



Freie und Hansestadt Hamburg
Finanzbehörde

DIE HAMBURGER ÖFFENTLICHEN UNTERNEHMEN

Bericht

über die Vergütungen
der Mitglieder von Vorständen und Geschäftsführungen
der Hamburger öffentlichen Unternehmen
für das Jahr 2018

Vorwort zum 7. Vergütungsbericht

Der Vergütungsbericht für das Jahr 2018 bezieht alle öffentlichen Unternehmen ein, über die auch im Beteiligungsbericht 2018 berichtet wird.

Die Vergütungsvereinbarungen werden grundsätzlich folgendermaßen dargestellt:

- Jahresfestvergütungen [gemäß Vertrag/Ist], wobei in der Spalte „gem. Vertrag“ jeweils der in einem Jahr höchste vereinbarte Betrag (zum Beispiel im Fall unterjähriger Vergütungsanpassungen) abgebildet ist, so dass es in einem solchen Fall zu einer Abweichung der Jahresfestvergütung (gem. Vertrag) und der tatsächlich ausgezahlten Jahresfestvergütung (Ist) kommt,
- Variable Vergütungen zuzüglich ggf. Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung [maximal gem. Vertrag/Ist],
- Geldwerte Vorteile inklusive eventueller Nebenleistungen zum Gehalt,

Zu den geldwerten Vorteilen (auch Sachzuwendungen) können unter anderem die Überlassung eines Dienstwagens, die Übernahme von Fortbildungskosten, der Abschluss einer Unfallversicherung oder sonstiger Versicherungen oder die Übernahme von Kinderbetreuungskosten gehören,

- Summe [Soll max.] aus Jahresfestvergütung, variabler Vergütung [max.] und geldwertem Vorteil,
- Summe [Ist] aus Jahresfestvergütung, variabler Vergütung und geldwertem Vorteil, sowie
- Aufwand für vertragliche Altersversorgung.

Nicht umfasst sind die von den Unternehmen (GmbHs und AöRs) zu zahlenden Arbeitgeberanteile zur gesetzlichen Rentenversicherung, da diese nicht vertraglich vereinbart sind, sondern aufgrund der Vorschriften des Sozialgesetzbuches zu zahlen sind.

Sollte keine bzw. nur eine teilweise Zustimmung zur Offenlegung der Vergütung vorliegen, ist dies der jeweiligen Bemerkung zu entnehmen und in den Tabellen mit dem Zeichen „-“ kenntlich gemacht. Ansonsten sind dem „Textfeld für Bemerkungen“ zum Beispiel der Beginn oder die Beendigung des jeweiligen Anstellungsverhältnisses und sonstige Besonderheiten zu entnehmen. Sollten keine Festvergütung, variablen Vergütungsbestandteile oder Nebenleistungen vereinbart worden sein, ist dies in den Tabellen mit dem Zeichen „/“ kenntlich gemacht.

Vertikaler Vergleich

Der Vergütungsbericht enthält einen unternehmensinternen vertikalen Vergleich, der die maximal mögliche Soll-Vergütung der Geschäftsleitungen mit dem Durchschnittseinkommen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der jeweiligen Unternehmen in ein Verhältnis setzt. Dabei werden alle Unternehmen dargestellt, die eine hauptamtliche entgeltliche Geschäftsleitung aufweisen. Unentgeltliche bzw. nebenamtliche Geschäftsführungen bzw. Tätigkeiten in Tochterunternehmen sind dagegen nicht mit einbezogen. Damit kommt der Senat weiterhin dem Bürgerschaftlichen Ersuchen „Mit gutem Beispiel vorangehen – Unverhältnismäßige Einkommensspreizung in Hamburgs öffentlichen Unternehmen verhindern“ (Bürgerschaftsdrucksache 21/10231) nach¹.

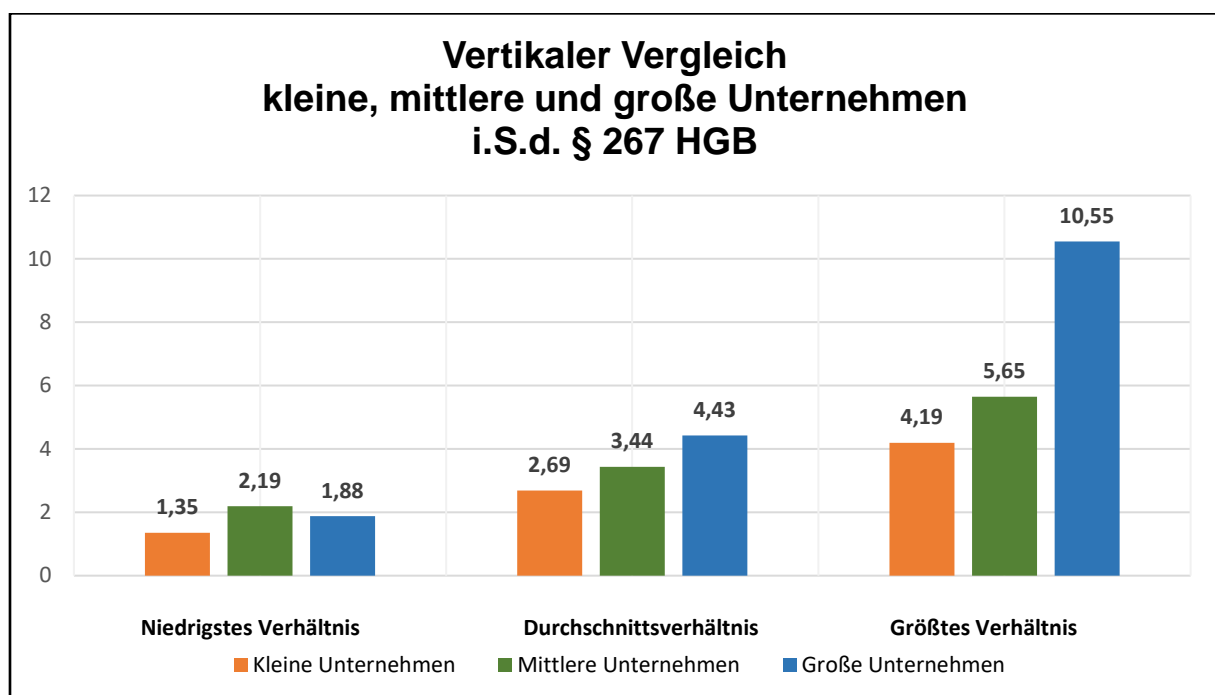
Einen derartigen vertikalen Vergleich hat der Senat als verpflichtenden Bestandteil bei der Bestimmung einer angemessenen Vergütung für neue Geschäftsleitungen öffentlicher Unternehmen der FHH einheitlich definiert. Danach wird nicht allein auf die Festvergütung, sondern auf die Gesamtvergütung abgestellt. Das heißt, dass bei der Verhältnisermittlung neben der Festvergütung (brutto) auch eine eventuelle variable Vergütung (max.), eventuelle geldwerte Vorteile, eine eventuelle Altersversorgung (brutto, soweit aktive Auszahlung an das Geschäftsleitungsmitglied bzw. die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens – jedoch keine Rückstellungen bzw. keine Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung) und eventuelle Zuschläge (Erschwernisse, Nacharbeit, Wochenendarbeit, Bereitschafts- bzw. Schichtzulagen) dargestellt werden.

