

GLEICHSTELLUNGSWIRKSAME  
HAUSHALTSSTEUERUNG  
IN HAMBURG

Andrea Gahmann

Finanzbehörde | Haushalt & Aufgabenplanung

# AGENDA | NACHMITTAG

## 12:15 Uhr Implementierung von Gender Budgeting in den Haushaltsprozess

- Ruth Cohaus, Ministerium der Finanzen des Landes Sachsen-Anhalt
- Dr. Mara Kuhl, Leiterin der Leitstelle Geschlechtergerechte Haushaltssteuerung in der Senatsverwaltung für Finanzen des Landes Berlin

## 13:00 Uhr Mittagspause

## 13:45 Uhr Gleichstellungswirksame Haushaltssteuerung in Hamburg

Andrea Gahmann, Finanzbehörde

## 14:15 Uhr Gleichstellungswirksame Haushaltssteuerung in der Praxis

- Dr. Nadine Bräuninger, Leiterin des Amts Zentrale Aufgaben, Recht und Beteiligungen der Behörde für Umwelt, Klima, Energie und Agrarwirtschaft (angefragt)
- Dr. Barbara Jacobs, Leiterin des Amts Interner Service und Steuerung der Finanzbehörde
- Diether Schönfelder, Leiter des Amts Administration und Recht der Behörde für Verkehr und Mobilität
- Volker Wiedemann, Leiter des Personalamtes

## 15:30 Uhr Ende der Veranstaltung

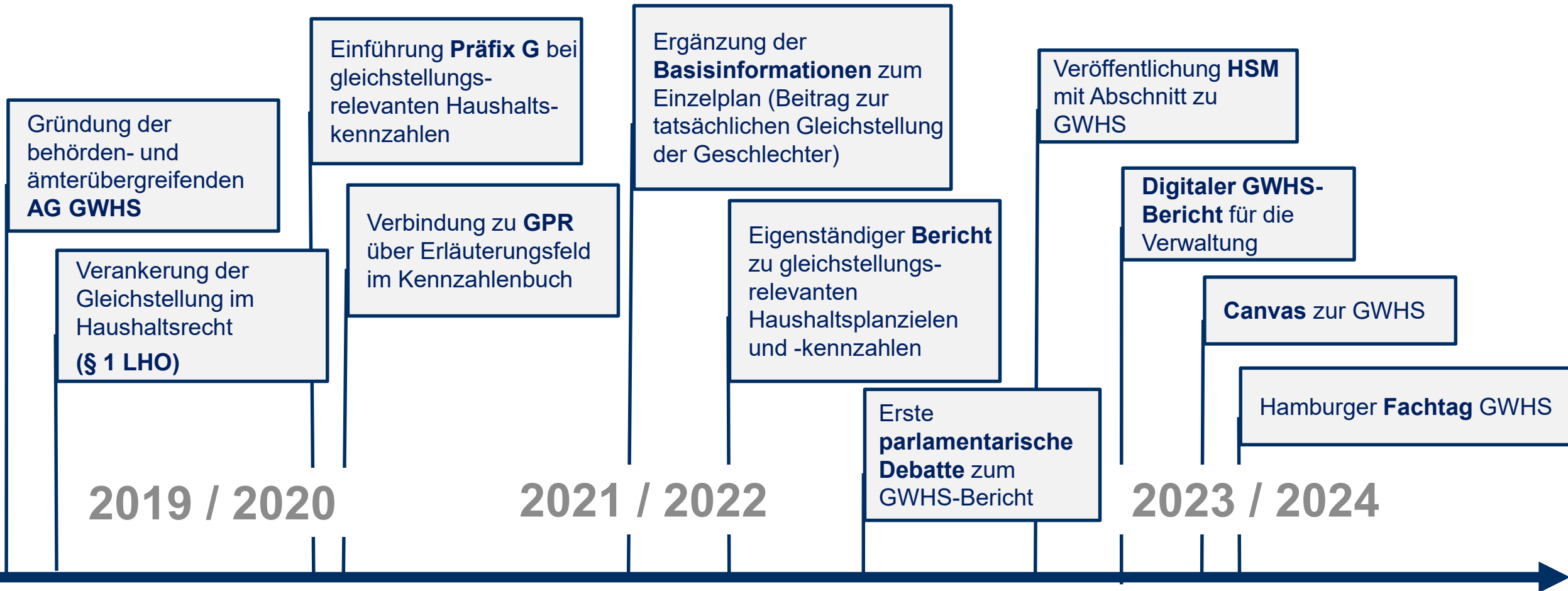
# WARUM GWHS?

