



Freie und Hansestadt Hamburg  
Finanzbehörde

## DIE HAMBURGER ÖFFENTLICHEN UNTERNEHMEN

Bericht

über die Vergütungen  
der Mitglieder von Vorständen und Geschäftsführungen  
der Hamburger öffentlichen Unternehmen  
für das Jahr 2019



## Vorwort zum 8. Vergütungsbericht

Der Vergütungsbericht für das Jahr 2019 bezieht alle öffentlichen Unternehmen ein, über die auch im Beteiligungsbericht 2019 berichtet wird.

Die Vergütungsvereinbarungen werden grundsätzlich folgendermaßen dargestellt:

- Jahresfestvergütungen [gemäß Vertrag/Ist], wobei in der Spalte „gem. Vertrag“ jeweils der in einem Jahr höchste vereinbarte Betrag (zum Beispiel im Fall unterjähriger Vergütungsanpassungen) abgebildet ist, so dass es in einem solchen Fall zu einer Abweichung der Jahresfestvergütung (gem. Vertrag) und der tatsächlich ausgezahlten Jahresfestvergütung (Ist) kommt,
- Variable Vergütungen zuzüglich ggf. Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung [maximal gem. Vertrag/Ist],
- Geldwerte Vorteile inklusive eventueller Nebenleistungen zum Gehalt,

Zu den geldwerten Vorteilen (auch Sachzuwendungen) können unter anderem die Überlassung eines Dienstwagens, die Übernahme von Fortbildungskosten, der Abschluss einer Unfallversicherung oder sonstiger Versicherungen oder die Übernahme von Kinderbetreuungskosten gehören,

- Summe [Soll max.] aus Jahresfestvergütung, variabler Vergütung [max.] und geldwertem Vorteil,
- Summe [Ist] aus Jahresfestvergütung, variabler Vergütung und geldwertem Vorteil, sowie
- Aufwand für vertragliche Altersversorgung.

Nicht umfasst sind die von den Unternehmen (GmbHs und AöRs) zu zahlenden Arbeitgeberanteile zur gesetzlichen Rentenversicherung, da diese nicht vertraglich vereinbart sind, sondern aufgrund der Vorschriften des Sozialgesetzbuches zu zahlen sind.

Sollte keine bzw. nur eine teilweise Zustimmung zur Offenlegung der Vergütung vorliegen, ist dies der jeweiligen Bemerkung zu entnehmen und in den Tabellen mit dem Zeichen „-“ kenntlich gemacht. Ansonsten sind dem „Textfeld für Bemerkungen“ zum Beispiel der Beginn oder die Beendigung des jeweiligen Anstellungsverhältnisses und sonstige Besonderheiten zu entnehmen. Sollten keine Festvergütung, variablen Vergütungsbestandteile oder Nebenleistungen vereinbart worden sein, ist dies in den Tabellen mit dem Zeichen „/“ kenntlich gemacht.

## **Vertikaler Vergleich**

Der Vergütungsbericht enthält für jedes Unternehmen einen unternehmensinternen vertikalen Vergleich, der die maximal mögliche Soll-Vergütung der Geschäftsleitung mit dem Durchschnittseinkommen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des jeweiligen Unternehmens in ein Verhältnis setzt. Dies wird bei allen Unternehmen dargestellt, die eine hauptamtliche entgeltliche Geschäftsleitung aufweisen. Unentgeltliche bzw. nebenamtliche Geschäftsführungen bzw. Tätigkeiten in Tochterunternehmen sind dagegen nicht mit einbezogen. Damit kommt der Senat weiterhin dem Bürgerschaftlichen Ersuchen „Mit gutem Beispiel vorangehen – Unverhältnismäßige Einkommensspreizung in Hamburgs öffentlichen Unternehmen verhindern“ (Bürgerschaftsdrucksache 21/10231) nach<sup>1</sup>.

Einen derartigen vertikalen Vergleich hat der Senat als verpflichtenden Bestandteil bei der Bestimmung einer angemessenen Vergütung für neue Geschäftsleitungen öffentlicher Unternehmen der FHH einheitlich definiert. Danach wird nicht allein auf die Festvergütung, sondern auf die Gesamtvergütung abgestellt. Das heißt, dass bei der Verhältnisermittlung neben der Festvergütung (brutto) auch eine eventuelle variable Vergütung (max.), eventuelle geldwerte Vorteile, eine eventuelle Altersversorgung (brutto, soweit aktive Auszahlung an das Geschäftsleitungsmitglied bzw. die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens – jedoch keine Rückstellungen bzw. keine Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung) und eventuelle Zuschläge (Erschwernisse, Nacharbeit, Wochenendarbeit, Bereitschafts- bzw. Schichtzulagen) dargestellt werden.

---

<sup>1</sup> Zu weiteren Einzelheiten zur Beantwortung des Bürgerschaftlichen Ersuchens s. Vergütungsbericht 2017 (Drs. 21/14987)

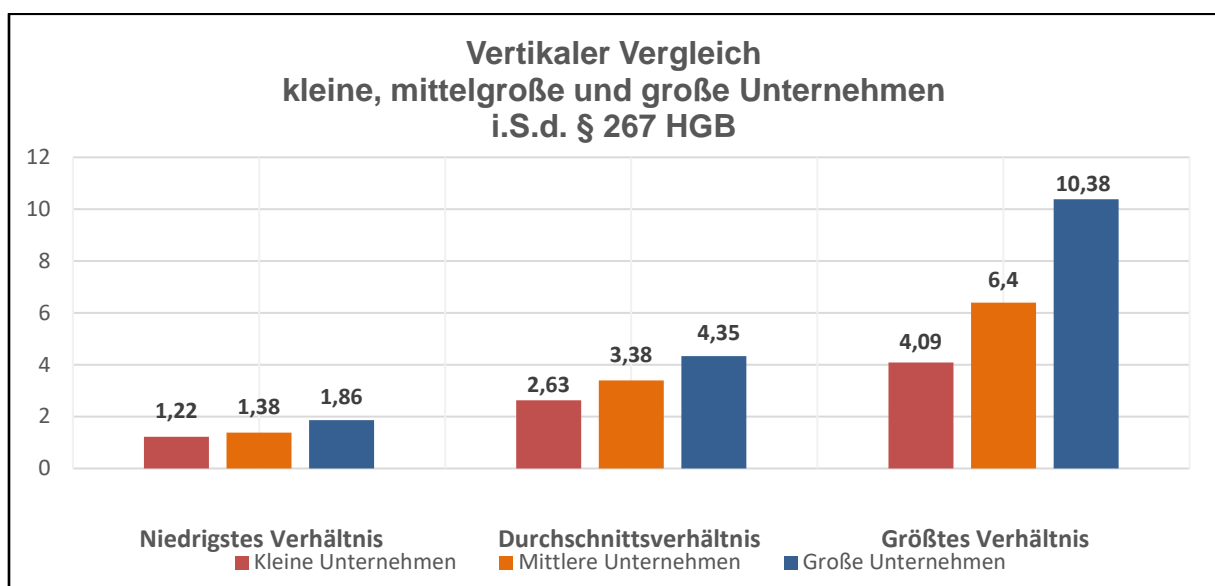
Insbesondere die variable Vergütung stellt einen wesentlichen Vergütungsbestandteil der Geschäftsleitungen dar. Dies zeigen auch die jährlichen Vergütungsberichte und die darin ablesbaren Ausschüttungsquoten. Im Berichtsjahr 2019 wurden folgende Ausschüttungsquoten erreicht:

Quote	Anzahl Fälle	Anteil in %
100 %	37	35,2%
90 - 99 %	26	24,8%
75 - 89 %	19	18,1%
bis 74 %	23	21,9%
Gesamt	105	100,0%

Eine Nichtberücksichtigung der variablen Vergütung innerhalb des vertikalen Vergütungsvergleichs würde daher das zu berechnende Verhältnis verzerren und die Geschäftsleitungen im Vergleich zu den Beschäftigten des Unternehmens besser stellen.

