ev.-Luth. Kirchenkreis Hamburg-Ost Theodor-Fliedner-Haus | Ev. Seniorenwohn- und Pflege- zentrum Bramfeld

Zahl der beschäftigten Pflegekräfte:	- 63 Pflegekräfte
Zahl der Auszubildenden zu Pflegeberufen:	- 4 Pflegefachkräfte - 2 Gesundheits- und Pflegeassistent
Kooperation mit Schulen im Rahmen der Berufsorientierung:	- Wir kooperieren mit Stadtteilschulen, Gymnasien, in Hamburg und bieten Hospitationen und Praktikumsplätze an. - Beteiligung an Berufsorientierungsmessen - Wir bieten Plätze im Freiwilligen Sozialen Jahr (FSJ) und im Bundesfreiwilligendienst (BfD) an.
Maßnahmen, die den langfristigen Verbleib im Pflegeberuf fördern	- Betriebliches Gesundheitsmanagement (inkl. Betriebssport) - Flexible Arbeitszeiten und Arbeitszeitkonten - Angebote zur Beratung und Entlastung für Mitarbeitende und Angehörige durch PflegePartner Diakonie
Unterstützung bei der Wohnungssuche für Pflegekräfte	- Möglichkeiten für bezahlbare Wohnungen/Zimmer über eine Kooperation zwischen Hamburger Wohnungsunternehmen und der Hamburgischen Pflegegesellschaft HPG - Verbreitung von Mietgesuchen im Intranet des Kirchenkreises (rd. 4.000 Beschäftigte in über 250 Gemeinden und Einrichtungen)
Unterstützung der Karriere in der Pflege	- Systematische Fort- und Weiterbildung sowie weitere Personalentwicklungsmaßnahmen in Zusammenarbeit mit der DfA Hamburg - Unterstützung und Finanzierung von Fachweiterbildungen - Laufbahnentwicklung im Rahmen der Mitarbeiterjahresgespräche - Langzeitprojekte mit externer Begleitung: <i>Pflegeoase, Palliative Care, Diakonisches Profil, Arbeitszeitmodelle</i>
Integration von ausländischen Pflegekräften	- Unsere Pflegemitarbeitenden kommen aus über zwanzig verschiedenen Nationen.

# KURZPROFIL

Sonstiges:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Wir bieten stationäre Pflege und Kurzzeitpflege an.</li><li>- Tarifbindung (KTD) mit zwei garantierten Sonderzuwendungen</li><li>- HVV-Profi-Ticket</li><li>- Besondere Angebote für Menschen mit Demenz und herausforderndem Verhalten („BestDem“)</li></ul>
------------	---