## Dr. Andreas Dressel:

„Die tatsächliche Gleichstellung der Geschlechter ist nicht nur Verfassungsauftrag, sondern ist auch in unserem Haushaltsrecht verankert. Die Verteilung der öffentlichen Ressourcen stellt einen ganz wesentlichen Baustein für die Erreichung der Gleichberechtigung dar, welche ein solides Fundament für Hamburg als nachhaltige Metropole bildet. Die Gleichstellungswirksame Haushaltssteuerung verbessert nicht nur die Transparenz der Haushalte, sondern ermöglicht einen in dieser Hinsicht nachhaltigen effektiven und effizienten Einsatz der Ressourcen.“




# GWHS ZEITSTRAHL



# GLEICHSTELLUNGSWIRKSAME ZIELE & KENNZAHLEN

## Neu seit 2023: Eingebettet in die Quartalsberichterstattung im Haushaltswesen

 Finanzbehörde

### Gleichstellungswirksame Haushaltssteuerung Hamburg legt erstmals Bericht zur gleichstellungswirksamen Haushaltssteuerung vor

14. Februar 2023

Für das Haushaltsjahr 2022 legt Hamburg erstmals einen Bericht über die gleichstellungswirksamen Ziele und Kennzahlen der Behörden und Ämter vor. In den Haushaltsplänen werden Art und Umfang der zu erbringenden Leistungen in Form von Zielen und Kennzahlen dargestellt. Bei vorhandenem Gleichstellungsbezug werden diese Ziele und Kennzahlen abgebildet und erläutert. Der Bericht ist Teil der gleichstellungswirksamen Haushaltssteuerung mit der der Senat das Ziel verfolgt, die Umsetzung des verfassungsrechtlichen Gleichstellungsauftrags im Haushaltsprozess und bei den haushaltsrelevanten Entscheidungen zu berücksichtigen.