Dies zu Grunde gelegt, liegt das durchschnittliche Verhältnis zwischen der maximal möglichen Soll-Vergütung der Geschäftsleitungen und dem Durchschnittseinkommen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über alle Unternehmensgrößen und Branchen hinweg für das **Jahr 2019 bei 1 zu 3,80** (2018: 1 zu 3,87 und 2017: 1 zu 3,93). Damit ist dieser Wert das zweite Mal in Folge gesunken.

Insgesamt lässt sich feststellen, dass, je größer ein Unternehmen nach den Größenkriterien des HGB ist, und insbesondere je mehr Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Unternehmen beschäftigt, desto größer ist der Abstand der Vergütungen der Geschäftsführungen und Vorstände zum Durchschnittseinkommen der Beschäftigten:



Über alle Unternehmensgrößen und Branchen hinweg liegt die größte festgestellte Spreizung zwischen dem Durchschnittseinkommen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der HHLA und der maximal möglichen Soll-Vergütung der Vorstandsvorsitzenden der HHLA für das Jahr 2019 bei 1 zu 10,38 (2018: 10,55 und 2017: 10,68).

### **Angemessenheit der Vergütung**

Aussagen zur Angemessenheit der Vergütung können grundsätzlich nur getätigt werden, wenn neben dem vertikalen Vergleich zusätzlich ein horizontaler Vergleich erfolgt. Dieser – auch vom Hamburger Corporate Governance Kodex geforderte Vergleich – ist ebenso standardisiert worden. So sind insbesondere Umsatz, Bilanzsumme und Mitarbeiterzahl gesetzte Größen im Unternehmensvergleich, der mindestens sechs, höchstens zehn Unternehmen einschließen soll.

### **Maßstab für angemessene Vergütungsanpassungen**

Um die deutlich dynamischere Entwicklung der Geschäftsleitungsvergütung im Vergleich zur Entwicklung der Mitarbeitervergütung in Deutschland oder der Tarifierhöhung im öffentlichen Dienst zu bremsen, hat der Senat standardmäßig einen Maßstab für angemessene Vergütungsanpassungen entwickelt, der grundsätzlich die Obergrenze für Vergütungsanpassungen darstellt, jährlich durch die Finanzbehörde berechnet und der Senatskommission für öffentliche Unternehmen zur Kenntnis gegeben wird.

Dieser Maßstab stellt auf die durchschnittliche Tarifsteigerung der Gesamtwirtschaft ab. Zur Glättung von eventuellen Sondereffekten wird nicht allein auf die letzte Tarifsteigerung abgestellt, sondern es wird vielmehr der Durchschnittswert der letzten drei Tarifsteigerungen gebildet. Dieser Wert wird um eine Dämpfungspauschale abgesenkt und mit der neu zu vereinbarenden Vertragslaufzeit (regelmäßig fünf Jahre) multipliziert.

Mit der Dämpfungspauschale wird dem Umstand Rechnung getragen, dass die Geschäftsleitungen die Vergütungsanpassung direkt vollumfänglich für die gesamte vereinbarte Vertragslaufzeit, die Tarifbeschäftigten jedoch nur eine jährliche Anpassung erhalten. Damit wird der aus einander laufenden Scherenbewegung der Einkommen

der Beschäftigten der öffentlichen Unternehmen und der Geschäftsleitungen entgegengewirkt, zumal die Vertrags- und Vergütungslaufzeiten nunmehr grundsätzlich gekoppelt sein sollen und damit zusätzliche Vergütungsanpassungen während der Vertragslaufzeit in der Regel nicht mehr erforderlich sind.

### **Variable Vergütung**

Der in den Vergütungsberichten zu beobachtende hohe Ausschüttungsgrad der variablen Vergütung ist ein Indiz dafür, dass die Vereinbarung ambitionierter Ziel- und Leistungsanreizen in öffentlichen Unternehmen an Grenzen stößt. Auf diese Vergütungsbestandteile zu verzichten, wäre aber auch nicht sinnvoll, sind sie gleichwohl doch wichtige Anreizsysteme. Sie schaffen Leistungsmotivationen und geben über die Ziel- und Leistungsvereinbarungen (ZLV) der Stadt als Gesellschafterin die Möglichkeit, die öffentlichen Unternehmen im Sinne der FHH zu führen.

Nach den Vorgaben der Senatskommission muss die variable Vergütung grundsätzlich mindestens 10 % der Festvergütung betragen. Sie kann bis zu 30 % der Gesamtvergütung betragen; Ausnahmen sind zu begründen. Innerhalb der ZLV sollen zu mindestens 60 % wirtschaftliche Ziele definiert, mit Kennzahlen hinterlegt und entsprechend gewichtet werden. Für die übrigen maximal 40 % sollen fachliche und gesellschaftspolitische Ziele, Nachhaltigkeits- und umweltpolitische Ziele sowie Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit definiert, mit Kennzahlen hinterlegt und entsprechend gewichtet werden. In diesem Zusammenhang soll auch auf die Kriterien des Deutschen Nachhaltigkeitskodex zurückgegriffen werden. Auch sollen nach Möglichkeit tatsächlich erreichte Werte der Vorjahre als Vergleichsmaßstab berücksichtigt werden (Ist-Ist-Vergleich). Plan-Ist-Vergleiche sind zur Definition ambitionierter Ziele nicht immer zielführend, weil die Art der Planung erheblichen Einfluss auf die Zielerreichung nimmt.

### **Dienstwagen**

Die Bereitstellung eines Dienstwagens ist fester Bestandteil der Anstellungskonditionen des weit überwiegenden Teils der Geschäftsleitungen der öffentlichen Unternehmen. So war im Jahr 2019 mit rd. 82 % der Geschäftsleitungen der direkten Mehrheitsbeteiligungen der FHH und HGV eine Dienstwagenregelung vertraglich fixiert (Vorjahr 2018: über 90 %). Die Zahl ist gesunken, da einige Geschäftsleitungen anstelle eines

Dienstwagens eine finanzielle Ausgleichzahlung oder ein HVV-Abonnement gewählt haben.

Der Senat hat 2017 eine Dienstwagenrichtlinie erlassen, die hinsichtlich der Wagenklasse den Fuhrpark des Senats als Obergrenze bei der Beschaffung der Fahrzeuge festschreibt. Zudem soll die klimaschonendste Antriebsart gewählt werden. Ansonsten orientiert sich die Dienstwagenrichtlinie an der privatwirtschaftlichen Praxis und eröffnet so den Geschäftsleitungen eine breite Nutzungsmöglichkeit auch neben den dienstlichen Belangen.

### **Verantwortlichkeiten**

Grundsätzlich bleibt für die konkrete Vertrags- und Vergütungsverhandlung und den Abschluss der Verträge die jeweilige für das Unternehmen zuständige Fachbehörde zuständig. Diese hat mit den 2017 beschlossenen „Hinweisen für die Anstellung, Bestellung und Vergütung der Geschäftsleitungen der öffentlichen Unternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg“ einen Leitfaden zur Verfügung, der alle Informationen samt Musteranstellungsvertrag und Dienstwagenrichtlinie für die Geschäftsleitungen bündelt. Daneben haben die Finanzbehörde, die Senatskanzlei und die Senatskommission für öffentliche Unternehmen unterschiedliche Beteiligungs- und Eingriffsrechte, die dazu dienen sollen, die vorgegebenen Regularien einzuhalten bzw. begründete Ausnahmen von den Regularien zu genehmigen.