¹ Zu weiteren Einzelheiten zur Beantwortung des Bürgerschaftlichen Ersuchens s. Vergütungsbericht 2017 (Drs. 21/14987)

Insbesondere die variable Vergütung stellt einen wesentlichen Vergütungsbestandteil der Geschäftsleitungen dar. Dies zeigen auch die jährlichen Vergütungsberichte und die darin ablesbaren Ausschüttungsquoten. Ausweislich des Vergütungsberichtes für das Berichtsjahr 2017 wurde für das Geschäftsjahr 2016 bei 97 abgeschlossenen Ziel- und Leistungsvereinbarungen (ZLV) in 65 Fällen (entspricht 67 %) eine Ist-Tantieme von über 90 % der maximalen variablen Vergütung ausgezahlt. Eine Nichtberücksichtigung der variablen Vergütung innerhalb des vertikalen Vergütungsvergleichs würde daher das zu berechnende Verhältnis verzerren und die Geschäftsleitung im Vergleich zu den Beschäftigten des Unternehmens besser stellen.

Dies zu Grunde gelegt, liegt das durchschnittliche Verhältnis zwischen der maximal möglichen Soll-Vergütung der Geschäftsleitungen und dem Durchschnittseinkommen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei den betrachteten Unternehmen über alle Unternehmensgrößen und Branchen hinweg für das **Jahr 2018 bei 1 zu 3,87** (2017: 3,93).

Insgesamt lässt sich feststellen, dass je größer ein Unternehmen nach den Größenkriterien des HGB ist, und insbesondere je mehr Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Unternehmen beschäftigt, desto größer ist der Abstand der Vergütungen der Geschäftsführungen und Vorstände zum Durchschnittseinkommen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:



Über alle Unternehmensgrößen und Branchen hinweg liegt die größte festgestellte Spreizung zwischen dem Durchschnittseinkommen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der HHLA und der maximal möglichen Soll-Vergütung der Vorstandsvorsitzenden der HHLA für das Jahr 2018 bei 1 zu 10,55 (2017: 10,68).

Angemessenheit der Vergütung

Aussagen zur Angemessenheit der Vergütung können grundsätzlich nur getätigt werden, wenn neben dem vertikalen Vergleich zusätzlich ein horizontaler Vergleich erfolgt. Dieser - auch vom Hamburger Corporate Governance Kodex geforderte Vergleich - ist ebenso standardisiert worden. So sind insbesondere Umsatz, Bilanzsumme und Mitarbeiterzahl gesetzte Größen im Unternehmensvergleich, der mindestens sechs, höchstens zehn Unternehmen einschließen soll.

Maßstab für angemessene Vergütungsanpassungen

Um die deutlich dynamischere Entwicklung der Geschäftsleitungsvergütung im Vergleich zur Entwicklung der Mitarbeitervergütung in Deutschland oder gar der Tarifierhöhung im öffentlichen Dienst zu bremsen, hat der Senat standardmäßig einen Maßstab für angemessene Vergütungsanpassungen entwickelt, der grundsätzlich die Obergrenze für Vergütungsanpassungen darstellt, jährlich durch die Finanzbehörde berechnet und der Senatskommission für öffentliche Unternehmen zur Kenntnis gegeben wird.

Dieser Maßstab stellt auf die durchschnittliche Tarifsteigerung der Gesamtwirtschaft ab. Zur Glättung von eventuellen Sondereffekten wird nicht allein auf die letzte Tarifsteigerung abgestellt, sondern es wird vielmehr der Durchschnittswert der letzten drei Tarifsteigerungen gebildet. Dieser Wert wird um eine Dämpfungspauschale abgesenkt und mit der neu zu vereinbarenden Vertragslaufzeit (regelmäßig fünf Jahre) multipliziert.

Mit der Dämpfungspauschale wird dem Umstand Rechnung getragen, dass die Geschäftsleitungen die Vergütungsanpassung direkt vollumfänglich für die gesamte vereinbarte Vertragslaufzeit, die Tarifbeschäftigten jedoch nur eine jährliche Anpassung erhalten. Damit wird der aus einander laufenden Scherenbewegung der Einkommen

der Beschäftigten der öffentlichen Unternehmen und der Geschäftsleitungen entgegengewirkt, zumal die Vertrags- und Vergütungslaufzeiten nunmehr grundsätzlich gekoppelt sein sollen und damit zusätzliche Vergütungsanpassungen während der Vertragslaufzeit in der Regel nicht mehr erforderlich sind.

Variable Vergütung

Der in den Vergütungsberichten zu beobachtende hohe Ausschüttungsgrad der variablen Vergütung ist ein Indiz dafür, dass die Vereinbarung ambitionierter Ziel- und Leistungsanreizen in öffentlichen Unternehmen an Grenzen stößt. Auf diese Vergütungsbestandteile zu verzichten, wäre aber auch nicht sinnvoll, sind sie gleichwohl doch wichtige Anreizsysteme. Sie schaffen Leistungsmotivationen und geben über die Ziel- und Leistungsvereinbarungen der Gesellschafterin FHH die Möglichkeit, die öffentlichen Unternehmen im Sinne der FHH zu führen.

Nach den Vorgaben der Senatskommission muss die variable Vergütung grundsätzlich mindestens 10 % der Festvergütung betragen. Sie kann bis zu 30 % der Gesamtvergütung betragen; Ausnahmen sind zu begründen. Innerhalb der ZLV sollen zu mindestens 60 % wirtschaftliche Ziele definiert, mit Kennzahlen hinterlegt und entsprechend gewichtet werden. Für die übrigen maximal 40 % sollen fachliche und gesellschaftspolitische Ziele, Nachhaltigkeits- und umweltpolitische Ziele sowie Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit definiert, mit Kennzahlen hinterlegt und entsprechend gewichtet werden. In diesem Zusammenhang soll auch auf die Kriterien des Deutschen Nachhaltigkeitskodex zurückgegriffen werden. Auch sollen nach Möglichkeit tatsächlich erreichte Werte der Vorjahre als Vergleichsmaßstab berücksichtigt werden (Ist-Ist-Vergleich). Plan-Ist-Vergleiche sind zur Definition ambitionierter Ziele nicht immer zielführend, weil die Art der Planung erheblichen Einfluss auf die Zielerreichung nimmt.

Dienstwagen

Die Bereitstellung eines Dienstwagens ist fester Bestandteil der Anstellungskonditionen des weit überwiegenden Teils der Geschäftsleitungen der öffentlichen Unternehmen. So ist mit über 90 % der Geschäftsleitungen der direkten Mehrheitsbeteiligungen der FHH und HGV eine Dienstwagenregelung vertraglich fixiert. Daher hat der Senat

2017 eine Dienstwagenrichtlinie erlassen, die hinsichtlich der Wagenklasse den Fuhrpark des Senats als Obergrenze bei der Beschaffung der Fahrzeuge festschreibt. Zudem soll die klimaschonendste Antriebsart gewählt werden. Ansonsten orientiert sich die Dienstwagenrichtlinie an der privatwirtschaftlichen Praxis und eröffnet so den Geschäftsleitungen eine breite Nutzungsmöglichkeit auch neben den dienstlichen Belangen.

Verantwortlichkeiten

Grundsätzlich bleibt für die konkrete Vertrags- und Vergütungsverhandlung und den Abschluss der Verträge die jeweilige für das Unternehmen zuständige Fachbehörde zuständig. Diese hat mit den 2017 beschlossenen „Hinweisen für die Anstellung, Bestellung und Vergütung der Geschäftsleitungen der öffentlichen Unternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg“ einen Leitfaden zur Verfügung, der alle Informationen samt Musteranstellungsvertrag und Dienstwagenrichtlinie für die Geschäftsleitungen bündelt. Daneben haben aber die Finanzbehörde, die Senatskanzlei und die Senatskommission für öffentliche Unternehmen unterschiedliche Beteiligungs- und Eingriffsrechte, die dazu dienen sollen, die vorgegebenen Regularien einzuhalten bzw. begründete Ausnahmen von den Regularien zu genehmigen.