-  Vorlesen
-  Drucken
-  Artikel teilen



<https://www.hamburg.de/fb/haushalt/16918604/gwhs/>

# BERICHTSWESEN

## Ziele und Kennzahlen mit Gleichstellungsrelevanz

### Ziele und Kennzahlen des Einzelplans 4 Sozialbehörde

	Einheit	Ist bis Q4 2021	Ist bis Q4 2022	Fortg. Plan 2022	Ist zum Fortg. Plan 2022 in %
<b>Produktgruppe 253.03 Wohnungslosenhilfe u. öffentl. Unt.</b>					
Z002: Vermittlung von Haushalten in Wohnungen					
G_253_03_001 Differenz der Erfolgsquoten im JEP (Jungerwachsenenprogramm) „Männer“ und „Frauen“	%	17	16	0	-/-
<b>Produktgruppe 255.02 Arbeitsmarktpolitik</b>					
Z002: Bekämpfung der strukturellen Arbeitslosigkeit durch effiziente und effektive Arbeitsvermittlung. Qualifizierung von Arbeitslosen und Beschäftigten unter Einbeziehung des Europäischen Sozialfonds und Förderung eines Sozialen Arbeitsmarktes für besonders benachteiligte Arbeitslose und unter Berücksichtigung der Chancengerechtigkeit der Geschlechter					
G_255_02_027 Anzahl der begonnenen Beratungen in der stabilisierenden Lebenslagenberatung	ANZ	244	323	350	92
G_255_02_127 Begonnene Beratungen in der stabilisierenden Lebenslagenberatung für Frauen	ANZ	122	182	175	104
G_255_02_227 Begonnene Beratungen in der stabilisierenden Lebenslagenberatung für Männer	ANZ	121	140	175	80
Z004: Sicherstellung eines qualitativ hochwertigen Angebotes an Schuldner- und Insolvenzberatung unter Berücksichtigung der Chancengerechtigkeit der Geschlechter					
G_255_02_022 Anzahl der in der Schuldner- und Insolvenzberatung beratenen Personen pro Jahr	ANZ	2.533	3.774	3.500	108
G_255_02_122 In der Schuldner- und Insolvenzberatung beratene Frauen pro Jahr	ANZ	1.058	1.680	1.575	107
G_255_02_222 In der Schuldner- und Insolvenzberatung beratene Männer pro Jahr	ANZ	1.475	2.094	1.925	109

## Erläuterungen:

1. Intendierte **Wirkungen** (Outcome / Impact) auf direkt und indirekte Zielgruppen
2. Grad der **Zielerreichung / Fortschritte**
3. **Steuerungsbedarf** unter Berücksichtigung des Plan-Ist-Vergleichs

# BERICHTSWESEN

## Ziele und Kennzahlen mit Gleichstellungsrelevanz

### Ziele und Kennzahlen des Einzelplans 8.1 Behörde für Inneres und Sport

	Einheit	Ist bis Q4 2021	Ist bis Q4 2022	Fortg. Plan 2022	Ist zum Fortg. Plan 2022 in %
<b>Produktgruppe 275.13 Vollzugsunterstützung und Ausbildung</b>					
Z003: Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms					
G_275_13_026 Nachwuchskräfte LA I und LA II im Jahresdurchschnitt, davon Frauen	ANZ	619	536	450	119
G_275_13_009 Absolventinnen Studiengang Polizei	%	42,5	45,1	50,0	90
G_275_13_011 Bestehensquote der Polizeivollzugsbeamtinnen LA I	%	79,6	74,4	85,0	88
G_275_13_014 Bestehensquote der Polizeivollzugsbeamtinnen LA II	%	95,1	91,1	93,0	98
<b>Produktgruppe 277.01 Einsatzdienst Feuerwehr</b>					
Z004: Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms					
G_277_01_121 Kräfte im Einsatzdienst, davon Frauen	ANZ	75	76	61	125
<b>Produktgruppe 277.03 Landesbereich Freiwillige Feuerwehren</b>					
Z005: Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms					
G_277_03_021 Angehörige Freiwillige Feuerwehren, davon Frauen	ANZ	281	296	240	123
G_277_03_031 Angehörige der Jugendfeuerwehren, dav. Mädchen	ANZ	223	239	200	120

(1) Intendierte Wirkungen (Outcome / Impact) auf direkte und indirekte Zielgruppen

#### Produktgruppe 275.13 Vollzugsunterstützung und Ausbildung

Zur Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms im Aufgabenbereich 275 - Polizei ist eine ausreichende Anzahl an weiblichen Nachwuchskräften erforderlich. Die Kennzahlen der Produktgruppe 275.13 Vollzugsunterstützung und Ausbildung ermöglichen eine Erfolgskontrolle in Bezug auf die Zielerreichung des Rahmenprogramms.

#### Produktgruppe 277.01 Einsatzdienst Feuerwehr und Produktgruppe 277.03 Landesbereich Freiwillige Feuerwehren

Zur Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms sollen sich auch die verändernden gesellschaftlichen Strukturen verstärkt in den Einsatzbereichen der Feuerwehr abbilden. Daher sollen künftig deutlich mehr Frauen im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr beschäftigt werden und auch der Anteil der weiblichen Angehörigen in den Freiwilligen Feuerwehren gesteigert werden.