## Vergütungsbericht 2019

### Inhaltsverzeichnis

<b>Nr.</b>	<b>Unternehmen</b>
1	AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH
2	AKN Eisenbahn AG
3	Ambulanzzentrum des UKE GmbH
4	Asklepios Kliniken Hamburg GmbH
5	Bäderland Hamburg GmbH
6	BBW Berufsbildungswerk Hamburg GmbH
7	BFW Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
8	Billebogen Entwicklungsgesellschaft mbH & Co. KG
9	BTZ Berufliches Trainingszentrum Hamburg GmbH
10	CCH Immobilien GmbH & Co. KG
11	Dataport AöR
12	Deichtorhallen Hamburg GmbH
13	Deutsche Einheit Fernstraßenplanungs- und -bau GmbH (DEGES)
14	Deutsches Klimarechenzentrum GmbH
15	Digital Hub Logistics GmbH
16	Elbe-Werkstätten GmbH
17	Elbkinder KITA Hamburg Servicegesellschaft mbH
18	Elbkinder Vereinigung Hamburger Kitas gGmbH
19	Elbkinder Vereinigung KITAS Nord gGmbH
20	Elbphilharmonie Hamburg Bau GmbH & Co. KG
21	Elbphilharmonie und Laeiszhalle Betriebsgesellschaft mbH
22	Erneuerbare Energien Hamburg Clusteragentur GmbH
23	f & w fördern und wohnen AöR
24	FEG Fischereihafen-Entwicklungsgesellschaft GmbH & Co. KG
25	FFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH
26	Filmförderung Hamburg Schleswig-Holstein GmbH
27	Flotte Hamburg GmbH & Co. KG
28	Flughafen Hamburg GmbH
29	Gasnetz Hamburg GmbH
30	Gesundheitswirtschaft Hamburg GmbH
31	GKL Gemeinsame Klassenlotterie der Länder AöR
32	GMH Gebäude Management Hamburg GmbH
33	GroundSTARS GmbH & Co. KG
34	GWG Gesellschaft für Wohnen und Bauen mbH
35	HADAG Seetouristik und Fährdienst AG
36	HafenCity Hamburg GmbH
37	HAMBURG ENERGIE GmbH
38	Hamburg Innovation GmbH
39	Hamburg Kreativ GmbH
40	Hamburg Marketing GmbH
41	Hamburg Messe und Congress GmbH
42	Hamburg Port Authority AöR
43	Hamburg Tourismus GmbH
44	Hamburg Verkehrsanlagen GmbH

Nr.	Unternehmen
45	hamburg.de GmbH & Co. KG
46	hamburger arbeit GmbH
47	Hamburger Friedhöfe AöR
48	Hamburger Gesellschaft für Gewerbeauf Förderung mbH (HaGG)
49	Hamburger Hafen und Logistik AG
50	Hamburger Hochbahn AG
51	Hamburger Krematorium GmbH
52	Hamburger Stadtentwässerung AöR
53	Hamburger Wasserwerke GmbH
54	Hamburgische Investitions- und Förderbank Hamburg AöR
55	Hamburgische Staatsoper GmbH
56	HamburgMusik gGmbH
57	HGL Hamburger Gesellschaft für Luftverkehrsanlagen GmbH
58	HGV Hamburger Gesellschaft für Vermögens- und Beteiligungsmanagement mbH
59	HIE Hamburg Invest Entwicklungsgesellschaft mbH & Co. KG
60	1.HIM Hamburgische Immobiliengesellschaft für Museen mbH & Co. KG
61	2.HIM Hamburgische Immobiliengesellschaft für Museen mbH & Co. KG
62	HMS Hamburg Media School gGmbH
63	HSG Hanseatische Siedlungs-Gesellschaft mbH
64	HSH Finanzfonds AöR
65	hsh portfoliomangement AöR
66	HVF Hamburgischer Versorgungsfonds AöR
67	HVV Hamburger Verkehrsverbund GmbH
68	IBA Hamburg GmbH
69	IBA Projektentwicklungs GmbH & Co. KG
70	Innovationszentrum Forschungscampus Hamburg-Bahrenfeld GmbH
71	InphA GmbH - Institut für pharmazeutische und angewandte Analytik
72	ITS Hamburg 2021 GmbH
73	1.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH & Co. KG
74	2.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH & Co. KG
75	3.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH & Co. KG
76	4.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH & Co. KG
77	IVK Immobilienverwaltung für Kultur GmbH & Co. KG
78	KFE Klinik Facility-Management Eppendorf GmbH
79	KLE Klinik Logistik Eppendorf GmbH
80	Klinik Gastronomie Eppendorf GmbH
81	Kommanditgesellschaft VHG Verwaltung Hamburgischer Gebäude GmbH & Co.
82	KSE Klinik Service Eppendorf GmbH
83	Länderzentrum für Niederdeutsch gGmbH
84	Life Science Nord Management GmbH
85	Logistik-Initiative Hamburg Management GmbH
86	LOTTO Hamburg GmbH
87	Martini-Klinik am UKE GmbH
88	MMKH Multimedia Kontor Hamburg GmbH
89	MVZ am Altonaer Kinderkrankenhaus GmbH
90	Neue Schauspielhaus GmbH
91	P+R Betriebsgesellschaft mbH
92	PepKo Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH

Nr.	Unternehmen
93	Projektierungsgesellschaft Finkenwerder mbH & Co. KG
94	ReGe Hamburg Projekt-Realisierungsgesellschaft mbH
95	Reisering Hamburg RRH GmbH
96	RMH Real Estate Maintenance Hamburg GmbH
97	SAGA Siedlungs-Aktiengesellschaft Hamburg
98	Schülerforschungszentrum Hamburg gGmbH
99	Schulservice Hamburg Gesellschaft für Facility Management mbH
100	SGG Städtische Gebäudeeigenreinigung GmbH
101	Sprinkenhof GmbH
102	Stadtreinigung Hamburg AöR
103	STARS Special Transport and Ramp Service GmbH & Co. KG
104	Stromnetz Hamburg GmbH
105	TEREG Gebäudedienste GmbH
106	Thalia Theater GmbH
107	TuTech Innovation GmbH
108	Universitäres Herz- und Gefäßzentrum UKE Hamburg GmbH
109	Universität Hamburg Marketing GmbH
110	Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf K.d.ö.R.
111	Verkehrsbetriebe Hamburg-Holstein GmbH
112	Wärme Hamburg GmbH
113	WERT Wertstoff-Einsammlung GmbH
114	ZAL Zentrum für angewandte Luftfahrtforschung GmbH
115	ZEBAU Zentrum für Energie, Bauen, Architektur und Umwelt GmbH
116	Zentral-Omnibus-Bahnhof „ZOB“ Hamburg GmbH

1. AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Christiane Dienhold	165.000	165.000	35.000	35.000	/	200.000	200.000	1 zu 2,99	4.200	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	66.813
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

2. AKN Eisenbahn GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Wolfgang Seyb	138.424	138.424	/	/	9.461	147.885	147.885	1 zu 3,02		

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	48.900
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

### 3. Ambulanzzentrum des UKE GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Andreas Krüll	77.000	77.000	17.500	17.500	/	94.500	94.500	1 zu 1,49	/	1)
	Tillmann Halbuer	75.000	75.000	12.500	11.875	6.081	87.500	92.956	1 zu 1,38	2.424	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	63.557
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beide Geschäftsführer sind zugleich im UKE tätig. Es handelt sich jeweils um die Teilvergütung für die Geschäftsführungstätigkeit.
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

4. Asklepios Kliniken Hamburg GmbH

Branche	Gesundheit
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Joachim Gemmel	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	Prof. Dr. Christoph Herborn	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	Anja Rhode	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	Hafid Rifi	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	Dr. Stefan Stranz	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (es handelt sich um eine Minderheitsbeteiligung).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

5. Bäderland Hamburg GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dirk Schumaier	155.000	155.000	30.000	28.877	9.557	194.557	193.434	1 zu 4,73	3.216	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	41.151
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Aperiodische Zuführungen zu den Rückstellungen für Altersversorgungsleistungen sind nicht berücksichtigt.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



6. BBW Berufsbildungswerk Hamburg GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Wolfgang Lerche	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Melanie Schlotzhauer	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

7. BFW Berufsförderungswerk Hamburg GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Wolfgang Lerche	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Melanie Schlotzhauer	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

8. Billebogen Entwicklungsgesellschaft mbH Co.KG

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Prof. Jürgen Bruns-Berentelg	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Giselher Schultz-Berndt	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe HafenCity Hamburg GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

9. BTZ Berufliches Trainingszentrum Hamburg GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Melanie Schlotzhauer	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Wolfgang Lerche	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

10. CCH Immobilien GmbH Co.KG

<b>Branche</b>	<b>Wirtschaftsförderung</b>
<b>Größe analog §§ 267/267a HGB</b>	<b>klein</b>

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Martin Heyne	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 3)

<b>Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019</b>	
---	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: CCH Verwaltungs GmbH.  
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt.  
 3) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

