

Küçük işlerde çalışan olarak bunları bilmenizde fayda var

Küçük işte (Minijob) çalışıyor, ancak biraz daha para kazanmak istiyorsanız ve işletmeniz hâlâ iş kapasitesi varsa, tam güvence altında sosyal sigorta zorunluluğu olan bir iş ilişkisi her iki taraf için iyi bir çözüm olabilir (sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis).

Küçük işin dönüştürülmesi neden avantajlıdır?

Daha yüksek ve güvenilir gelir

Çalışma saatleri arttırıldığında ayın sonunda kendiniz ve aileniz için daha fazla paranız olur. Daha yüksek gelir sayesinde bağımsızlığınızı garanti altına almış olursunuz. Böylelikle devletten maddi yardım almayı ortadan kaldırebilirsiniz. Veya partnerinizden bağımsız olarak kendinizin ve çocuğunuzun/çocuklarınızın maddi ihtiyaçlarını kendi başınıza karşılayabilirsiniz.

Maddi yardım alma hakkı

Hayat her zaman planlandığı gibi gitmiyor. İhtiyaç durumunda (ör. hastalık, işten çıkma) sosyal sigorta zorunluluğu olan bir iş ilişkisinde sahip olduğunuz haklar:

- İstirahat parası ve çocuk istirahat parası
- İşsizlik parası
- Rehabilitasyon destekleri (tıbbi ve mesleki rehabilitasyon)
- Malul emekliliği (Erwerbsminderungsrente)
- icabında erken emeklilik

Tam emeklilik sigortası primleriyle daha iyi bir emeklilik güvencesine sahip olursunuz!

Daha güvenilir çalışma saatleri

İşletmeler küçük işlerde çalışanlardan çoğu zaman diğer yarı ve tam zamanlı çalışanlardan daha fazla esneklik bekliyorlar. Ne kadar fazla saat çalışırsanız, çalışma faaliyetleriniz daha düzenli olduğu için daha fazla planlama güvencesine sahip olursunuz. Güvenilir bir çalışma saati çerçevesi ve icabında çalışma saati hesaplarının kullanılması ailenin, boş zamanın ve mesleğin birbirine uyumunu kolaylaştırır.

Şirketin ayrılmaz parçası

İş arkadaşlarınız ve siz kendinizi yardımcı olarak değil, kadronun tam bir üyesi olarak göreceksiniz. Daha büyük bir aيدات duygusu ve değer görme hissi ve daha iyi bir işletme pozisyonu sayesinde işinizden daha çok keyif alırsınız.

Daha iyi mesleki öngörü

450 €'luk en yüksek sınır olmadan şirketinizde becerilerinizi ortaya koyabilirsiniz. Kendinize yeni, ilgi çekici çalışma alanları açabilir, daha fazla mesleki tecrübe elde edebilirsiniz ve mesleki gelişiminiz için çok sayıda perspektife sahip olursunuz. Bu sayede personel gelişimi faaliyetlerine katılabilirsiniz ve daha fazla yükselme olanaklarına sahip olursunuz. Böylelikle uzun vadede de iyi ücretli bir işe sahip olma şansınız daha yüksek olur.

Ebeveyn izninden dönenler olarak esas itibariyle Federal İş Ajansı'ndan ve İş Kurumu'ndan maddi destek alma hakkına sahipsiniz. Danışmanınızla görüşün!

İşletmenizi dönüştürme konusunda nasıl ikna edebilirsiniz?

Şirketler çoğu zaman dönüşümün avantajlarının farkında değildir. Ancak sosyal sigorta zorunluluğu olan bir iş için iyi argümanlar var:

- Küçük işte çalışan olarak işletmede zaten kabul gördünüz. Pratik tecrübeniz var, işletmedeki akışları biliyor, iş arkadaşlarınızı ve amirlerinizi tanıyorsunuz.
- Bu nedenle, yeni birini işe almak yerine, çalışma saatlerinizi arttırmak işletme için daha az masraflı ve daha kolaydır.
- Küçük işler işletmeler için pahalıdır. İşletmeler yarı veya tam zamanlı istihdam için sadece yaklaşık %20 sosyal sigorta kesintileri öderken küçük işler için %30'dan fazla ödüyorlar.

DAHASI: Daha fazla çalışma hakkına sahipsiniz! Çalışanlar Kısmi ve Belirli Süreli Çalışma Yasası Madde 9'a (TzBfG, çalışma süresinin uzatılması) dayanabilir. Madde 9 uyarınca, şayet işletmeye bağlı acil nedenler veya başka kısmi süreli çalışanların çalışma süresi istekleri karşı durmadığı sürece işveren [...] uygun açık bir pozisyonun istihdamında, aynı uygunlukta kısmi süreli çalışanı tercihli öncelik tanımak zorundadır.' Şirketin kendi kısmi süreli çalışanları için bu öncelik kuralı küçük işlerde çalışanlar için de geçerlidir.

Potansiyelinizi kullanın. Küçük işinizi sosyal sigorta zorunluluğu olan bir işe dönüştürmenize değer!

Küçük işte de aynı haklar

Küçük işler, tam ve yarı zamanlı işler gibi aynı yasal temellere tabidir. Küçük işlerde çalışanlar sosyal sigorta zorunluluğu olan işlerde çalışanların aynı haklarına sahiptir. Bunun anlamı:

- Asgari Ücret Yasası (MiloG) geçerlidir.
- Federal İzin Yasası (BUrIG Madde 1 ve 2) uyarınca ödenmiş izin hakkı bulunmaktadır.
- Hastalık durumunda aylık ödemesine devam edilmesi geçerlidir (EFZG Madde 3).
- İşten Çıkarılmaya Karşı Koruma Yasası (KschG Madde 1) uyarınca 'na göre işten çıkarılmaya karşı korunma geçerlidir.
- Çalışma saatleri en az dört gün önceden bildirilmelidir (TzBfG Madde 2).
- Normal Çalışma Süresi Kuralları (Çalışma Süresi Kanunu - ArbZG Madde 3 ve 11) geçerlidir.
- Yazılı bir iş sözleşmesi yoksa, önemli çalışma koşulları hakkında yazılı bir kayıt oluşturulmalıdır.
- Küçük işte çalışanlar için Anneliği Koruma Yasası (MuSchG) geçerlidir.
- Küçük işte çalışanlar için benzer görev alanları olan sosyal sigorta zorunluluğu altındaki çalışanlar ile aynı tarife anlaşmaları (ör. izin hakkı ve saatlik ücret) geçerlidir.
- Küçük işte çalışanlar işletmede kararlara iştirak etme hakkına sahiptir (Ortak Karar Alma Hakkı Kanunu - MitbestG Madde 3).

Künye:

*Geschäftsstelle des Aktionsbündnisses für Bildung und Beschäftigung Hamburg – Hamburger Fachkräftenetzwerk
(Hamburg Eğitim ve İstihdam için Eylem Birliği Şubesi – Hamburg Uzman Çalışanlar Ağı)*

www.hamburg.de/fachkraefte

E-posta: fachkraefte@basfi.hamburg.de

Son güncelleme: Haziran 2019

TÜRKİSCH