**GPR-Themenfeld:**  
Repräsentanz und  
Teilhabe in der Justiz, bei  
Polizei und Feuerwehr



# BERICHTSWESEN

## Ziele und Kennzahlen mit Gleichstellungsrelevanz

### Ziele und Kennzahlen des Einzelplans 8.1 Behörde für Inneres und Sport

	Einheit	Ist bis Q4 2021	Ist bis Q4 2022	Fortg. Plan 2022	Ist zum Fortg. Plan 2022 in %
<b>Produktgruppe 275.13 Vollzugsunterstützung und Ausbildung</b>					
Z003: Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms					
G_275_13_026 Nachwuchskräfte LA I und LA II im Jahresdurchschnitt, davon Frauen	ANZ	619	536	450	119
G_275_13_009 Absolventinnen Studiengang Polizei	%	42,5	45,1	50,0	90
G_275_13_011 Bestehensquote der Polizeivollzugsbeamtinnen LA I	%	79,6	74,4	85,0	88
G_275_13_014 Bestehensquote der Polizeivollzugsbeamtinnen LA II	%	95,1	91,1	93,0	98
<b>Produktgruppe 277.01 Einsatzdienst Feuerwehr</b>					
Z004: Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms					
G_277_01_121 Kräfte im Einsatzdienst, davon Frauen	ANZ	75	76	61	125
<b>Produktgruppe 277.03 Landesbereich Freiwillige Feuerwehren</b>					
Z005: Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms					
G_277_03_021 Angehörige Freiwillige Feuerwehren, davon Frauen	ANZ	281	296	240	123
G_277_03_031 Angehörige der Jugendfeuerwehren, dav. Mädchen	ANZ	223	239	200	120

(1) Intendierte Wirkungen (Outcome / Impact) auf direkte und indirekte Zielgruppen

#### Produktgruppe 275.13 Vollzugsunterstützung und Ausbildung

Zur Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms im Aufgabenbereich 275 - Polizei ist eine ausreichende Anzahl an weiblichen Nachwuchskräften erforderlich. Die Kennzahlen der Produktgruppe 275.13 Vollzugsunterstützung und Ausbildung ermöglichen eine Erfolgskontrolle in Bezug auf die Zielerreichung des Rahmenprogramms.

#### Produktgruppe 277.01 Einsatzdienst Feuerwehr und Produktgruppe 277.03 Landesbereich Freiwillige Feuerwehren

Zur Erfüllung des gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms sollen sich auch die verändernden gesellschaftlichen Strukturen verstärkt in den Einsatzbereichen der Feuerwehr abbilden. Daher sollen künftig deutlich **mehr Frauen im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr beschäftigt** werden und auch der Anteil der weiblichen Angehörigen in den Freiwilligen Feuerwehren gesteigert werden.

## Verknüpfung von GPR, HHP und Berichtswesen



**FREIE UND HANSESTADT HAMBURG**  
Kennzahlenbuch 2023/2024

Einzelplan 8.1  
Behörde für Inneres und Sport

Hamburg

**ZUSAMMEN FÜR MEHR  
GLEICHSTELLUNG IN  
HAMBURG**

Gleichstellungspolitisches  
Rahmenprogramm (GPR)

Hamburg

# GESCHLECHTERGLEICHHEIT: KENNZAHLEN



## SDG 5 - Geschlechtergleichheit

Die Sicherstellung der Teilhabe von Frauen und ihrer Chancengleichheit erreichen und alle Formen der Diskriminierung beenden