Vergütungsbericht 2018

Inhaltsverzeichnis

Nr.	Unternehmen
1	AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH
2	AKN Eisenbahn GmbH
3	Ambulanzzentrum des UKE GmbH
4	Asklepios Kliniken Hamburg GmbH
5	Bäderland Hamburg GmbH
6	BBW Berufsbildungswerk Hamburg GmbH
7	BFW Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
8	Billebogen Entwicklungsgesellschaft mbH & Co. KG
9	BTZ Berufliches Trainingszentrum Hamburg GmbH
10	CCH Immobilien GmbH & Co. KG
11	Dataport AöR
12	Deichtorhallen Hamburg GmbH
13	Deutsche Einheit Fernstraßenplanungs- und -Bau GmbH (DEGES)
14	Deutsches Klimarechenzentrum GmbH
15	Digital Hub Logistics GmbH
16	Elbe-Werkstätten GmbH
17	Elbkinder KITA Hamburg Servicegesellschaft mbH
18	Elbkinder Vereinigung Hamburger Kitas gGmbH
19	Elbkinder Vereinigung KITAS Nord gGmbH
20	Elbphilharmonie Hamburg Bau GmbH & Co. KG
21	Elbphilharmonie und Laeiszhalle Betriebsgesellschaft mbH
22	Erneuerbare Energien Hamburg Clusteragentur GmbH
23	f & w fördern und wohnen AöR
24	FEG FischereihafeneEntwicklungsgesellschaft GmbH & Co. KG
25	FFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH
26	Filmförderung Hamburg Schleswig-Holstein GmbH (FFHSH)
27	Flotte Hamburg GmbH & Co. KG
28	Flughafen Hamburg GmbH
29	Friedrich Jasper Rund- und Gesellschaftsfahrten GmbH
30	Gasnetz Hamburg GmbH
31	Gesundheitswirtschaft Hamburg GmbH
32	GKL Gemeinsame Klassenlotterie der Länder AöR
33	GMH Gebäudemanagement Hamburg GmbH
34	GroundSTARS GmbH & Co. KG
35	GWG Gesellschaft für Wohnen und Bauen mbH
36	HADAG Seetouristik und Fährdienst AG
37	HafenCity Hamburg GmbH
38	HAMBURG ENERGIE GmbH
39	Hamburg Innovation GmbH
40	Hamburg Kreativ GmbH
41	Hamburg Marketing GmbH
42	Hamburg Messe und Congress GmbH
43	Hamburg Port Authority AöR
44	Hamburg Tourismus GmbH
45	Hamburg Verkehrsanlagen GmbH
46	hamburg.de GmbH & Co. KG
47	hamburger arbeit GmbH
48	Hamburger Friedhöfe AöR
49	Hamburger Gesellschaft für Gewerbebauförderung mbH
50	Hamburger Hafen und Logistik AG
51	Hamburger Hochbahn AG
52	Hamburger Krematorium GmbH
53	Hamburger Wasserwerke GmbH
54	Hamburgische Investitions- und Förderbank Hamburg AöR
55	Hamburgische Staatsoper GmbH
56	HamburgMusik gGmbH
57	HGL Hamburger Gesellschaft für Luftverkehrsanlagen GmbH

Nr.	Unternehmen
58	HGV Hamburger Gesellschaft für Vermögens- und Beteiligungsmanagement mbH
59	HIE Hamburg Invest Entwicklungsgesellschaft mbH & Co. KG
60	1.HIM Hamburgische Immobiliengesellschaft für Museen mbH & Co. KG
61	2.HIM Hamburgische Immobiliengesellschaft für Museen mbH & Co. KG
62	HMS Hamburg Media School gGmbH
63	HSE Hamburger Stadtentwässerung AöR
64	HSG Hanseatische Siedlungs-Gesellschaft mbH
65	HSH Finanzfonds AöR
66	hsh portfoliomanagement AöR
67	HVF Hamburgischer Versorgungsfonds AöR
68	HVV Hamburger Verkehrsverbund GmbH
69	IBA Hamburg GmbH
70	Innovationszentrum Forschungscampus Hamburg-Bahrenfeld GmbH
71	InphA GmbH - Institut für pharmazeutische und angewandte Analytik
72	ITS Hamburg 2021 GmbH
73	1.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH & Co. KG
74	2.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH & Co. KG
75	3.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH & Co. KG
76	4.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH & Co. KG
77	IVK Immobilienverwaltung für Kultur GmbH & Co. KG
78	KFE Klinik Facility-Management Eppendorf GmbH
79	KLE Klinik Logistik Eppendorf GmbH
80	Klinik Gastronomie Eppendorf GmbH
81	Kommanditgesellschaft VHG Verwaltung Hamburgischer Gebäude GmbH & Co.
82	KSE Klinik Service Eppendorf GmbH
83	Länderzentrum für Niederdeutsch gemeinnützige GmbH
84	Life Science Nord Management GmbH
85	Logistik-Initiative Hamburg Management GmbH
86	LOTTO Hamburg GmbH
87	Martini-Klinik am UKE GmbH
88	MMKH Multimedia Kontor Hamburg GmbH
89	MVZ am Altonaer Kinderkrankenhaus GmbH
90	Neue Schauspielhaus GmbH
91	P+R Betriebsgesellschaft mbH
92	PepKo Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH
93	Projektierungsgesellschaft Finkenwerder mbH & Co. KG
94	ReGe Hamburg Projekt-Realisierungsgesellschaft mbH
95	Reisering Hamburg RRH GmbH
96	RMH Real Estate Maintenance Hamburg GmbH
97	SAGA Siedlungs-Aktiengesellschaft Hamburg
98	Schülerforschungszentrum Hamburg gGmbH
99	Schulservice Hamburg Gesellschaft für Facility Management mbH
100	SGG Städtische Gebäudeeigenreinigung GmbH
101	Sprinkenhof GmbH
102	Stadtreinigung Hamburg AöR
103	STARS Special Transport and Ramp Service GmbH & Co. KG
104	Stromnetz Hamburg GmbH
105	TEREG Gebäudedienste GmbH
106	Thalia Theater GmbH
107	TuTech Innovation GmbH
108	Universitäres Herzzentrum Hamburg GmbH
109	Universität Hamburg Marketing GmbH
110	Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf K.d.ö.R.
111	Vattenfall Wärme Hamburg GmbH (künftig Wärme Hamburg GmbH)
112	Verkehrsbetriebe Hamburg-Holstein AG
113	WERT Wertstoff-Einsammlung GmbH
114	ZAL Zentrum für angewandte Luftfahrtforschung GmbH
115	ZEBAU Zentrum für Energie, Bauen, Architektur und Umwelt GmbH
116	Zentral-Omnibus-Bahnhof „ZOB“ Hamburg GmbH

1. AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Christiane Dienhold	-	-	-	-	-	-	-		-	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Veröffentlichung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (Altvertrag).
 2) Frau Dienhold leitet zudem die "MVZ am Altonaer Krankenhaus GmbH".