## 11. Dataport AöR

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Johann Bizer	211.091	211.091	20.000	offen	16.156	<b>247.247</b>	<b>227.247</b>	1 zu <b>3,85</b>	36.000	1)
	Andreas Reichel	210.699	210.699	20.000	offen	16.991	<b>247.690</b>	<b>227.690</b>	1 zu <b>3,86</b>		1)
	Torsten Koß	231.800	231.800	20.000	offen	19.837	<b>271.637</b>	<b>251.637</b>	1 zu <b>4,23</b>		1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	64.150
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Entscheidung über die Ist-Tantieme steht noch aus.
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

12. Deichtorhallen Hamburg GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Dr. Dirk Luckow	123.000	119.259	22.000	20.500	211	145.000	139.970	1 zu 3,22	2.784	1)
	Bert Antonius Kaufmann	100.000	100.000	20.000	20.000	211	120.000	120.211	1 zu 2,67	2.784	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	45.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Aufgrund unterjähriger Vergütungsanpassung fällt die Ist-Festvergütung niedriger aus als die vertraglich vereinbarte Festvergütung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

13. Deutsche Einheit Fernstraßenplanungs- und -bau GmbH (DEGES)

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Bodo Baumbach	185.000	185.000	18.000	15.210	12.986	215.986	213.196	1 zu 2,62	144.840	
	Dirk Brandenburger	195.765	195.765	18.000	15.210	34.429	248.194	245.404	1 zu 3,01	32.277	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	82.405
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



14. Deutsches Klimarechenzentrum GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Prof. Dr. Thomas Ludwig	55.630	55.630	/	/	/	55.630	55.630		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beamter der Universität Hamburg und zugleich Geschäftsführer des DKRZ.  
 2) Auf die Darstellung des Verhältnisses zwischen Gesamtvergütung der Geschäftsleitung zum Durchschnittseinkommen der Beschäftigten wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsleitung und der damit einhergehenden geringeren Vergütung verzichtet.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

15. Digital Hub Logistics GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Johannes Berg	87.600	87.600	7.000	7.000	/	87.600	87.600			1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Vor dem Hintergrund der sehr geringen Mitarbeiterzahl kann der vertikale Vergleichswert aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen werden.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

16. Elbe-Werkstätten GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Rolf Tretow	110.000	110.000	19.000	19.000	15.982	<b>144.982</b>	<b>144.982</b>	1 zu <b>2,94</b>	8.988	
	Carsten Möbs	90.000	90.000	15.000	6.600	12.459	<b>117.459</b>	<b>109.059</b>	1 zu <b>2,38</b>	5.805	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	49.383
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

17. Elbkinder KITA Hamburg Servicegesellschaft mbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Franziska Larrá-Ramirez	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Dr. Katja Nienaber	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Ulrike Muß	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Elbkinder Vereinigung Hamburger Kitas gGmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

18. Elbkinder Vereinigung Hamburger Kitas gGmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Franziska Larrá-Ramirez	122.700	122.700	15.000	15.000	21.535	<b>159.235</b>	<b>159.235</b>	1 zu 3,37	4.998	1)
	Dr. Katja Nienaber	110.000	110.000	15.000	15.000	391	<b>125.391</b>	<b>125.391</b>	1 zu 2,65	1.743	
	Ulrike Muß	115.000	38.333	15.000	5.000	2.943	<b>132.943</b>	<b>46.276</b>	1 zu 2,81	0	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	47.305
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Anstellungsende 31.12.2019.                  2) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 01.09.2019.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

19. Elbkinder Vereinigung KITAS Nord gGmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Franziska Larrá-Ramirez	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Dr. Katja Nienaber	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Ulrike Muß	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Elbkinder Vereinigung Hamburger KITAS gGmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

20. Elbphilharmonie Hamburg Bau GmbH Co.KG

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Christoph Lieben-Seutter	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jochen Margedant	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: Elbphilharmonie und Laeiszhalle Betriebsgesellschaft mbH.                  2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Elbphilharmonie und Laeiszhalle Betriebsgesellschaft mbH bzw. HamburgMusik gGmbH).</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

21. Elbphilharmonie und Laeiszhalle Betriebsgesellschaft mbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Christoph Lieben-Seutter	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jochen Margedant	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Das Theaterwirtschaftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Spielzeit 2018/2019.  
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe HamburgMusik gGmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



22. Erneuerbare Energien Hamburg Clusteragentur GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Jan Rispens	105.000	103.452	15.000	10.453	1.331	121.331	115.236	1 zu 2,05	19.909	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	59.151
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Aufgrund unterjähriger Vergütungsanpassung ist die Ist-Festvergütung geringer als die vertraglich vereinbarte Vergütung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

23. fördern und wohnen AÖR

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Arne Nilsson	150.000	150.000	25.000	25.000	11.445	<b>186.445</b>	<b>186.445</b>	1 zu <b>3,87</b>	15.000	
	Roberto Klann	135.000	135.000	25.000	25.000	9.849	<b>169.849</b>	<b>169.849</b>	1 zu <b>3,52</b>	20.250	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	48.215
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

24. FEG Fischereihafenentwicklungsgesellschaft GmbH Co.KG

Branche	Hafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: FEG Fischereihafenentwicklungsgesellschaft mbH.  
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

25. FFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Olaf Lilla	141.194	141.194	43.400	43.400	4.273	<b>188.867</b>	<b>188.867</b>	1 zu 3,74	31.721	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	50.514
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

26. Filmförderung Hamburg Schleswig-Holstein GmbH (FFHSH)

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Maria Köpf	30.750	30.750	/	/	/	30.750	30.750	1 zu 0,58	/	1)
	Helge Albers	100.000	75.000	20.000	offen	/	120.000	75.000	2 zu 2,27	4.165	2) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	52.800
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die vertraglich vereinbarte Vergütung entspricht der Ist-Vergütung (Dreimonatsvertrag); Frau Köpf ist zum 31.03.2019 ausgeschieden.                  2) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 01.04.2019.                  3) Die Feststellung der Ist-Tantieme steht noch aus.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

27. Flotte Hamburg GmbH Co.KG

Branche	Hafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung SOLL	Gesamtvergütung IST	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung IST	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Christopher Braun	113.838	113.838	10.000	9.500	7.272	131.110	130.610		-129.259	1), 3), 4) und 5)
	Karsten Schönwald	/	/	/	/	/	/	/		/	2) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Die Festvergütung entspricht der Besoldung der Bes.Gr. B6.
- 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellter der Hamburg Port Authority AöR).
- 3) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: Flotte Hamburg Verwaltungs-GmbH.
- 4) Auf den vertikalen Vergleich wird verzichtet, da die bei der Flotte Hamburg GmbH tätigen Personen bei der Hamburg Port Authority (HPA) beschäftigt sind.
- 5) Zum Jahresabschluss 2019 ergab eine Neubewertung der Pensionsrückstellungen eine Reduzierung der Rückstellung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

28. Flughafen Hamburg GmbH

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Michael Eggenschwiler	265.000	261.438	245.000	55.000	15.257	<b>525.257</b>	<b>331.695</b>	1 zu 8,54	108.372	1)
	Christian Kunsch	150.000	87.500	149.000	58.667	6.302	<b>305.302</b>	<b>152.469</b>	1 zu 4,96	8.750	2)
	Alexander Laukenmann	150.000	51.210	144.600	17.147	5.131	<b>299.731</b>	<b>73.488</b>	1 zu 4,87	/	3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	61.500
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die reduzierte Ist-Festvergütung resultiert aus der Inanspruchnahme unbezahlten Urlaubs.</p> <p>2) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 01.06.2019.</p> <p>3) Anteilig wegen Ausscheiden zum 03.05.2019.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

29. Gasnetz Hamburg GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Udo Bottländer	283.000	283.000	10.000	10.000	7.648	<b>300.648</b>	<b>300.648</b>	1 zu 4,09		
	Christian Heine	190.000	127.500	45.000	26.250	4.401	<b>239.401</b>	<b>158.151</b>	1 zu 3,26		1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	73.491
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Bis zum 31.05.2019 nebenamtliche Geschäftsführung; ab 01.06.2019 hauptamtliche Geschäftsführung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



30. Gesundheitswirtschaft Hamburg GmbH

Branche	Gesundheit
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Jan Quast	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Birgit Schweeberg	/	/	/	/	/	/	/		/	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellter der Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz).  
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellte der Handelskammer Hamburg).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