	Einheit	Indikatorwert 2021	Indikatorwert 2022
Anteil der Frauen in der Hamburgischen Bürgerschaft	%	44,7 (2020)	44,7 (2021)
Anteil der Beamtinnen und Tarifbeschäftigten in den Führungs- und Spitzenpositionen der FHH (B2- B6) [Einzelplan 1.1]	%	31,5	32,6
Anteil von Senatsvertreterinnen in Aufsichtsgremien öffentlicher Unternehmen	%	45,0	48,2



[www.geschaeftsbericht.digital](http://www.geschaeftsbericht.digital)

# WEITERENTWICKLUNG DOPPIK



**Verbesserung der strategischen Haush**  
gesamtstädtischen Zielsystems und Ein



**Stärkung der Wirkungsorientierung**  
Steuerungsrelevanz zu Wirkungsziel  
Ressourcenkennzahlen,



**Ausweitung der dezentralen F**  
einer durchgehenden Budgetie



**Beschleunigung des Berichts**  
Bereitstellung interaktiver Berichts



**Verbesserung der Transparenz zum Invest**  
der maßnahmenbezogenen Investitionsplanung

**Drucksache 22/13602** **Bürgerschaft der Freien und Hansestadt Hamburg – 22. Wahlperiode**  
Die Senatsvertreterinnen und -vertreter dankten für die zurückliegenden Beratungen.  
Dass in haushaltsrechtlichen Grundsatzfragen fraktionsübergreifend eine hohe Übereinstimmung gesucht werde, sei bemerkenswert.

### III. Ausschussempfehlung

- Der Haushaltsausschuss empfiehlt der Bürgerschaft
1. von der Drs. 22/3643 Kenntnis zu nehmen,
  2. einstimmig, das nachstehende Petition zu beschließen.