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

2. AKN Eisenbahn GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Wolfgang Seyb	134.914	134.914	/	/	13.422	148.336	148.336	1 zu 3,10	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	47.900
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

3. Ambulanzzentrum des UKE GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Andreas Krüll	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	Tillmann Halbuer	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (Altvertrag).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

4. Asklepios Kliniken Hamburg GmbH

Branche	Gesundheit
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Joachim Gemmel	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	Anja Rhode	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	Hafid Rifi	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

5. Bäderland Hamburg GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dirk Schumaier	155.000	152.500	30.000	30.000	8.685	193.685	191.185	1 zu 4,82	3.120	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	40.179
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Ist-Festvergütung ist niedriger als die Soll-Festvergütung, da die vertraglich vereinbarte Festvergütung unterjährig angepasst wurde.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

6. BBW Berufsbildungswerk Hamburg GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Wolfgang Lerche	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Jens Mohr	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Melanie Schlotzhauer	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH).
 2) Angestellt seit dem 01.11.2018.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

7. BFW Berufsförderungswerk Hamburg GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Wolfgang Lerche	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Jens Mohr	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Melanie Schlotzhauer	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH).
 2) Angestellt seit dem 01.11.2018.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

8. Billebogen Entwicklungsgesellschaft mbh Co.KG

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Prof. Jürgen Bruns-Berentelg	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Giselher Schultz-Berndt	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe HafenCity Hamburg GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

9. BTZ Berufliches Trainingszentrum Hamburg GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Melanie Schlotzhauer	80.000	40.000	8.000	8.000	3.429	91.429	51.429	1 zu 1,61	1.236	1)
	Jens Mohr	/	/	/	/	/	/	/			2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	56.655
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Anteilig wegen Ausscheiden zum 30.06.2018.</p> <p>2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH).</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

10. CCH Immobilien GmbH Co.KG

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2018	Martin Heyne	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: CCH Verwaltungs GmbH.</p> <p>2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt.</p> <p>3) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).</p>
--

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

11. Dataport AÖR

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Johann Bizer	204.975	204.975	20.000	offen	15.996	240.971	offen	1 zu 4,01	62.728	1)
	Andreas Reichel	203.526	203.526	13.000	offen	17.352	233.878	offen	1 zu 3,89	/	1)
	Torsten Koß	231.800	77.267	7.000	7.000	5.258	244.058	89.525	1 zu 4,06	/	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	60.160
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Die Höhe der ist-Tantieme für 2018 steht noch nicht fest.
 2) Anteilig wegen Anstellungsbeginn am 01.09.2018.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

12. Deichtorhallen Hamburg GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Dirk Luckow	118.000	118.000	20.000	20.000	211	138.000	138.211	1 zu 3,21	2.784	
	Bert Antonius Kaufmann	100.000	100.000	20.000	20.000	211	120.000	120.211	1 zu 2,79	2.784	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	43.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

13. Deutsche Einheit Fernstraßenplanungs- und -Bau GmbH (DEGES)

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Bodo Baumbach	178.922	178.922	18.000	15.444	12.961	209.883	207.327	1 zu 2,64	180.320	
	Dirk Brandenburger	190.000	190.000	18.000	15.444	25.798	233.798	231.242	1 zu 2,94	31.364	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	79.565
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

14. Deutsches Klimarechenzentrum GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Prof. Dr. Thomas Ludwig	54.090	54.090	/	/	/	54.090	54.090		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beamter der Universität Hamburg und zugleich Geschäftsführer des DKRZ.
 2) Auf die Darstellung des Verhältnisses zwischen Gesamtvergütung der Geschäftsleitung zum Durchschnittseinkommen der Beschäftigten wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsleitung und der damit einhergehenden geringeren Vergütung verzichtet.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

15. Digital Hub Logistics GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	1) A+A8:P23+B5	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2018	Johannes Berg	87.600	29.200	7.300	2.433	/	87.600	29.200		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Anteilig wegen Anstellungsbeginn am 01.09.2018.
 2) Vor dem Hintergrund der sehr geringen Mitarbeiterzahl kann der vertikale Vergleichswert aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen werden.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

16. Elbe-Werkstätten GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Carsten Möbs	90.000	90.000	15.000	13.200	8.373	113.373	111.573	1 zu 2,38	5.805	
	Rolf Tretow	110.000	110.000	19.000	19.000	14.015	143.015	143.015	1 zu 3,00	8.988	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	47.600
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

17. Elbkinder KITA Hamburg Servicegesellschaft mbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Franziska Larrá-Ramirez	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Dr. Katja Nienaber	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Elbkinder Vereinigung Hamburger Kitas gGmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

18. Elbkinder Vereinigung Hamburger Kitas gGmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Franziska Larrá-Ramirez	122.700	118.700	15.000	0	21.449	159.149	140.149	1 zu 3,48	6.664	1)
	Dr. Katja Nienaber	110.000	110.000	15.000	0	381	125.381	110.381	1 zu 2,74	1.743	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	45.727
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Jahresfestvergütung wurde unterjährig zum 01.04.2018 angepasst.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

19. Elbkinder Vereinigung KITAS Nord gGmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2018	Dr. Franziska Larrá-Ramirez	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Dr. Katja Nienaber	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Elbkinder Vereinigung Hamburger Kitas gGmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

20. Elbphilharmonie Hamburg Bau GmbH Co.KG

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dieter Peters	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: ReGe Hamburg Projekt-Realisierungsgesellschaft mbH.
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe ReGe Hamburg Projekt-Realisierungsgesellschaft mbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

21. Elbphilharmonie und Laeiszhalle Betriebsgesellschaft mbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Christoph Lieben-Seutter	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jack F. Kurfess	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jochen Margedant	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Das Theaterwirtschaftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Spielzeit 2017/2018.
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe HamburgMusik gGmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

22. Erneuerbare Energien Hamburg Clusteragentur GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Jan Rispens	86.424	86.424	10.000	6.447	1.046	97.470	93.917	1 zu 2,13	7.905	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	45.664
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Festvergütung entspricht der Bes.Gr. B2.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

23. fördern und wohnen AöR

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Arne Nilsson	150.000	150.000	25.000	26.000	11.445	186.445	187.445	1 zu 3,97	15.000	1)
	Roberto Klann	135.000	135.000	25.000	25.000	9.931	169.931	169.931	1 zu 3,62	20.250	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	47.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die variable Ist-Vergütung beinhaltet nachträglich ausbezahlte 1.000 € für die Erfüllung eines auf zwei Jahre ausgelegten Teilziels.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

24. FEG Fischereihafenentwicklungsgesellschaft GmbH Co.KG

Branche	Hafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: FEG Fischereihafenentwicklungsgesellschaft mbH.
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

25. FFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Olaf Lilla	141.194	141.194	43.400	40.536	4.174	188.768	185.904	1 zu 3,95	31.721	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	47.841
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

26. Filmförderung Hamburg Schleswig-Holstein GmbH (FFHSH)

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Maria Köpf	110.000	110.000	10.000	10.000	/	120.000	120.000	1 zu 2,39	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	50.300
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

27. Flotte Hamburg GmbH Co.KG

Branche	Hafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung SOLL	Gesamtvergütung IST	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung IST	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Christopher Braun	110.414	110.414	10.000	9.600	3.030	123.444	123.044		/	1), 3) und 4)
	Karsten Schönwald	/	/	/	/	/	/	/		/	2) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

- 1) Die Festvergütung entspricht der Besoldung der Bes.Gr. B6.
- 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellter der Hamburg Port Authority AöR).
- 3) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: Flotte Hamburg Verwaltungs-GmbH.
- 4) Auf den vertikalen Vergleich wird verzichtet, da die bei der Flotte Hamburg GmbH tätigen Personen bei der Hamburg Port Authority (HPA) beschäftigt sind.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

28. Flughafen Hamburg GmbH

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Michael Eggenschwiler	265.000	265.000	245.000	51.442	15.257	525.257	331.699	1 zu 8,83	93.209	
	Alexander Laukenmann	150.000	150.000	144.600	51.442	14.066	308.666	215.508	1 zu 5,19	20.000	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	59.500
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

29. Friedrich Jasper Rund- und Gesellschaftsfahrten GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Christian Schalk	89.396	77.883	15.000	12.000	8.618	113.014	98.501	1 zu 3,01	3.110	1) 2), 3) und 4) 2), 3) und 4)
	Steffen Rotthardt	39.000	4.875	/	/	/	39.000	4.875			
	Sebastian Brandt	39.000	4.875	/	/	/	39.000	4.875			