31. GKL Gemeinsame Klassenlotterie der Länder AöR

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Günther Schneider	164.400	164.400	32.000	18.400	8.749	205.149	191.549	1 zu 3,21	4.167	
	Dr. Bettina Rothärmel	150.000	150.000	20.000	11.500	10.946	180.946	172.446	1 zu 2,83		

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	63.876
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

32. GMH | Gebäude Management Hamburg GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Mandy Herrmann	159.845	159.845	33.000	26.400	9.574	<b>202.419</b>	<b>195.819</b>	1 zu 4,30	31.969	1)
	Ewald Rowohlt	204.000	204.000	20.470	16.376	10.332	<b>234.802</b>	<b>230.708</b>	1 zu 4,98	40.800	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	47.118
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Gesamtbezüge werden jeweils hälftig von der GMH Gebäude Management GmbH und dem Landesbetrieb Schulbau Hamburg getragen.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

33. GroundSTARS GmbH Co.KG

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Christian Noack	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Burkhardt Höfer	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Lutz Tilgner	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellter der Flughafen Hamburg GmbH).  
 2) Angestellt bis zum 31.08.2019.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

34. GWG Gesellschaft für Wohnen und Bauen mbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Thomas Krebs	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Wilfried Wendel	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Unternehmen SAGA und GWG bilden einen Gleichordnungskonzern. Zwischen den Unternehmen besteht ein Geschäftsbesorgungsvertrag. Der Vorstand erhält für seine Tätigkeit keine gesonderte Vergütung (siehe SAGA Siedlungs-Aktiengesellschaft Hamburg).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

35. HADAG Seetouristik und Fährdienst AG

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Tobias Haack	140.000	140.000	40.000	34.400	7.956	<b>187.956</b>	<b>182.356</b>	1 zu 4,09	14.000	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	45.906
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Aufgrund der zusätzlichen Geschäftsführungstätigkeit bei der ATG Alster-Touristik GmbH wird ein Anteil (1/3) der hier dargestellten Vergütungsbestandteile an die ATG weiterberechnet.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

36. HafenCity Hamburg GmbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Prof. Jürgen Bruns-Berentelg	315.000	315.000	/	/	7.681	<b>322.681</b>	<b>322.681</b>	1 zu 5,38	129.850	
	Giselher Schultz-Berndt	180.000	180.000	/	/	4.453	<b>184.453</b>	<b>184.453</b>	1 zu 3,07	48.507	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	60.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

37. HAMBURG ENERGIE GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Alexander Loipfinger	170.000	70.833	30.000	9.375	4.465	<b>204.465</b>	<b>84.673</b>	1 zu <b>2,80</b>	1.340	1)
	Michael Prinz	190.000	189.312	25.000	18.750	12.047	<b>227.047</b>	<b>220.109</b>	1 zu <b>3,11</b>	18.931	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	73.086
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Anteilig wegen Ausscheiden zum 31.05.2019.</p> <p>2) Aufgrund unbezahlten Urlaubs ist die Ist-Festvergütung niedriger als die vertraglich vereinbarte Festvergütung.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro



38. Hamburg Innovation GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Mahn	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe TuTech Innovation GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

39. Hamburg Kreativ GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Egbert Rühl	84.000	84.000	30.000	offen	3.216	114.000	87.216	1 zu 2,38		1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	47.900
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Entscheidung über die Ist-Tantieme steht noch aus.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

40. Hamburg Marketing GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Michael Otremba	183.500	182.333	30.500	29.833	6.770	<b>220.770</b>	<b>218.936</b>	1 zu 3,28	18.350	1)
	Dr. Rolf Strittmatter	198.000	193.500	33.000	31.820	6.563	<b>237.563</b>	<b>231.883</b>	1 zu 3,53	22.275	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	67.385
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Aufgrund unterjähriger Vergütungsanpassung fällt die Ist-Vergütung niedriger aus als die vertraglich vereinbarte Festvergütung.
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

41. Hamburg Messe und Congress GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Bernd Aufderheide	212.000	212.000	90.000	87.400	14.121	<b>316.121</b>	<b>313.521</b>	1 zu 5,04	71.007	1)
	Uwe Fischer	180.000	180.000	60.000	58.050	12.782	<b>252.782</b>	<b>250.832</b>	1 zu 4,03	18.000	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	62.728
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um die Zuführung zur Pensionsrückstellung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

42. Hamburg Port Authority AöR

Branche	Hafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Jens Meier	261.150	261.150	78.345	74.193	13.227	<b>352.722</b>	<b>348.570</b>	1 zu 5,87	327.737	1)
	Matthias Grabe	175.000	175.000	25.000	23.675	15.298	<b>215.298</b>	<b>213.973</b>	1 zu 3,59	17.500	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	60.043
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um die Zuführung zur Pensionsrückstellung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

43. Hamburg Tourismus GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Michael Otremba	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Hamburg Marketing GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

#### 44. Hamburg Verkehrsanlagen GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Volker Rech	149.040	149.040	25.709	24.032	12.405	<b>187.154</b>	<b>185.477</b>	1 zu 2,81	31.324	1) und 2)
	Dr. Marijke Dück-Rath	23.043	23.043	/	/	/	<b>23.043</b>	<b>23.043</b>		/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	66.654
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Mitarbeiterin der Behörde für Wirtschaft, Verkehr und Innovation). Die Gesellschaft erstattet die anteiligen Personalkosten an die Behörde für Wirtschaft, Verkehr und Innovation.</p> <p>2) Auf die Darstellung des vertikalen Vergleichs wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsführung und der damit einhergehenden geringeren Vergütung verzichtet.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

45. hamburg.de GmbH Co.KG

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Carsten Ludowig	150.000	150.000	40.000	34.599	9.769	<b>199.769</b>	<b>194.368</b>	1 zu 3,80	/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	52.527
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: hamburg.de Beteiligungs-GmbH.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



46. hamburger arbeit GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Tobias Münster	83.080	83.080	/	/	287	83.367	83.367	1 zu 1,60	18.358	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	52.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Vergütung entspricht der Bes.Gr. A15 zzgl. Zulagen.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

47. Hamburger Friedhöfe AöR

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Carsten Helberg	120.042	117.531	13.338	offen	9.323	<b>142.703</b>	<b>126.854</b>	1 zu 3,47	16.255	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	41.095
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Aufgrund unterjähriger Vergütungsanpassung fällt die Ist-Festvergütung niedriger aus als die vertraglich vereinbarte Festvergütung.  
 2) Die Entscheidung über die endgültige Höhe der Ist-Tantieme steht noch aus.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

48. Hamburger Gesellschaft für Gewerbebauförderung mbH (HaGG)

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

49. Hamburger Hafen und Logistik AG

Branche	Hafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Angela Titzrath	461.250	461.250	461.250	461.250	13.859	<b>936.359</b>	<b>936.359</b>	<b>1 zu 10,38</b>	2.796.735	1) und 2)
	Heinz Brandt	87.500	87.500	87.500	87.500	3.410	<b>178.410</b>	<b>178.410</b>	<b>1 zu 1,98</b>	/	1) und 3)
	Jens Hansen	350.000	350.000	350.000	350.000	18.624	<b>718.624</b>	<b>718.624</b>	<b>1 zu 7,97</b>	35.000	1)
	Dr. Roland Lappin	360.000	360.000	360.000	360.000	10.782	<b>730.782</b>	<b>730.782</b>	<b>1 zu 8,10</b>	195.110	1) und 2)
	Torben Seebold	236.250	236.250	236.250	236.250	23.671	<b>496.171</b>	<b>496.171</b>	<b>1 zu 5,50</b>	23.625	1) und 4)

<b>Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019</b>	<b>90.196</b>
---	---------------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die Angaben sind dem Geschäftsbericht 2019 entnommen.                  2) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um die Zuführung zur Pensionsrückstellung.                  3) Anteilig wegen Ausscheiden zum 31.03.2019.                  4) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 01.04.2019.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