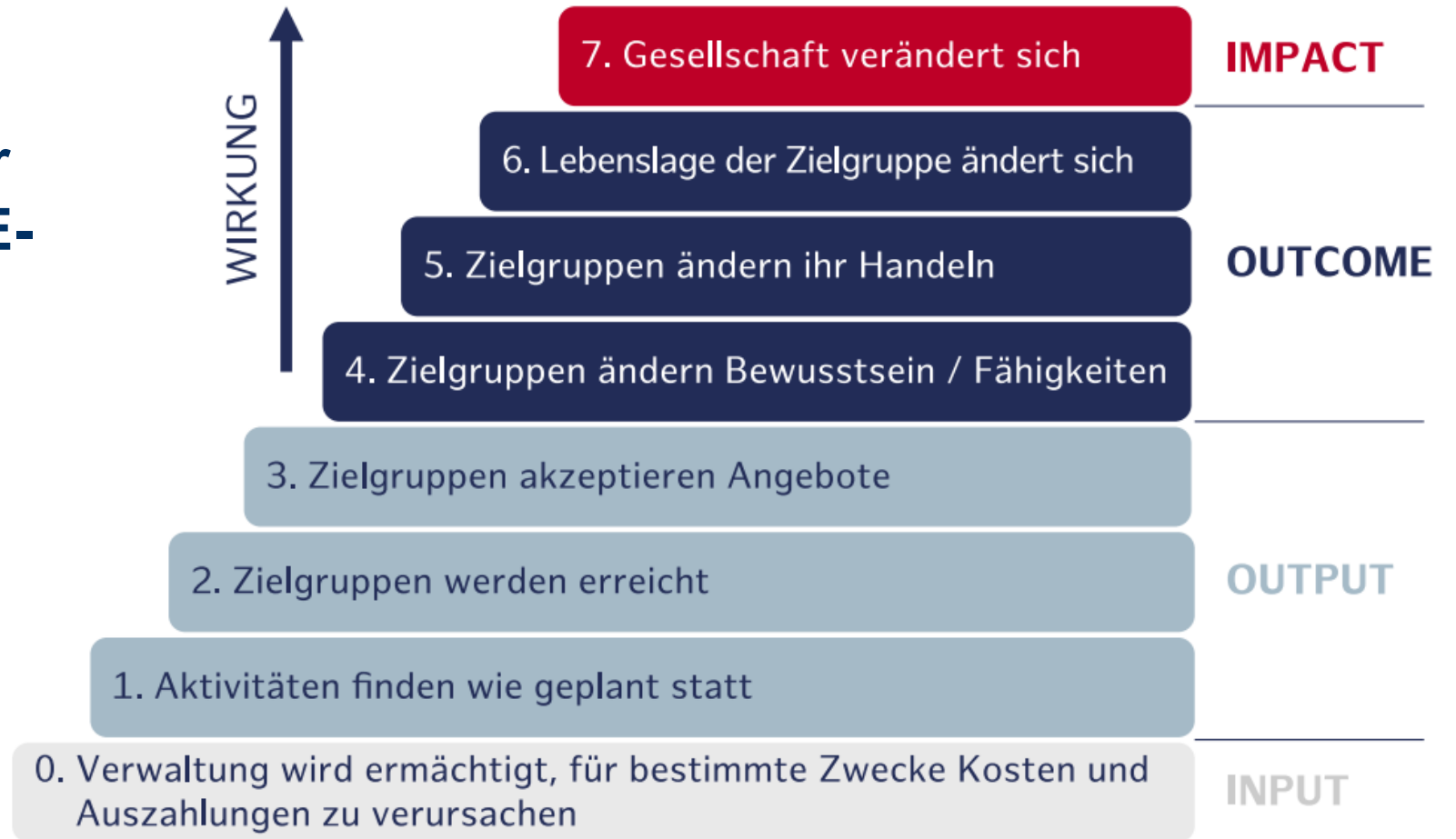
#### 1) Der Senat wird ersucht,

##### 1) Zielsystem

- a) eine städtische Gesamtstrategie anhand der **SDGs** zu entwickeln,
  - (i) daraus **wirkungsorientierte Einzelplanziele** abzuleiten und
  - (ii) ein **gesamtstädtisches Kennzahlensystem** zum Abbilden der Strategie und der **wirkungsorientierten Einzelplanziele** zu schaffen,

# WIRKUNGSORIENTIERUNG

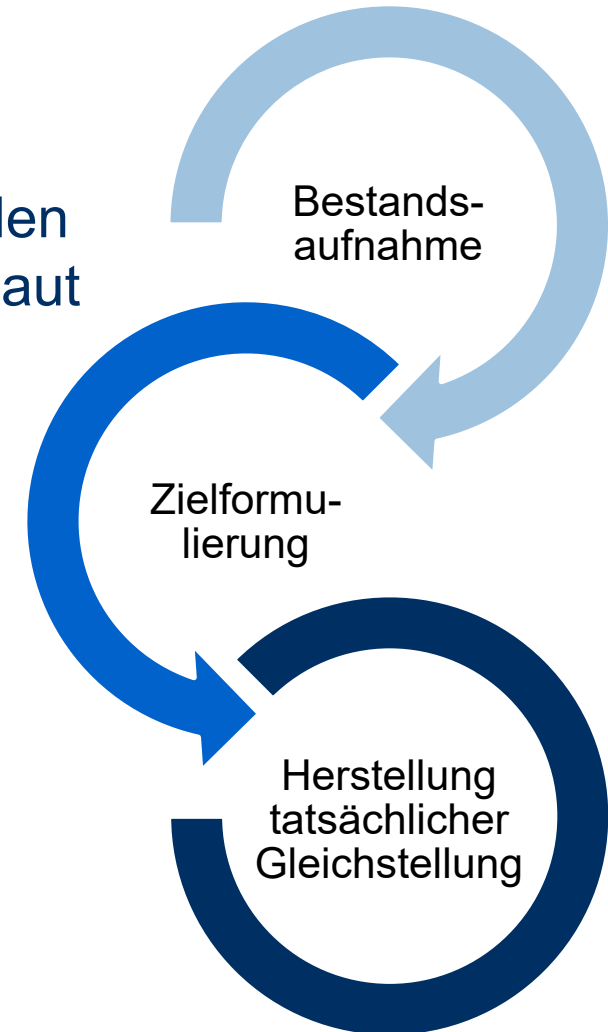
Entwicklung von der  
**INPUT-Steuerung** zur  
**OUTPUT / OUTCOME-Steuerung**