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	37.491
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Anteilig wegen Ausscheiden zum 14.11.2018. 2) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 15.11.2018. 3) Die Personalkosten werden an die Hamburger Hochbahn AG erstattet. 4) Auf die Darstellung des vertikalen Vergleichs wird aufgrund der nur nebenamtlichen Geschäftsführungstätigkeit und der damit einhergehenden niedrigeren Vergütung verzichtet.</p>
--

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

30. Gasnetz Hamburg GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Udo Bottländer	283.000	283.000	10.000	offen	7.029	293.000	offen	1 zu 3,95	/	1)
	Christian Heine	40.000	40.000	/	/	/	40.000	40.000	1 zu 0,54	/	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	74.249
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die Entscheidung über die Gewährung der variablen Vergütung steht noch aus. 2) Nebenamtliche Geschäftsführung (siehe Stromnetz Hamburg GmbH).</p>
--

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

31. Gesundheitswirtschaft Hamburg GmbH

Branche	Gesundheit
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Jan Quast	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Birgit Schweeberg	/	/	/	/	/	/	/		/	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellter der Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz).
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellte der Handelskammer Hamburg).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

32. GKL Gemeinsame Klassenlotterie der Länder AöR

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Günther Schneider	164.400	164.400	32.000	26.500	8.604	205.004	199.504	1 zu 3,22	4.167	
	Dr. Bettina Rothärmel	150.000	150.000	20.000	16.000	12.085	182.085	178.085	1 zu 2,86	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	63.697
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

33. GMH | Gebäudemanagement Hamburg GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Mandy Herrmann	159.845	153.897	33.000	32.500	9.303	202.148	195.700	1 zu 4,46	24.621	1)
	Ewald Rowohlt	204.000	191.667	20.470	20.470	10.095	234.565	222.232	1 zu 5,18	35.550	
	Gertrud Theobald	75.600	6.950	-	-	479	76.079	7.429	1 zu 1,68	-	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	45.310
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die Ist-Festvergütung ist niedriger wg. unterjähriger Anpassung der vertraglich vereinbarten Festvergütung. 2) Anteilig wg. Ausscheiden zum 31.12.2018.</p>
--

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

34. GroundSTARS GmbH Co.KG

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Sandra Carstensen	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Christian Noack	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Lutz Tilgner	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellte/r der Flughafen Hamburg GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

35. GWG Gesellschaft für Wohnen und Bauen mbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Thomas Krebs	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Wilfried Wendel	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Unternehmen SAGA und GWG bilden einen Gleichordnungskonzern. Zwischen den Unternehmen besteht ein Geschäftsbesorgungsvertrag. Der Vorstand erhält für seine Tätigkeit keine gesonderte Vergütung (siehe SAGA Siedlungs-Aktiengesellschaft Hamburg).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

36. HADAG Seetouristik und Fährdienst AG

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Gabriele Müller-Remer	93.917	54.785	14.525	14.525	3.889	112.331	73.199	1 zu 2,55	/	1), 2) und 3)
	Dr. Tobias Haack	140.000	70.000	40.000	20.000	4.693	184.693	94.693	2 zu 4,19	7.000	4) und 5)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	44.037
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die Personalkosten werden an die Hamburger HOCHBAHN AG erstattet. 2) Anteilig wegen Ausscheiden zum 31.07.2018. 3) Aufgrund des Renteneintritts gab es keine Rückstellungen zur Altersversorgung mehr. 4) Anteilig wegen Anstellungsbeginn zum 01.07.2018. 5) Aufgrund der zusätzlichen Geschäftsführertätigkeit bei der ATG Alster-Touristik GmbH wird ein Anteil der hier dargestellten Vergütungsbestandteile an die ATG weiterberechnet.</p>
--

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

37. HafenCity Hamburg GmbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Prof. Jürgen Bruns-Berentelg	315.000	315.000	/	/	7.681	322.681	322.681	1 zu 5,20	173.134	
	Giselher Schultz-Berndt	160.000	160.000	/	/	4.646	164.646	164.646	1 zu 2,66	48.030	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	62.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

38. Hamburg Energie GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Alexander Loipfinger	170.000	170.000	30.000	23.823	7.500	207.500	201.323	1 zu 2,92	3.120	
	Michael Prinz	190.000	190.000	25.000	19.853	12.047	227.047	221.900	1 zu 3,19	18.645	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	71.080
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

39. Hamburg Innovation GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2018	Martin Mahn	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe TuTech Innovation GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

40. Hamburg Kreativ GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Egbert Rühl	82.000	82.000	25.000	offen	-	107.000	offen	1 zu 2,27	3.312	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	47.130
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Entscheidung über die Höhe der Ist-Tantieme steht noch aus.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

41. Hamburg Marketing GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Michael Otremba	180.000	180.000	30.000	23.875	6.343	216.343	210.218	1 zu 3,92	/	
	Dr. Rolf Strittmatter	180.000	180.000	30.000	28.075	7.812	217.812	215.887	1 zu 3,95	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	55.173
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

42. Hamburg Messe und Congress GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Bernd Aufderheide	212.000	212.000	88.750	84.373	15.515	316.265	311.888	1 zu 5,23	/	
	Uwe Fischer	180.000	180.000	60.000	0	12.782	252.782	192.782	1 zu 4,18	16.500	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	60.450
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

43. Hamburg Port Authority AÖR

Branche	Hafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Jens Meier	261.150	258.362	78.345	76.778	13.557	353.052	348.697	1 zu 6,16	154.437	1) und 2)
	Matthias Grabe	175.000	175.000	25.000	24.500	16.552	216.552	216.052	1 zu 3,78		

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	57.277
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Aufgrund unterjähriger Vergütungsanpassung fällt die Ist-Festvergütung niedriger aus als die vertraglich vereinbarte Festvergütung.</p> <p>2) Aufwand für Altersversorgung entspricht der Zuführung zu den Pensionsrückstellungen für 2018.</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

44. Hamburg Tourismus GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Michael Otremba	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Hamburg Marketing GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

45. Hamburg Verkehrsanlagen GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Volker Rech	149.040	149.040	25.709	24.032	17.226	191.975	190.298	1 zu 2,81	23.846	1)
	Dr. Marijke Dück-Rath	22.320	22.320	/	/	/	22.320	22.320			

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	68.420
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Mitarbeiterin der Behörde für Wirtschaft, Verkehr und Innovation). Die Gesellschaft erstattet die Personalkosten an die Behörde für Wirtschaft, Verkehr und Innovation.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

46. hamburg.de GmbH Co.KG

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Carsten Ludowig	150.000	150.000	40.000	24.402	9.600	199.600	184.002	1 zu 3,89	/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	51.280
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: hamburg.de Beteiligungs-GmbH.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

47. hamburger arbeit GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Julia Sprei	80.000	40.000	11.500	8.750	84	91.584	48.834	1 zu 1,89	10.821	1)
	Henrik Schmidt	42.974	42.974	0	0	/	42.974	42.974		3.316	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	48.449
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Anteilig wg. Ausscheiden zum 30.06.2018. 2) Interimsgeschäftsführer vom 1.7. bis 31.12.2018. Aufgrund der kurzzeitigen Tätigkeit wird auf den vertikalen Vergleich verzichtet.</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

48. Hamburger Friedhöfe AöR

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Carsten Helberg	110.000	110.000	10.000	8.014	7.868	127.868	125.882	1 zu 3,14	11.000	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	40.696
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

