

To powinien wiedzieć każdy pracujący w ramach Minijob

Jeśli pracujesz w ramach Minijob (minipracy), ale chcesz zarobić trochę więcej, a Twoja firma wciąż potrzebuje sił do pracy, dobrym rozwiązaniem dla obu stron może być przejście na stosunek pracy, który daje Ci pełnię praw i podlega ubezpieczeniu społecznemu (sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis).

Dlaczego przekształcenie Minijob się opłaca?

Wyższe i pewniejsze dochody

Przy wydłużeniu czasu pracy na koniec miesiąca masz więcej pieniędzy dla siebie i swojej rodziny. Dzięki wyższym dochodom zapewniasz sobie niezależność. Może to pozwolić na odcięcie się od świadczeń socjalnych otrzymywanych od państwa. Daje Ci to również możliwość samodzielnego finansowania siebie i swojego dziecka lub dzieci, niezależnie od partnera/partnerki.

Prawo do świadczeń

Życie nie zawsze toczy się zgodnie z planem. W razie potrzeby (np. choroba, wypowiedzenie) w ramach stosunku pracy objętego ubezpieczeniem społecznym przysługuje Ci prawo do

- zasiłku chorobowego i zasiłku chorobowego dla dzieci
- zasiłku dla bezrobotnych
- świadczeń rehabilitacyjnych (rehabilitacja medyczna i zawodowa)
- emerytury z tytułu obniżenia zdolności zarobkowej (Erwerbsminderungsrente)
- ew. wcześniejszej emerytury

Przy pełnym okresie opłacania składek emerytalnych masz lepsze zabezpieczenie w późniejszym wieku!

Stabilniejszy czas pracy

Od osób pracujących w ramach Minijob zakłady pracy często oczekują większej elastyczności niż od innych pracowników zatrudnionych w niepełnym i pełnym wymiarze godzin. Im więcej godzin pracujesz, tym większe jest Twoje bezpieczeństwo planowania, ponieważ praca jest bardziej regularna. Stabilne ramy czasu pracy oraz możliwość

wykorzystania kont czasu pracy ułatwiają łączenie życia rodzinnego, czasu wolnego i pracy.

Integralna część przedsiębiorstwa

Zarówno w oczach swoich współpracowników, jak i swoich własnych nie będziesz już pracownikiem pomocniczym, lecz pełnoprawnym członkiem kadry pracowniczej. Większe poczucie przynależności i uznania oraz lepszy status w firmie sprawiają, że będziesz czerpać więcej satysfakcji ze swojej pracy.

Lepsze perspektywy zawodowe

Bez limitu wynagrodzenia 450 € możesz pokazać swojej firmie, co potrafisz. Możesz znaleźć nowe, ciekawe obszary pracy, zdobyć większe doświadczenie zawodowe i zyskać mnóstwo perspektyw dla swojego rozwoju zawodowego. Dzięki temu możesz brać udział w szkoleniach dla pracowników i masz większe szanse awansu. W dłuższej perspektywie masz także większe szanse na znalezienie dobrze płatnej pracy.

Jako osoba powracająca do pracy po urlopie rodzinnym masz prawo do wsparcia finansowego z Federalnej Agencji Pracy (Bundesagentur für Arbeit) i agencji pośrednictwa pracy (Jobcenter). Skontaktuj się ze swoim doradcą!

Jak możesz przekonać swój zakład pracy do przekształcenia?

Firma często nie jest świadoma korzyści płynących z przekształcenia. Istnieją jednak dobre argumenty za zatrudnieniem podlegającym ubezpieczeniu społecznemu:

- Pracując w ramach Minijob, zdążyłeś/-łaś już sprawdzić się w przedsiębiorstwie. Masz praktyczne doświadczenie, znasz procedury operacyjne, współpracowników i przełożonych.
- W związku z tym wydłużenie Twojego czasu pracy jest dla firmy zazwyczaj tańsze i łatwiejsze niż zatrudnienie kogoś nowego.
- Zatrudnienie w ramach Minijob kosztuje zakłady pracy więcej. Na pracowników zatrudnionych w niepełnym lub pełnym wymiarze godzin firmy płacą tylko około 20% składek na ubezpieczenie społeczne, natomiast na osoby pracujące w ramach Minijob ponad 30%.

ORAZ: Masz prawo pracować przez większą liczbę godzin! Pracownicy mogą powoływać się na § 9 niemieckiej ustawy o pracy w niepełnym wymiarze czasu i zatrudnieniu na czas określony (TzBfG, wydłużenie czasu pracy). Zgodnie z § 9 pracodawca [...] przy obsadzaniu odpowiedniego wolnego stanowiska przy równych

kompetencjach zawodowych ma obowiązek przyznać pierwszeństwo pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin, chyba że na przeszkodzie temu stoją pilne powody wewnątrzzakładowe lub życzenia dotyczące godzin pracy ze strony innych pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin. Ta zasada pierwszeństwa dla własnych pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin ma zastosowanie również do osób pracujących w ramach Minijob.

Wykorzystaj swój potencjał. Przekształcenie Minijob w zatrudnienie podlegające ubezpieczeniu społecznemu się opłaca!

Te same prawa także w ramach Minijob

Minijob podlega tym samym wymogom prawnym, co praca w pełnym i niepełnym wymiarze godzin. Osoby pracujące w ramach Minijob mają te same prawa, co pracownicy objęci ubezpieczeniem społecznym. Co to oznacza?

- Obowiązuje płaca minimalna (MiloG).
- Masz prawo do płatnego urlopu zgodnie z federalną ustawą o urloпах (§§ 1 i 2 BUrlG).
- Otrzymujesz wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy w przypadku choroby (§ 3 EFZG).
- Obowiązuje ochrona przed nieuzasadnionym wypowiedzeniem zgodnie z ustawą o ochronie pracowników przed nieuzasadnionym wypowiedzeniem (§ 1 KschG).
- O czasie pracy należy powiadomić z minimum czterodniowym wyprzedzeniem (§ 2 TzBfG).
- Obowiązują zwykłe przepisy dotyczące czasu pracy (§§ 3 i 11 ArbZG).
- W przypadku braku pisemnej umowy o pracę należy sporządzić na piśmie dowód najważniejszych warunków pracy.
- Dla osób pracujących w ramach Minijob ma zastosowanie ustawa o ochronie macierzyństwa (MuSchG).
- Dla osób pracujących w ramach Minijob obowiązują te same postanowienia układów zbiorowych pracy (np. prawo do urlopu i wynagrodzenie

godzinowe), co dla pracowników podlegających ubezpieczeniu społecznemu o podobnych zadaniach.

- Pracujący w ramach Minijob mają prawo do współdecydowania w sprawach przedsiębiorstwa (§ 3 MitbestG).

Stopka redakcyjna:

Geschäftsstelle des Aktionsbündnisses für Bildung und Beschäftigung Hamburg – Hamburger Fachkräftenetzwerk

www.hamburg.de/fachkraefte

E-mail: fachkraefte@basfi.hamburg.de,

Stan na: czerwiec 2019 r.

POLNISCH