# GLEICHSTELLUNGSWIRKSAME HAUSHALTSSTEUERUNG

## Drei miteinander verbundene Zyklen:

- Erstens wird untersucht, welche Ungleichheiten zwischen den Geschlechtern bestehen und wie Benachteiligungen abgebaut werden können (**Bestandsaufnahme**).
- Zweitens werden gleichstellungsorientierte Wirkungsziele formuliert und zum Beschlussobjekt im Haushalt gemacht (**Zielformulierung**).
- Drittens werden im Haushaltsvollzug Maßnahmen zur Zielerreichung ergriffen, um tatsächliche Gleichstellung herzustellen (**Herstellung tatsächlicher Gleichstellung**).



# CANVAS GWHS

## Neue Arbeitshilfe:



Zusammenbringen  
von fachlicher und  
haushalterischer  
Perspektive

Sich in der Gruppe /  
durch Diskurs Themen  
erschließen

Anhand von  
Leitfragen Ideen  
entwickeln und  
Antworten finden

# CANVAS GWHS

## Canvas Gleichstellungswirksame Haushaltssteuerung



### Organisation

Organisationseinheit:

- Haushaltsbereich (Einzelplan, Aufgabenbereich, Produktgruppe):

Verantwortliche Person:

### Mission & Zweck

Was ist unser Auftrag? Wer sind ihre Zielgruppen?

### Basisinformationen

Inhaltliche Schwerpunkte

- 
- 
- 



### Entwicklungsperspektive

Welche Ergebnisse und Wirkungen sollen erreicht werden?  
Ändert sich die Lebenslage unserer Zielgruppen? Ändert sich ihr Handeln?

### Ziele & Kennzahlen

- 
- 
- 



### Produktperspektive

Welche Leistungen / Produkte bieten wir an, damit die von uns beabsichtigten Ergebnisse und Wirkungen erzielt werden?

### Produkte

- 
- 
- 



Welchen  
(Haushalts-) Bereich  
betrachten wir?

Was wollen wir bei  
unseren  
Zielgruppen  
bewirken?

Was bieten wir dafür  
an (Produkte/  
Leistungen)?

# CANVAS GWHS

Was bieten wir dafür an (Produkte/Leistungen)?

Unsere Maßnahmen und Aktivitäten (z.B. gemäß GPR)

Welche Ermächtigung ist damit verknüpft?

Das ist unser Beitrag!

**Produktperspektive**  
Welche Leistungen / Produkte bieten wir an, damit die von uns beabsichtigten Ergebnisse und Wirkungen erzielt werden?

**Prozessperspektive**  
Finden unsere Aktivitäten wie geplant statt? Erreichen wir unsere Zielgruppen? Akzeptieren die Zielgruppen unsere Angebote?