49. HaGG Hamburger Gesellschaft für Gewerbebauförderung mbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

50. Hamburger Hafen und Logistik Aktiengesellschaft

Branche	Hafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2018	Angela Titzrath	450.000	450.000	450.000	400.391	13.859	913.859	864.250	1 zu 10,55	355.898	1)
	Heinz Brandt	350.000	350.000	350.000	323.974	13.359	713.359	687.333	1 zu 8,23	269.655	1)
	Jens Hansen	350.000	350.000	350.000	350.000	18.624	718.624	718.624	1 zu 8,30	35.000	1)
	Dr. Roland Lappin	350.000	350.000	350.000	323.974	10.782	710.782	684.756	1 zu 8,20	207.878	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	86.631
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Angaben sind dem Geschäftsbericht 2018 entnommen.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

51. Hamburger Hochbahn AG

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Henrik Falk	260.000	260.000	100.000	70.900	15.317	375.317	346.217	1 zu 7,86	541.065	1)
	Helmut König	205.000	205.000	69.000	48.921	15.266	289.266	269.187	1 zu 6,06	157.611	1)
	Jens-Günter Lang	188.000	188.000	62.000	43.958	6.711	256.711	238.669	1 zu 5,38	71.735	1)
	Claudia Güsken	175.000	175.000	55.000	38.995	9.946	239.946	223.941	1 zu 5,02	17.500	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	47.751
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Da der Aufsichtsrat noch nicht über die Höhe der variablen Ist-Vergütung entscheiden konnte, wurde eine Abschlagszahlung in Höhe von 70,9 % des vertraglich zugesagten Höchstbetrages veranlasst.
--

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

52. Hamburger Krematorium Gesellschaft mbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Carsten Helberg	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Hamburger Friedhöfe AöR).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

53. Hamburger Wasserwerke GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Nathalie Leroy	120.000	120.000	25.000	18.875	0	145.000	138.875	1 zu 2,42	131.249	
	Ingo Gerhard Hannemann	100.000	100.000	15.000	11.325	14.751	129.751	126.076	1 zu 2,17	10.000	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	59.885
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

54. Hamburgische Investitions- und Förderbank AöR

Branche	Banken
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Ralf Sommer	197.000	197.000	20.000	18.056	22.640	239.640	237.696	1 zu 3,83	7.254	
	Wolfgang Overkamp	171.250	171.250	20.000	19.185	11.892	203.142	202.327	1 zu 3,25	14.340	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	62.583
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

55. Hamburgische Staatsoper GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Georges Delnon	230.000	230.000	20.000	15.000	-	250.000	245.000	1 zu 5,06	/	1)
	Prof. John Neumeier	210.000	210.000	/	/	-	210.000	210.000	1 zu 4,25	/	1)
	Dr.Ralf Klöter	135.000	135.000	20.000	6.000	-	155.000	141.000	1 zu 3,14	/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	49.410
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Das Geschäftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Vergütung für die Spielzeit 2017/2018.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

56. HamburgMusik gGmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *	IST	SOLL	IST		IST	
2018	Christoph Lieben-Seutter	250.267	250.267	50.053	0	10.237	310.557	260.504	1 zu 5,65	/	1)
	Jack F. Kurfess	145.000	145.000	14.500	7.250	0	145.000	145.000	1 zu 2,64	/	1)
	Jochen Margedant	/	/	/	/	/	/	/	1 zu /	/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	55.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Das Geschäftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Vergütung für die Spielzeit 2017/2018.
 2) Von der Behörde für Kultur und Medien ab dem 13.12.2017 an die Gesellschaft zugewiesener Beamter, dessen Personalkosten von dort getragen werden.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

57. HGL Hamburger Gesellschaft für Luftverkehrsanlagen GmbH

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Michael Eggenschwiler	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Alexander Laukenmann	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Flughafen Hamburg GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

58. HGV Hamburger Gesellschaft für Vermögens- und Beteiligungsmanagement mbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Rainer Klemmt-Nissen	130.587	87.058	/	/	5.760	136.347	92.818	1 zu 1,80	77.575	
	Petra Bödeker-Schoemann	60.933	25.389	/	/	70	61.003	25.459	1 zu 1,61	23.406	
	Dr. Isabella Maria Niklas	191.000	111.417	/	/	7.523	198.523	118.940	1 zu 2,62	11.142	
	Oliver Jensen	161.000	93.916	/	/	5.013	166.013	98.929	1 zu 2,19	9.392	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	75.694
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

59. HIE Hamburg Invest Entwicklungsgesellschaft mbH Co. KG

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Rolf Strittmatter	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Birgit Detig	130.000	108.333	20.000	14.400	3.036	150.000	125.769	1 zu 3,33	11.513	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	45.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: HIM Hamburg Invest Managementgesellschaft mbH. 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Hamburg Marketing GmbH).</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

60. 1.HIM Hamburgische Immobiliengesellschaft für Museen mbH Co. KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH.
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

61. 2.HIM Hamburgische Immobiliengesellschaft für Museen mbH Co. KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH.
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

62. HMS Hamburg Media School gGmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Katharina Schaefer	135.000	135.000	21.980	21.980	223	157.203	157.203	1 zu 3,35	3.048	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	46.891
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

63. Hamburger Stadtentwässerung AöR

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Nathalie Leroy	120.000	120.000	25.000	18.875	6.580	151.580	145.455	1 zu 2,48	1.776	
	Ingo Gerhard Hannemann	100.000	100.000	15.000	11.325	0	115.000	111.325	1 zu 1,88	10.000	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	61.017
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

64. HSG Hanseatische Siedlungs-Gesellschaft mbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Torsten Müller	96.000	96.000	25.000	25.000	10.812	131.812	131.812	1 zu 2,26	3.823	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	58.339
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

65. HSH Finanzfonds AöR

Branche	Banken
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Ralf Sommer	54.000	54.000	/	/	/	54.000	54.000		/	1)
	Dr. Karl-Herrmann Witte	54.000	54.000	/	/	/	54.000	54.000		10.800	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Auf die Darstellung des Verhältnisses zwischen Gesamtvergütung der Geschäftsleitung zum Durchschnittseinkommen der Beschäftigten wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsleitung und der damit einhergehenden geringeren Vergütung verzichtet.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

66. hsh portfoliomanagement AöR

Branche	Banken
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Karl-Herrmann Witte	192.000	192.000	32.600	32.600	7.986	232.586	232.586	1 zu 2,61	19.200	
	Ulrike Helfer	290.000	290.000	40.000	40.000	10.480	340.480	340.480	1 zu 3,82	29.000	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	89.050
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

67. HVF Hamburgischer Versorgungsfonds AöR

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Johannes Hans Nee	90.417	90.417	10.000	offen	/	100.417	offen	1 zu 1,48	5.720	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	68.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Entscheidung über die Höhe der Ist-Tantieme steht noch aus.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

68. Hamburger Verkehrsverbund GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Lutz Aigner	164.000	164.000	26.000	13.500	13.607	203.607	191.107	1 zu 3,28	183.626	
	Dietrich Hartmann	130.804	130.804	26.000	13.500	7.900	164.704	152.204	1 zu 2,65	25.684	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	62.085
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Festvergütung entspricht der Besoldung der Bes.Gr. B6.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

69. IBA Hamburg GmbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Karen Pein	123.333	123.333	20.000	17.944	9.360	152.693	150.637	1 zu 3,05	13.500	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	50.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

70. Innovationszentrum Forschungscampus Hamburg-Bahrenfeld GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Arik Willner	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellter von "DESY Deutsches Elektronen-Synchrotron").