50. Hamburger Hochbahn AG

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Henrik Falk	290.000	290.000	110.000	107.800	15.333	<b>415.333</b>	<b>413.133</b>	1 zu 8,65	288.487	1)
	Helmut König	216.000	216.000	72.000	70.560	17.889	<b>305.889</b>	<b>304.449</b>	1 zu 6,37	271.172	1)
	Jens-Günter Lang	216.000	216.000	72.000	70.560	11.883	<b>299.883</b>	<b>298.443</b>	1 zu 6,25	230.727	1)
	Claudia Güsken	175.000	175.000	55.000	53.900	8.885	<b>238.885</b>	<b>237.785</b>	1 zu 4,98	17.500	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	48.013
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um die Zuführung zur Pensionsrückstellung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

51. Hamburger Krematorium GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Carsten Helberg	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Hamburger Friedhöfe AöR).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

52. Hamburger Stadtentwässerung AöR

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Nathalie Leroy	125.000	125.000	27.500	24.200	11.139	<b>163.639</b>	<b>160.339</b>	1 zu 2,62	1.768	1)
	Ingo Hannemann	100.000	100.000	15.000	13.200	1.044	<b>116.044</b>	<b>114.244</b>	1 zu 1,86	10.000	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	62.369
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Zugleich Mitglied Geschäftsführung der Hamburger Wasserwerke GmbH.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

53. Hamburger Wasserwerke GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Nathalie Leroy	125.000	125.000	27.500	24.200	-	152.500	149.200	1 zu 2,49	65.949	1)
	Ingo Hannemann	100.000	100.000	15.000	13.200	25.491	140.491	138.691	1 zu 2,29	10.000	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	61.363
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Zugleich Mitglied der Geschäftsführung der Hamburger Stadtentwässerung AöR.
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



54. Hamburgische Investitions- und Förderbank AöR

Branche	Banken
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Ralf Sommer	221.166	221.166	24.166	20.196	25.119	<b>270.451</b>	<b>266.481</b>	1 zu <b>4,23</b>	7.692	
	Wolfgang Overkamp	175.000	175.000	20.000	16.714	13.937	<b>208.937</b>	<b>205.651</b>	1 zu <b>3,26</b>	14.824	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	64.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

55. Hamburgische Staatsoper GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Georges Delnon	230.000	230.000	20.000	12.500	-	250.000	242.500	1 zu 5,04	/	1)
	Prof. John Neumeier	210.000	210.000	/	/	-	210.000	210.000	1 zu 4,24	/	1)
	Dr.Ralf Klöter	135.000	135.000	20.000	6.000	-	155.000	141.000	1 zu 3,13	/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	49.560
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Das Geschäftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Vergütung für die Spielzeit 2018/2019.
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

56. HamburgMusik gGmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Christoph Lieben-Seutter	284.384	284.384	/	/	10.237	<b>294.621</b>	<b>294.621</b>	1 zu 6,40	10.731	1)
	Jochen Margedant	18.618	18.618	/	/	8.086	<b>26.704</b>	<b>26.704</b>	2 zu 0,58	/	1), 2) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	46.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Das Geschäftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Vergütung für die Spielzeit 2018/2019.</p> <p>2) Von der Behörde für Kultur und Medien an die Gesellschaft zugewiesener Beamter, dessen Personalkosten (Bes.Gr. B3) von der Behörde getragen werden.</p> <p>3) Für die Übernahme erweiterter Geschäftsführungsaufgaben erhält Herr Margedant eine zusätzliche Bruttovergütung von 18.618 €, die von der Gesellschaft gezahlt wird.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

57. HGL Hamburger Gesellschaft für Luftverkehrsanlagen GmbH

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Michael Eggenschwiler	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Christian Kunsch	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Alexander Laukenmann	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Flughafen Hamburg GmbH).</p> <p>2) Anstellungsbeginn zum 01.06.2019.</p> <p>3) Ausgeschieden zum 03.05.2019.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

58. HGV Hamburger Gesellschaft für Vermögens- und Beteiligungsmanagement mbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Isabella Maria Niklas	191.000	191.000	/	/	12.800	<b>203.800</b>	<b>203.800</b>	1 zu <b>2,63</b>	19.100	
	Oliver Jensen	161.000	161.000	/	/	8.513	<b>169.513</b>	<b>169.513</b>	1 zu <b>2,19</b>	16.100	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	77.440
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

59. HIE Hamburg Invest Entwicklungsgesellschaft mbH Co. KG

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Rolf Strittmatter	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Birgit Detig	130.000	130.000	20.000	15.100	6.110	150.000	151.210	1 zu 2,45		1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	61.102
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: HIM Hamburg Invest Managementgesellschaft mbH.                  2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Hamburg Marketing GmbH).</p>
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

60. 1.HIM Hamburgische Immobiliengesellschaft für Museen mbH Co. KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH.                  2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).</p>
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

61. 2.HIM Hamburgische Immobiliengesellschaft für Museen mbH Co. KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH.  
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



62. HMS Hamburg Media School gGmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Katharina Schaefer	138.750	138.750	18.371	18.371	223	<b>157.344</b>	<b>157.344</b>	1 zu 3,29	3.048	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	47.811
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

63. HSG Hanseatische Siedlungs-Gesellschaft mbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Torsten Müller	96.000	24.000	25.000	6.250	2.703	<b>123.703</b>	<b>32.953</b>	1 zu 2,13	960	1)
	Hauke Funk	95.000	71.250	11.250	9.169	6.594	<b>112.844</b>	<b>87.013</b>	1 zu 1,94	2.625	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	58.150
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Anteilig wegen Ausscheiden zum 31.03.2019.  
 2) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 01.04.2019.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

64. HSH Finanzfonds AÖR

Branche	Banken
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Ralf Sommer	54.000	54.000	/	/	/	54.000	54.000		/	1)
	Dr. Karl-Herrmann Witte	54.000	54.000	/	/	/	54.000	54.000		10.800	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Auf den vertikalen Vergleich wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsführung und der damit einhergehenden geringeren Vergütung verzichtet.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

65. hsh portfoliomanagement AÖR

Branche	Banken
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Dr. Karl-Herrmann Witte	196.032	196.032	37.140	30.360	7.971	<b>241.143</b>	<b>234.363</b>	1 zu 2,73	19.603	
	Ulrike Helfer	295.763	295.763	40.795	30.049	10.520	<b>347.078</b>	<b>336.332</b>	1 zu 3,93	29.576	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	88.215
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

66. HVF Hamburgischer Versorgungsfonds AöR

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Johannes Hans Nee	91.500	91.500	/	/	/	91.500	91.500	1 zu 1,22	6.432	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	75.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

67. HVV Hamburger Verkehrsverbund GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Lutz Aigner	172.000	172.000	26.000	19.000	13.629	<b>211.629</b>	<b>204.629</b>	1 zu 3,67	605.237	1)
	Dietrich Hartmann	134.727	134.727	26.000	19.000	9.078	<b>169.805</b>	<b>162.805</b>	1 zu 2,94	26.454	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	57.739
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um Zuführungen zur Pensionsrückstellung.  
 2) Die Festvergütung entspricht der Besoldung der Bes.Gr. B6.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

68. IBA Hamburg GmbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Karen Pein	135.000	135.000	20.000	20.000	7.318	<b>162.318</b>	<b>162.318</b>	1 zu 3,25	20.250	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	50.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

69. IBA Projektentwicklungs GmbH Co. KG

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Karen Pein	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe IBA Hamburg GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



70. Innovationszentrum Forschungscampus Hamburg-Bahrenfeld GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Arik Willner	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellter bei "DESY Deutsches Elektronen-Synchrotron").