**Ressourcenperspektive**  
Welche Ressourcen setzen wir ein, um die Ergebnisse und Wirkungen zu erreichen?

**Beitrag zur tatsächlichen Gleichstellung der Geschlechter**

- 
- 
- 

**Produkte**

- 
- 
- 



**Umsetzung**

- 
- 
- 




**Ergebnisplan**  
Erträge, Aufwendungen, Vollzeitäquivalente)

- 

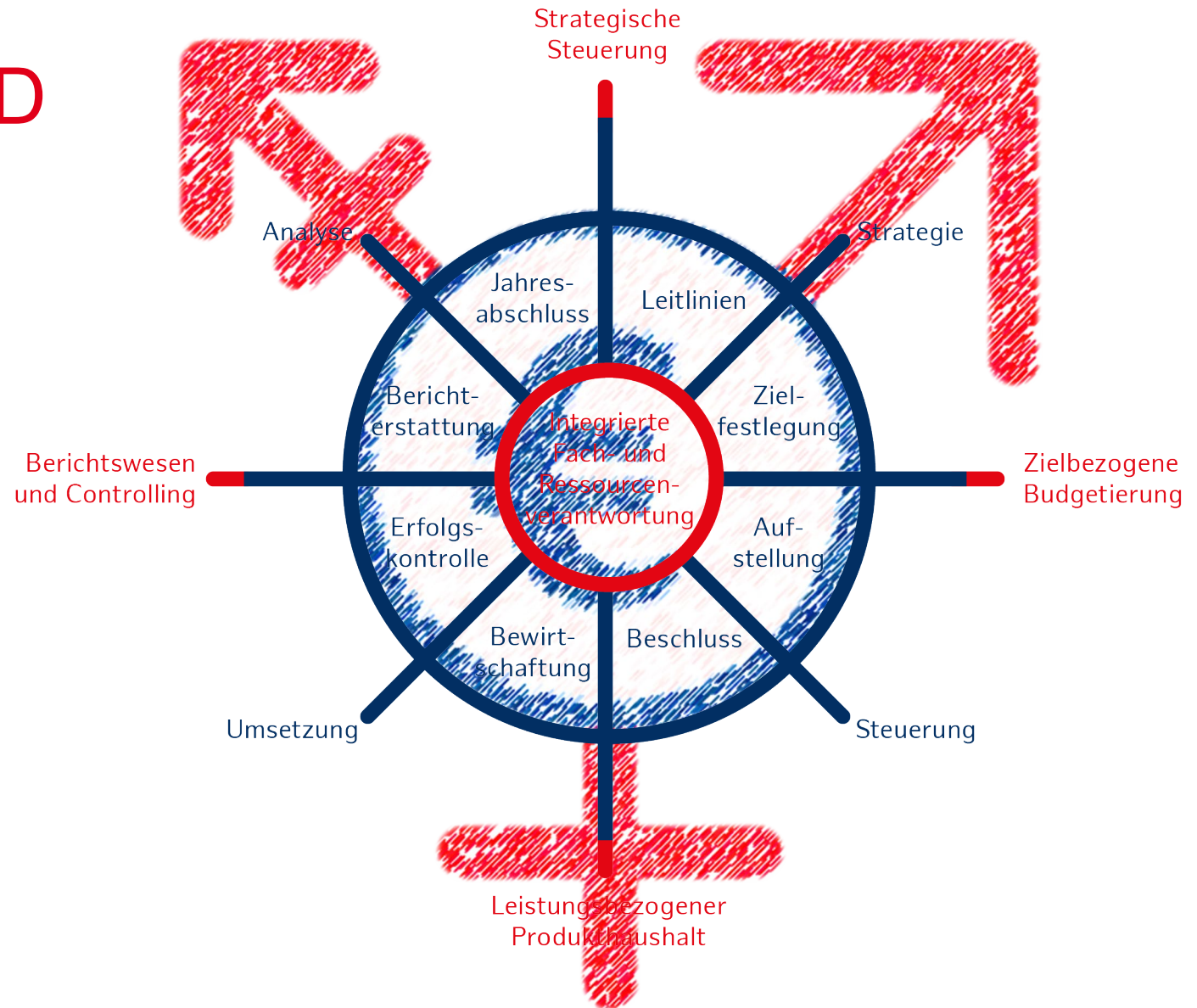
**Finanzplan**  
Investitionen

- 



# HAMBURGER STEUERUNGSRAD

Gleichstellungs-  
wirksame  
Haushalts-  
steuerung als  
integraler  
Bestandteil des  
HSM



# GWHS AUSBLICK