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

71. Inpha GmbH - Institut für pharmazeutische und angewandte Analytik GmbH

Branche	Gesundheit
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Konrad Horn	125.000	114.947	20.000	offen	/	145.000	offen	1 zu 2,72	2.146	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	53.358
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die reduzierte Festvergütung resultiert aus der Inanspruchnahme unbezahlten Urlaubs. 2) Die Höhe der Ist-Tantieme steht noch nicht fest.</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

72. ITS Hamburg 2021 GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Marc Evermann	4.244	4.244	/	/	/	4.244	4.244		/	1) und 2)
	Harry Evers	/	/	/	/	/	/	/		/	3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Anteilig wegen Anstellungsbeginn am 19.06.2018.
 2) Auf die Darstellung des vertikalen Vergleichs wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsführung verzichtet.
 3) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt. Herr Ewers ist im Rahmen eines Vertrages mit dem Ingenieurbüro Evers als externer Geschäftsführer tätig.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

73. 1.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH. 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

74. 2.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre GmbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Ewald Rowohlt	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Gertrud Theobald	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Mandy Herrmann	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführerin bzw. Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH. 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe GMH Gebäudemanagement Hamburg GmbH).</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

75. 3.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre GmbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH. 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

76. 4.IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre GmbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Ewald Rowohlt	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Gertrud Theobald	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Mandy Herrmann	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Geschäftsführerin bzw. Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVFL Immobilienverwaltung für Forschung und Lehre Hamburg GmbH. 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe GMH Gebäudemanagement Hamburg GmbH).</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

77. IVK Immobilienverwaltung für Kultur GmbH Co. KG

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1) und 2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geschäftsführer der die Geschäftsführung der KG innehabenden Komplementär-GmbH: IVH Immobilienverwaltung für Hamburg GmbH.
 2) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

78. KFE Klinik Facility-Management Eppendorf GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Ferudun Bircan	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	Frank Dzukowski	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Veröffentlichung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (Altvertrag).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

79. KLE Klinik Logistik Eppendorf GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Sven Mildahn	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	André Reinecke	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (Altvertrag).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

80. Klinik Gastronomie Eppendorf GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Manfred Hannig	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (Altvertrag).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

81. Kommanditgesellschaft VHG Verwaltung Hamburgischer Gebäude mbH Co.KG

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Görge	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Jan Zunke	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe Sprinkenhof GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

82. KSE Klinik Service Eppendorf GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Manfred Hannig	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (Altvertrag).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

83. Länderzentrum für Niederdeutsch gemeinnützige GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Christiane Nölting	46.000	46.000	/	/	/	46.000	46.000		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	/
--	---

Textfeld für Bemerkungen:

1) Auf die Angabe des vertikalen Vergleichs wird verzichtet, weil die Gesellschaft insgesamt nur zwei Beschäftigte hat und Rückschlüsse auf die individuelle Vergütung aus datenschutzrechtlichen Gründen ausgeschlossen werden müssen.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

84. Life Science Nord Management GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Hinrich Habeck	110.000	110.000	30.000	30.000	11.777	151.777	151.777	1 zu 2,83	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	53.597
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

85. Logistik-Initiative Hamburg Management GmbH

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Carmen Schmidt	100.000	50.000	25.000	11.250	/	125.000	61.250	1 zu 2,22	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	56.186
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Anteilig wegen Anstellungsbeginn am 01.07.2018.
--

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

86. LOTTO Hamburg GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Michael Heinrich	111.460	111.460	/	/	9.157	120.617	120.617	1 zu 2,19	42.981	1) und 2)
	Torsten Meinberg	120.524	120.524	/	/	10.020	130.544	130.544	1 zu 2,37	51.595	1) und 3)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	55.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die Festvergütung entspricht der Bes.Gr. B4 zuzüglich der in Festvergütung umgewandelten Tantieme.</p> <p>2) Der Aufwand für Altersversorgung enthält den Versorgungszuschlag an die FHH und die Zuführung zur Pensionsrückstellung.</p> <p>3) Der Aufwand für Altersversorgung enthält die Zuführung zur Pensionsrückstellung.</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

87. Martini-Klinik am UKE GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Detlev Loppow	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (Altvertrag).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

88. MMKH Multimedia Kontor Hamburg GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Marc-Steffen Göcks	106.725	106.725	10.000	10.000	528	117.253	117.253	1 zu 2,28	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	51.383
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

89. MVZ am Altonaer Kinderkrankenhaus GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Christiane Dienhold	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (Altvertrag).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

90. Neue Schauspielhaus GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Karin Beier	205.000	203.624	/	/	1.395	206.395	205.019	1 zu 5,24		1)
	Peter F. Raddatz	151.000	151.000	10.000	10.000	3.009	164.009	164.009	1 zu 4,16		1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	39.400
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Das Geschäftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Vergütung für die Spielzeit 2017/2018.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

91. P+R Betriebsgesellschaft mbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Jan Krampe	72.000	72.000	10.000	10.000	873	82.873	82.873	1 zu 1,75	1.736	2) 1) und 2)
	Heino Vahldieck	34.000	34.000	/	/	/	34.000	34.000			

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	47.269
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Auf die Darstellung des Verhältnisses zwischen Gesamtvergütung der Geschäftsleitung zum Durchschnittseinkommen der Beschäftigten wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsleitung und der damit einhergehenden geringeren Vergütung verzichtet.</p> <p>2) Die Personalkosten werden an die Hamburger HOCHBAHN AG erstattet.</p>
--

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

92. PepKo Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH

Branche	Sozialunternehmen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Wolfgang Lerche	97.000	97.000	22.550	22.550	9.266	128.816	128.816	1 zu 2,15	/	
	Jens Mohr	97.000	97.000	22.550	18.791	9.410	128.960	125.201	1 zu 2,16	6.240	
	Melanie Schlotzhauer	95.000	15.833	20.000	11.667	1.143	116.143	28.643	1 zu 1,94	729	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	59.809
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Anteilig wg. Anstellungsbeginn zum 01.11.2018.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

93. Projektierungsgesellschaft Finkenwerder GmbH Co.KG

Branche	Wirtschaftsförderung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dieter Peters	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe ReGe Hamburg Projekt-Realisierungsgesellschaft mbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

94. ReGe Hamburg Projekt-Realisierungsgesellschaft mbH

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dieter Peters	175.000	175.000	50.000	46.000	34.559	259.559	255.559	1 zu 3,87	17.500	
	Ofried Mante	135.000	33.750	25.000	6.250	1.742	161.742	41.742	1 zu 2,41	20.858	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	67.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Anteilig wegen Anstellungsbeginn am 01.10.2018.
--

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

95. Reisering Hamburg RRH GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Odo Schmidt	105.000	105.000	21.250	21.250	7.728	133.978	133.978	1 zu 3,89	/	
	Frank Wöstmann	/	/	5.000	2.500	6.227	11.227	8.727	1 zu 0,33		1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	34.400
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Hr. Wöstmann ist bei der Muttergesellschaft VHH angestellt, dort Bereichsleiter Controlling und Finanzen, und erledigt die Geschäftsführungstätigkeit bei RRH seit dem 01.07.2018 im Nebenamt, daher die anteilige Zahlung. Beim geldwerten Vorteil handelt es sich um Aufwand für einen Dienstwagen.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

96. RMH Real Estate Maintenance Hamburg GmbH

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Stefan Zastrow	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Manfred Schernus	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellte der Flughafen Hamburg GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

97. SAGA Siedlungs-Aktiengesellschaft Hamburg

Branche	Wohnen und Stadtentwicklung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Thomas Krebs	250.000	250.000	50.000	48.313	10.467	310.467	308.780	1 zu 5,88	119.313	1)
	Wilfried Wendel	240.000	240.000	40.000	38.650	10.660	290.660	289.310	1 zu 5,51	85.765	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	52.760
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Beim Aufwand für Altersversorgung handelt es sich um die Zuführungen zur Pensionsrückstellung.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

98. Schülerforschungszentrum Hamburg gGmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Thomas Garl	66.000	60.500	/	/	/	66.000	60.500	1 zu 1,35	/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	48.875
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Geringere Ist-Festvergütung wegen Inanspruchnahme von Elternzeit.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