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

71. InphA GmbH - Institut für pharmazeutische und angewandte Analytik

Branche	Gesundheit
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Konrad Horn	125.000	116.824	20.000	20.000	/	145.000	136.824	1 zu 2,63	2.146	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	55.218
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Aufgrund unbezahlten Urlaubs ist die Ist-Festvergütung niedriger als die vertraglich vereinbarte Festvergütung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

72. ITS Hamburg 2021 GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Marc Evermann	3.622	3.622	/	/	/	3.622	3.622		/	1) und 2)
	Harry Evers	/	/	/	/	/	/	/		/	3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Anteilig wegen Vergütungsende zum 30.06.2019.  
 2) Auf die Darstellung des vertikalen Vergleichs wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsführung verzichtet.  
 3) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt. Herr Evers ist im Rahmen eines Vertrages mit dem Ingenieurbüro Evers als externer Geschäftsführer tätig.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

73. 1.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH.                  2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).</p>
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

74. 2.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre GmbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Ewald Rowohlt	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Mandy Herrmann	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführerin bzw. Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH.</p> <p>2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe GMH Gebäude Management Hamburg GmbH).</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

75. 3.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre GmbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH.  
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

76. 4.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre GmbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Ewald Rowohlt	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Mandy Herrmann	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführerin bzw. Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH.</p> <p>2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe GMH Gebäude Management Hamburg GmbH).</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

77. IVK Immobilienverwaltung für Kultur GmbH Co. KG

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH.  
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



78. KFE Klinik Facility-Management Eppendorf GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Ferudun Bircan	140.000	140.000	20.000	20.000	11.736	<b>160.000</b>	<b>171.736</b>	1 zu 3,14	1.367	1)
	Frank Dzukowski	135.000	135.000	20.000	20.000	9.815	<b>164.815</b>	<b>164.815</b>	1 zu 3,23	1.367	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	51.012
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) In der Festvergütung ist eine Zulage von 33.000 € brutto für die Übernahme besonderer Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mieter-Vermieter-Modell enthalten.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

79. KLE Klinik Logistik Eppendorf GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Sven Mildahn	40.714	40.714	19.500	19.500	2.816	63.030	63.030	1 zu 1,63	438	1)
	André Reinecke	95.615	95.615	15.000	15.000	7.939	118.554	118.554	1 zu 3,07	1.367	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	38.669
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Herr Mildahn ist am UKE tätig. Es handelt sich hier um die Teilvergütung für die Tätigkeit als Geschäftsführer.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

80. Klinik Gastronomie Eppendorf GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Manfred Hannig	142.500	95.000	27.500	18.333	8.659	170.000	121.992	1 zu 6,38	/	1) und 3)
	Malin Svea Müller	85.000	61.667	10.000	7.500	/	95.000	69.167	1 zu 3,57	959	2) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	26.634
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Anteilig wegen Ausscheiden zum 31.08.2019.                  2) Anteilig wegen Anstellungsbeginn am 09.04.2019.                  3) Es handelt sich um eine einheitliche Vergütung für die Geschäftsführungen der Klinik Gastronomie Eppendorf GmbH und der KSE Klinik Service Eppendorf GmbH.</p>
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

81. Kommanditgesellschaft VHG Verwaltung Hamburgischer Gebäude mbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

82. KSE Klinik Service Eppendorf GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Manfred Hannig	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Malin Svea Müller	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Zur Vergütung siehe Klinik Gastronomie Eppendorf GmbH.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

83. Länderzentrum für Niederdeutsch gGmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Christiane Nölting	61.600	61.600	/	/	/	61.600	61.600		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Auf die Angabe des vertikalen Vergleichs wird verzichtet, weil die Gesellschaft insgesamt nur zwei Beschäftigte hat und Rückschlüsse auf die individuelle Vergütung aus datenschutzrechtlichen Gründen ausgeschlossen werden müssen.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

84. Life Science Nord Management GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Dr. Hinrich Habeck	110.000	110.000	30.000	30.000	11.979	151.979	151.979	1 zu 2,83	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	53.758
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

85. Logistik-Initiative Hamburg Management GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Carmen Schmidt	100.000	100.000	25.000	21.025	5.603	125.000	126.628	1 zu 2,25	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	55.537
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



86. LOTTO Hamburg GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Michael Heinrich	115.629	115.629	/	/	9.828	125.457	125.457	1 zu 2,32	57.875	1) und 2)
	Torsten Meinberg	122.776	122.776	/	/	13.633	136.409	136.409	1 zu 2,53	72.697	1) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	54.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die Festvergütung entspricht der Bes.Gr. B4 zuzüglich Zusatzvergütung.</p> <p>2) Der Aufwand für Altersversorgung enthält den Versorgungszuschlag an die FHH und die Zuführung zur Pensionsrückstellung.</p> <p>3) Der Aufwand für Altersversorgung enthält die Zuführung zur Pensionsrückstellung.</p>
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

87. Martini-Klinik am UKE GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Detlev Loppow	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Herr Dr. Loppow geht zzt. gegen die Weitergabe seiner Vergütungsdaten zum Zwecke der Veröffentlichung im Vergütungsbericht vor dem Arbeitsgericht Hamburg vor.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

88. MMKH Multimedia Kontor Hamburg GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
201]	Dr. Marc-Steffen Göcks	109.938	109.938	10.000	10.000	528	120.466	120.466	1 zu 2,24		

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	53.735
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

89. MVZ am Altonaer Kinderkrankenhaus GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Christiane Dienhold	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

90. Neue Schauspielhaus GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Karin Beier	225.000	225.000	/	/	1.376	<b>226.376</b>	<b>226.376</b>	1 zu 6,38		1)
	Peter F. Raddatz	171.000	171.000	/	/	3.000	<b>174.000</b>	<b>174.000</b>	1 zu 4,90		1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	35.500
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Das Geschäftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Vergütung für die Spielzeit 2018/2019.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

91. P+R Betriebsgesellschaft mbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Jan Krampe	72.000	72.000	10.000	10.000	392	<b>82.392</b>	<b>82.392</b>	1 zu 1,70	1.777	1)
	Heino Vahldieck	34.000	34.000	/	/	/	<b>34.000</b>	<b>34.000</b>		/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	48.406
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die Personalkosten werden an die Hamburger HOCHBAHN AG erstattet.</p> <p>2) Auf die Darstellung des vertikalen Vergleichs wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsleitung und der damit einhergehenden geringeren Vergütung verzichtet.</p>
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

92. PepKo Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Wolfgang Lerche	97.000	97.000	22.550	21.648	9.266	<b>128.816</b>	<b>127.914</b>	1 zu <b>2,15</b>	/	
	Melanie Schlotzhauer	95.000	95.000	20.000	20.000	7.011	<b>122.011</b>	<b>122.011</b>	1 zu <b>2,04</b>	6.400	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	59.804
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

93. Projektierungsgesellschaft Finkenwerder GmbH Co.KG

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dieter Peters	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe ReGe Hamburg Projekt-Realisierungsgesellschaft mbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



94. ReGe Hamburg Projekt-Realisierungsgesellschaft mbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dieter Peters	175.000	175.000	50.000	48.750	35.186	<b>260.186</b>	<b>258.936</b>	1 zu <b>3,88</b>	17.500	
	Ofried Mante	135.000	135.000	25.000	24.375	11.842	<b>171.842</b>	<b>171.217</b>	1 zu <b>2,56</b>	8.965	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	67.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

95. Reisering Hamburg RRH GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Odo Schmidt	105.000	90.650	25.000	0	4.508	<b>134.508</b>	<b>95.158</b>	1 zu 3,96	/	1)
	Frank Wöstmann	1.500	1.500	5.000	0	12.453	<b>17.453</b>	<b>12.453</b>		/	2) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	33.990
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Anteilig wegen Ausscheiden zum 31.07.2019.</p> <p>2) Herr Wöstmann ist bei der Muttergesellschaft Verkehrsbetriebe Hamburg-Holstein GmbH als Bereichsleiter angestellt und nimmt die Geschäftsführungstätigkeit im Nebenamt wahr, daher die anteilige Zahlung.</p> <p>3) Auf die Darstellung des vertikalen Vergleichs wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsführung und der damit einhergehenden niedrigeren Vergütung verzichtet.</p>
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

96. RMH Real Estate Maintenance Hamburg GmbH

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Stefan Zastrow	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Manfred Schernus	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellter der Flughafen Hamburg GmbH).  
 2) Angestellt bis zum 31.10.2019.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

97. SAGA Siedlungs-Aktiengesellschaft Hamburg

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Thomas Krebs	257.500	257.500	53.750	51.850	10.927	<b>322.177</b>	<b>320.277</b>	1 zu 6,00	10.948	1)
	Wilfried Wendel	240.000	240.000	40.000	38.586	10.821	<b>290.821</b>	<b>289.407</b>	1 zu 5,42	90.911	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	53.701
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um die Zuführung zur Pensionsrückstellung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

