



# TRANSFORMATIONS- BEGLEITER\*IN in der BIS

## 1 Ausbildung - 6 Labore (3x2 Tage) – 6 Wochen

**DIE WELT DREHT SICH.** Unsere Arbeitswelt wird komplexer und die Digitalisierung schreitet weiter voran. Auch die BIS ist im Umbruch und **viele unterschiedliche Transformationsprojekte** laufen oder stehen bevor. Mit dem **Think Tank 4.0** hat die BIS unter der Schirmherrschaft von Staatsrat Krösser bereits in 2018 ein Innovationsforum geschaffen, in dem zentrale Themen der Arbeitswelt 4.0 von Beschäftigten aus verschiedenen Ämtern völlig neu gedacht werden. Fragen wie „Was erwartet die junge Generation von Führung?“ oder „Wie können wir eine andere Fehlerkultur schaffen?“ werden dort mutig sowie experimentell angegangen und im Austausch innovative Lösungen entwickelt.

Mit dem „spirit“ aus dem Think Tank und aufgrund der vielen laufenden Transformationsvorhaben in den Ämtern, möchten wir nun weitergehen und das „Querdenkertum“ in unserer Organisation weiter verbreiten und fördern. Corona hat uns gezeigt, dass neue Formen der digitalen Zusammenarbeit und Führung in der BIS möglich sind. Auch dies möchten wir zum Anlass nehmen, hier weiterzudenken. In unserem iterativen und individualisierten Ausbildungsprozess lernen die Transformationsbegleiter\*innen das Handwerkszeug für new work und Transformationsprozesse. **Sie haben künftig die Möglichkeit, vielfältige Transformationsvorhaben in ihren Organisationsbereichen und Ämtern aufzusetzen, zu begleiten und nachzuhalten – vielleicht auch im Tandem mit Regina.**



### WERDE JETZT TRANSFORMATIONSBEGLEITER\*IN IN DER BIS.

Du nimmst Vorhaben und Umgangsformen in deinem Organisationsbereich aus einer anderen Perspektive wahr? Du bist in deinem Amt gut vernetzt und setzt dich gern mit strategischen sowie kulturellen Fragestellungen auseinander? Du möchtest gemeinsam mit anderen kundenzentrierte, kreative Lösungen und Innovationen entwickeln? Du willst ein agiles mindset und eine neue Form der Zusammenarbeit in deinem Organisationsbereich / Amt fördern? Dann werde jetzt Transformationsbegleiter\*in für die BIS!



### AN WEN RICHTET SICH DIE AUSBILDUNG?


In unserem ersten Piloten der Ausbildung sprechen wir vor allem „Querdenker\*innen“ der BIS an. Wir wenden uns daher an Teilnehmer\*innen aus dem Think Tank, Moderator\*innen und Personalentwickler\*innen der BIS. Du gehörst nicht zu diesem Personenkreis aber Agilität, Design Thinking und Coaching sind für dich keine Fremdwörter? Dann melde dich bei uns und wir schauen gemeinsam, inwieweit die Ausbildung für dich passend ist.



### Kontakt für deine Anmeldung.

Regina Paesler-Schorling  
Amt für Innere Verwaltung und Planung

040 428 39 38 36

 [regina.paesler-schorling@bis.hamburg.de](mailto:regina.paesler-schorling@bis.hamburg.de)

Anmeldeschluss: 30.09.2020



Wir freuen uns auf Dich!

*Regina & Sophie*



## LABORE 1-2

19+20.10.2020  
09.00-17.00Uhr

## LABORE 3-4

03.+04.11.2020  
09.00-17.00Uhr



## LABORE 5-6

17.-18.11.2020  
09.00-17.00Uhr

### VERÄNDERUNG BEGINNT MIT EINER SELBSTTRANSFORMATION.

In den ersten Laboren schaffen wir die **Basis für die Ausbildung**. Du wirst die Ausbildung und anschließend auch die Transformationsvorhaben im **Tandem** mit einem Kollegen /einer Kollegin aus dem Teilnehmerkreis umsetzen – hier habt ihr Zeit Euch kennenzulernen. Da jede Veränderung mit einer Selbsttransformation beginnt, steht diese zuerst im Fokus.

#### Wichtige Lerninhalte.

- Rolle und Aufgaben als Transformationsbegleiter\*in der BIS
- Zuordnung und Austausch in den Tandems
- Refresh: Agilität und Agiles Mindset
- Change vs. Transformation
- Selbsttransformation: Potentialanalyse mit dem PI, persönliche Transformations-Challenge



### AUF DEM WEG ZUR AGILEN ORGANISATION - AGILE METHODEN RICHTIG EINSETZEN.

In den Laboren 3+4 machen wir dich zum **Agilen Coach** und zeigen dir wie du agile Methoden wirkungsvoll in Transformationsprozessen anwenden kannst. Gemeinsam reflektieren wir, wie Du Schritt für Schritt eine agile Kultur und ein agiles Mindset in deinem Organisationsbereich / Amt fördern kannst.

#### Wichtige Lerninhalte.

- Agile Methoden und Einsatzbereiche (z.B. Scrum, Kanban, Design Thinking, Lean Change)
- Agile Organisation (Neue Formen Zusammenarbeit/Kommunikation, Hierarchien hinterfragen, agiles Projektmanagement, Innovationen fördern, etc.)
- Teams agilisieren (mindset + Kultur)

### TRANSFORMATIONSPROZESSE AUFSETZEN, BEGLEITEN UND NACHHALTEN.

Die Labore 5+6 bereiten dich konkret auf die **Aufgaben als Transformationsbegleiter\*in** vor: von der Auftragsklärung über die Entwicklung eines Designs bis hin zur iterativen Umsetzung, Lösungsentwicklung und Reflexion von Prozessen.


#### Wichtige Lerninhalte.

- Praxisbeispiele von Transformationsprozessen
- Einführung in das Coaching (z.B. Fragetechniken, hilfreiche Modelle)
- Durchführen von Workshops (z.B. Strukturierung, Tools, Moderationstraining)
- Beschäftigte im Prozess mitnehmen (z.B. Umgang mit verschied. MA-Typen und Widerständen)


### WAS ERHÄLTST DU?




Handwerkszeug für new work & Transformationen



Work Book/aktuelle Literatur zu new work und Transformations-Ansätzen



Vernetzung mit anderen „Querdenker\*innen“ + Zugang zu Lern- und Vernetzungsplattform



Regina & Sophie als Coaches während der Ausbildung und bei ersten Transformationsprozessen



Zertifikat als Transformationsbegleiter\*in