99. Schulservice Hamburg Gesellschaft für Facility Management mbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Ewald Rowohlt	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Mandy Herrmann	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (siehe GMH Gebäudemanagement Hamburg GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

100. SGG Städtische Gebäudeeigenreinigung GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Steffen Knieschke	95.000	95.000	/	/	6.621	101.621	101.621	1 zu 4,74		1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	21.420
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Hinweis zum Durchschnittseinkommen der MitarbeiterInnen: 95 % der Beschäftigten sind ungelernte Reinigungskräfte, überwiegend in Teilzeit.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

101. Sprinkenhof GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Görge	190.000	190.000	40.000	40.000	9.472	239.472	239.472	1 zu 4,25	114.883	
	Jan Zunke	156.000	156.000	33.000	33.000	8.400	197.400	197.400	1 zu 3,51	31.200	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	56.292
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

102. Stadtreinigung Hamburg AöR

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Prof. Dr. Rüdiger Siechau	240.000	240.000	45.000	37.283	11.696	296.696	288.979	1 zu 6,90	205.483	1)
	Holger Lange	/	/	/	/	/	/	/			

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	43.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Herr Lange erhält keine gesonderte Vergütung von der Gesellschaft, sondern direkt Bezüge von der FHH, da er dem Unternehmen als Beamter zugewiesen ist.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

103. STARS Special Transport and Ramp Service GmbH Co.KG

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Christian Noack	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Burkhardt Höfer	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Lutz Tigner	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellte der Flughafen Hamburg GmbH).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

Betragsangaben in Euro

104. Stromnetz Hamburg GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Thomas Volk	259.000	237.250	30.000	28.285	12.645	301.645	278.180	1 zu 4,03	36.647	1)
	Christian Heine	172.000	172.000	38.000	35.827	9.672	219.672	217.499	1 zu 2,94	55.551	
	Karin Pfäffle	180.000	180.000	25.000	23.571	11.579	216.579	215.150	1 zu 2,90	29.809	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	74.760
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Ist-Festvergütung ist niedriger, da die vertraglich vereinbarte Festvergütung unterjährig angepasst wurde.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

105. TEREK Gebäudedienste GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dirk Kratz	-	-	-	-	-	-	-		-	1)
	Karsten Rakebrandt	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die Vattenfall Europe New Energy GmbH hat einer Veröffentlichung der Vergütung nicht zugestimmt.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

106. Thalia Theater GmbH

Branche	Kultur
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Joachim Lux	185.000	185.000	15.000	15.000	9.541	209.541	209.541	1 zu 5,33	/	1)
	Tom Till	135.000	135.000	15.000	15.000	-	150.000	150.000	1 zu 3,82	/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	39.290
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

1) Das Geschäftsjahr dauert vom 01.08. eines Jahres bis zum 31.07. des Folgejahres. Abgebildet ist die Vergütung für die Spielzeit 2017/2018.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

107. TuTech Innovation GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Martin Mahn	126.000	126.000	30.000	25.100	15.343	171.343	166.443	1 zu 3,01	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	57.000
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

108. Universitäres Herzzentrum Hamburg GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Tim Birkwald	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt (Altvertrag).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

109. Universität Hamburg Marketing GmbH

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Jochen Taaks	99.000	99.000	41.250	41.250	4.918	145.168	145.168	1 zu 3,30	/	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	43.924
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

110. Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf K.d.ö.R.

Branche	Wissenschaft
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Prof. Dr. Burkhard Göke	455.000	455.000	110.000	110.000	2.213	567.213	567.213	1 zu 8,29	30.000	
	Prof. Dr. Dr. Uwe Koch-Gromus	162.375	162.375	75.775	75.775	12.946	251.096	251.096	1 zu 3,67	-	1)
	Joachim Pröhl	200.000	200.000	74.856	74.856	14.455	289.311	289.311	1 zu 4,23	3.120	
	Marya Verdel	270.000	45.000	90.000	0	0	360.000	45.000	1 zu 0,00	4.500	2)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	68.425
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Seitens des UKE erfolgen keine Aufwendungen für Altersversorgung. Die Altersversorgung richtet sich nach den Regelungen des Beamtenversorgungsgesetzes.</p> <p>2) Anteilige Vergütung wg. Anstellungsbeginn zum 01.11.2018.</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

111. Vattenfall Wärme Hamburg GmbH (künftig: Wärme Hamburg GmbH)

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Pieter Wasmuth	/	/	/	/	/	/	/		/	1)
	Stefan Hadré	/	/	/	/	/	/	/		/	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Es wird keine gesonderte Vergütung gezahlt (Angestellte der Vattenfall GmbH bzw. der Vattenfall Wärme AG).

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

112. Verkehrsbetriebe Hamburg-Holstein GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	groß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Toralf Müller	131.000	131.000	34.000	18.248	10.546	175.546	159.794	1 zu 4,92	2.856	
	Jan Görnemann	116.000	116.000	30.000	16.101	11.047	157.047	143.148	1 zu 4,40	3.120	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	35.709
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

113. WERT Wertstoff-Einsammlung GmbH

Branche	Ver- und Entsorgung
Größe analog §§ 267/267a HGB	mittelgroß

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Dr. Thomas Mikoteit	110.000	110.000	30.000	30.000	6.276	146.276	146.276	1 zu 4,44	36.762	

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	32.917
--	--------

Textfeld für Bemerkungen:

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

114. ZAL Zentrum für angewandte Luftfahrtforschung GmbH

Branche	Flughafen
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Roland Gerhards	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Der Offenlegung sämtlicher Vergütungsbestandteile wurde nicht zugestimmt.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

115. ZEBAU Zentrum für Energie, Bauen, Architektur und Umwelt GmbH

Branche	Vermögensverwaltung
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamt- vergütung	Gesamt- vergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Alters- versorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Peter-M. Friemert	-	-	-	-	-	-	-		-	1)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

1) Die FHH trägt an dem Unternehmen Anteile von 48 %, die Ende 2017 erworben wurden. Der Geschäftsführer hat einer Offenlegung seiner Bezüge nicht zugestimmt.

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.

116. Zentral-Omnibus-Bahnhof "ZOB" Hamburg GmbH

Branche	Verkehr
Größe analog §§ 267/267a HGB	klein

Jahr	Name des Mitglieds der Geschäftsführung bzw. des Vorstands	Festvergütung		Variable Vergütung		Geldwerte Vorteile	Gesamtvergütung	Gesamtvergütung	Vertikaler Vergleich	Aufwand für Altersversorgung	Bemerkungen
		gemäß Vertrag	IST	Maximal gemäß Vertrag	IST *						
2018	Andreas Ernst	16.020	8.010	/	/	/	16.020	8.010		/	1), 2) und 3)
	Thorsten Rath	16.020	8.010	/	/	/	16.020	8.010		/	1), 2) und 4)

Durchschnittliches Brutto-Einkommen der fest angestellten Mitarbeiter zum 31.12.2018	
--	--

Textfeld für Bemerkungen:

<p>1) Die Personalkosten werden an die Hamburger HOCHBAHN AG erstattet.</p> <p>2) Auf die Darstellung des Verhältnisses zwischen Gesamtvergütung der Geschäftsleitung zum Durchschnittseinkommen der Beschäftigten wird aufgrund der nebenamtlichen Geschäftsleitung und der damit einhergehenden geringeren Vergütung verzichtet.</p> <p>3) Anteilig wegen Ausscheiden zum 30.06.2018.</p> <p>4) Anteilig wegen Anstellungsbeginn am 01.07.2018.</p>

* Ist-Tantieme, die für das Jahr 2018 gezahlt wurde.