98. Schülerforschungszentrum Hamburg gGmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Thomas Garl	66.000	33.711	/	/	/	66.000	33.711	1 zu 1,45	/	1) und 2)
	Dr. Janine Radtke	63.000	21.000	/	/	/	63.000	21.000	2 zu 1,39	/	3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	45.438
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Anteilig wegen Ausscheiden zum 02.09.2019.                  2) Geringere Ist-Festvergütung wegen Inanspruchnahme von Elternzeit und zweimonatiger Reduktion der Arbeitszeit.                  3) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 02.09.2019.</p>
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

99. Schulservice Hamburg Gesellschaft für Facility Management mbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Ewald Rowohlt	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Mandy Herrmann	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe GMH Gebäude Management Hamburg GmbH).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

100. SGG Städtische Gebäudeeigenreinigung GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Steffen Knieschke	96.425	96.425	/	/	6.621	103.046	103.046	1 zu 5,31	180	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	19.414
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

101. Sprinkenhof GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Görge	190.000	190.000	40.000	37.440	9.128	<b>239.128</b>	<b>236.568</b>	1 zu 4,30	161.777	1)
	Jan Zunke	164.450	164.450	34.000	31.824	8.400	<b>206.850</b>	<b>204.674</b>	1 zu 3,72	37.212	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	55.625
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um die Zuführung zur Pensionsrückstellung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



102. Stadtreinigung Hamburg AöR

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Prof. Dr. Rüdiger Siechau	240.000	240.000	45.000	44.177	11.745	<b>296.745</b>	<b>295.922</b>	1 zu 6,59	236.017	1)
	Holger Lange	160.792	160.792	/	/	/	<b>160.792</b>	<b>160.792</b>	1 zu 3,57	40.000	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	45.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um die Zuführung zur Pensionsrückstellung.</p> <p>2) Herr Lange ist zugewiesener Beamter und erhält seine Bezüge direkt von der FHH. Die Festvergütung entspricht der Bes.Gr. B10.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

103. STARS Special Transport and Ramp Service GmbH Co.KG

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Christian Noack	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Burkhardt Höfer	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Lutz Tilgner	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellter der Flughafen Hamburg GmbH).</p> <p>2) Angestellt bis zum 31.08.2019.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

104. Stromnetz Hamburg GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Thomas Volk	259.000	259.000	30.000	30.000	11.366	<b>300.366</b>	<b>300.366</b>	1 zu 3,99	38.850	1)
	Christian Heine	190.000	79.167	45.000	18.750	4.027	<b>239.027</b>	<b>101.944</b>	1 zu 3,18	25.590	1) und 2)
	Karin Pfäffle	180.000	180.000	25.000	25.000	11.572	<b>216.572</b>	<b>216.572</b>	1 zu 2,88	29.809	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	75.284
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Der Aufwand für Altersversorgung enthält zweckgebundene bare Arbeitgeberaufwendungen und/oder Zuführungen zur Pensionsrückstellung.</p> <p>2) Anteilig wegen Ausscheiden zum 31.05.2019.</p>
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

105. TEREK Gebäudedienste GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2019	Dirk Kratz	150.000	150.000	40.000	38.376	10.643	200.643	199.019	1 zu 5,26	-	
	Karsten Rakebrandt	150.000	150.000	35.000	33.759	5.986	190.986	189.745	1 zu 5,00	-	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	38.180
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

106. Thalia Theater GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Joachim Lux	185.000	185.000	15.000	13.125	9.541	209.541	207.666	1 zu 4,47	/	1)
	Tom Till	135.000	135.000	15.000	15.000	/	150.000	150.000	1 zu 3,20	/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	46.925
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Das Geschäftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Vergütung für die Spielzeit 2018/2019.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

107. TuTech Innovation GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Martin Mahn	126.000	126.000	30.000	25.003	15.439	<b>171.439</b>	<b>166.442</b>	1 zu 3,12	90.488	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	55.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um die Zuführung zur Pensionsrückstellung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

108. Universitäres Herz- und Gefäßzentrum UKE Hamburg GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Tim Birkwald	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Herr Birkwald geht zzt. gegen die Veröffentlichung seiner Vergütungsdaten zum Zwecke der Veröffentlichung im Vergütungsbericht vor dem Arbeitsgericht Hamburg vor.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

109. Universität Hamburg Marketing GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. René Vossen	113.220	28.305	7.292	7.292	7.320	<b>127.832</b>	<b>42.917</b>	1 zu 2,79	804	1)
	Jochen Taaks	99.000	99.000	41.250	41.250	4.918	<b>145.168</b>	<b>145.168</b>	1 zu 3,17	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	45.832
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 01.10.2019.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.



110. Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf K.d.ö.R.

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Prof. Dr. Burkhard Göke	455.000	455.000	110.000	110.000	2.608	<b>567.608</b>	<b>567.608</b>	1 zu 8,26	30.720	
	Prof. Dr. Dr. Uwe Koch-Gromus	162.375	162.375	75.775	75.775	12.991	<b>251.141</b>	<b>251.141</b>	1 zu 3,65		1)
	Joachim Pröhl	190.000	190.000	30.000	30.000	15.312	<b>235.312</b>	<b>235.312</b>	1 zu 3,42	38.000	
	Marya Verdel	270.000	270.000	90.000	90.000	17.966	<b>377.966</b>	<b>377.966</b>	1 zu 5,50	27.000	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	68.736
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Seitens des UKE erfolgen keine Aufwendungen für Altersversorgung. Die Altersversorgung richtet sich nach den Regelungen des Beamtenversorgungsgesetzes.
--

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

111. Verkehrsbetriebe Hamburg-Holstein GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Toralf Müller	131.000	133.000	34.000	15.135	10.546	175.546	158.681	1 zu 4,81	2.856	1)
	Jan Görnemann	116.000	77.333	30.000	6.000	7.364	153.364	90.697	1 zu 4,20	2.144	2)
	Nora Wolters	116.000	21.498	30.000	5.000	1.580	147.580	28.078	1 zu 4,05	1.933	3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	36.473
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Die Ist-Festvergütung enthält eine Pauschale für die Zeit der Alleingeschäftsführung (September und Oktober 2019) i.H.v. 1.000 € pro Monat.  
 2) Anteilig wegen Ausscheiden zum 31.08.2019.  
 3) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 01.11.2019.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

112. Wärme Hamburg GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Michael Beckereit	150.000	49.405	/	/	2.800	<b>152.800</b>	<b>52.205</b>		/	1)
	Christian Heine	70.000	23.333	/	/	57	<b>70.057</b>	<b>23.390</b>		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Gesellschaft befindet sich erst seit September 2019 vollständig im Besitz der FHH. Die Ist-Vergütungen beziehen sich auf den Zeitraum September bis Dezember 2019. Vor diesem Hintergrund wird auf die Darstellung des vertikalen Vergleichs verzichtet.  
 2) Nebenamtliche Geschäftsführung.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

113. WERT Wertstoff-Einsammlung GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Dr. Thomas Mikoteit	110.000	100.833	30.000	30.000	5.752	145.752	136.585	1 zu 4,08	28.728	1) 2)
	Gudrun Raelert	/	/	/	/	/	/	/			

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	35.709
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Anteilig wegen Ausscheiden zum 30.11.2019.                  2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellte der Stadtreinigung Hamburg AöR).</p>
---

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

114. ZAL Zentrum für angewandte Luftfahrtforschung GmbH

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Roland Gerhards	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (es handelt sich um eine Minderheitsbeteiligung).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

115. ZEBAU Zentrum für Energie, Bauen, Architektur und Umwelt GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Peter-M. Friemert	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es liegt keine Offenlegungserklärung der Geschäftsführung vor (es handelt sich um eine Minderheitsbeteiligung).

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.

116. Zentral-Omnibus-Bahnhof "ZOB" Hamburg GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2019	Thorsten Rath	16.500	16.500	/	/	/	16.500	16.500		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2019	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Personalkosten werden an die Hamburger HOCHBAHN AG erstattet.  
 2) Auf den vertikalen Vergleich wird wegen der nebenamtlichen Geschäftsführung und der damit einhergehenden niedrigeren Vergütung verzichtet.

\* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2019 gezahlt wurde.